


S.01	Strategi Strategisk ledelse & sammenhæng
	<p>Beskrivelse: Klubben skal have en tydelig bevidsthed om identitet, historik og værdier. Klubbens skal i organisationen sikre bevidsthed og skabe sammenhæng i det strategiske arbejde. Der skal ud fra klubbens niveau være en tydelig strategi og struktureret planlægning for opnåelse af fastsatte realistiske mål, samt for udviklingen af det samlede talentudviklingsprogram.</p> <p>Minimumskrav:</p> <p>★ Klubben skal have vedtaget at prioritere talentsektoren på et tilstrækkeligt højt niveau i henhold til ATK for U10 – U15, og have en klar vision for talentudviklingen. Ydermere skal der være en tydelig identitet, der er forankret i organisationen og i talentudviklingen. Dette med klubbens værdier implementeret.</p> <p>★★ Klubben skal have vedtaget at prioritere talentudviklingen på et tilstrækkeligt højt niveau for U17 – U19. Talentledelsen skal som minimum have vedtaget og beskrevet en strategi for de kortsigtede mål for talentsektoren for indeværende år/sæson i en tydelig aktivitetsplan indeholdende minimum proces, ansvarlige personer og deadlines for hvert mål. Disse mål kan være forbedringer/tiltag på alle dele af talentudviklingsprogrammet fx struktur, spillestil, organisering/indhold af træning, men også normering, faciliteter eller andre afdelinger i talent set-up som sundhedssektor, scouting etc.</p> <p>★★★ Klubben skal have vedtaget og beskrevet en strategi for deres langsigtede strategiske mål for talentudviklingen. Dette kan både være målbare strategiske KPI'er fx udviklingsresultater/parametre for U-holdene, antal spillere i 1. holds trup, andel af spilletid på 1. seniorhold af egenudviklede spillere, antal ungdomslandsholdspillere etc. Men kan også være strategiske langsigtede mål omhandlende normering, faciliteter, økonomi etc. Et tydeligt sigtekorn rent strategisk for opnåelse af klubbens vision.</p> <p>★★★★ Klubben skal have vedtaget og implementeret en cyklus for evaluering af strategiske langsigtede mål med involvering af klubledelse og/eller bestyrelse minimum en gang om året. Dette kan fx være måling på strategiske KPI'er samt sikre opfølgning på andre fastsatte langsigtede mål fx mål som normering, faciliteter, økonomi etc. Talentledelsen skal ud fra aktivitetsplan for kortsigtede operationelle mål sikre og gennemføre cyklus for evaluering af igangværende mål minimum 4 gange årligt. Samt sikre at aktivitetsplan og evaluering sker mindst en gang om året og deles med klubledelse og/eller bestyrelse. Der kan fx. laves en årsrapport fra aktivitetsplan og evalueringer.</p>

	<p>Klubben skal sikre tydelig bevidsthed hos ledelsen om klubbens overordnede forretningsmodel, på både senior- og talentudviklings niveau, herunder hvilken rolle talentudviklingen har og hvordan den bidrager til forretningsmodellen. Dette kan fx være en tydelig bevidsthed og beskrivelse af talentudviklingens rolle i klubben fx strategisk, sportsligt, økonomisk og/eller tydelige ledelsesprincipper for fx transition, sammensætning af 1. seniortrup etc. Der skal være tydeligt kendskab til implementering af processer der vedrører forretningsmodellen.</p>
<p>Aktion</p>	<p><i>Klubben skal i et samlet dokument indsende en kort beskrivelse af klubbens identitet og værdier, samt procedurer for strategisk arbejde jf. ovenstående minimumskrav på langsigtede strategiske mål, kortsigtede operationelle mål, evalueringsprocedure på disse, samt hvordan talentudviklingen indgår i klubbens overordnede forretningsmodel etc. Aktivitetsplan for kortsigtede operationelle mål i ungdom indsendes i separat dokument med tydeligt billede af igangværende kortsigtede mål.</i></p>
<p>Objektive kriterier</p>	<p>Indsendt dokumentation.</p>
<p>Subjektive kriterier</p>	<p>Klubben vurderes på sammenhæng i strategisk arbejde ved auditering. På sigt vurderes klubben på sin evne til at implementere kortsigtede mål i talentsektoren samt evnen til at opfylde strategiske langsigtede mål (KPI'er).</p>

O.01	Organisation, Struktur & HR Organisation
★	<p>Beskrivelse og minimumskrav:</p> <p>Klubben skal sikre en stabil og kontinuerlig organisation, samt sikre der er en god fordeling af opgaver. Dette med formål at begrænse dobbeltfunktioner og sikre de ansatte har tid nok til, at udføre deres respektive ansvarsområder tilfredsstillende.</p> <p>Klubben skal sikre, at der er en struktureret ledelse for talentsektoren med bevidsthed om, hvem der er ansvarlig for de respektive områder, samt tydelige kommunikationslinjer med hvem der refererer til hvem.</p> <p>Klubben skal have stillingsbeskrivelser på alle halvtids- og heltidsansatte med angivne ansvarsområder og opgaver, samt hvem den ansatte refererer til.</p>
Aktion	<p><i>Klubben skal indsende et organisationsdiagram over talentsektoren. Dette med tydelige forbindelseslinjer til bestyrelse, seniorledelse, ungdomsledelse, udvalg, klubbens hold og andre afdelinger der er tilknyttet til talentsektoren, med navne på ansvarlige personer og tydelige kommunikationslinjer.</i></p> <p><i>Ved forespørgsel fra DBU og/eller ved auditering skal klubben kunne fremvise stillingsbeskrivelser på halvtids- og fuldtidsansatte på forlangende.</i></p>
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.
Subjektive kriterier	Ved auditering vurderes klubben på sammenhæng i organisationen, samt på om der er dobbeltfunktioner og tilstrækkelig tid til at udføre opgaver tilfredsstillende.

H.02	Holdudvikling Organisering & Indhold af træning
	<p>Beskrivelse:</p> <p>Klubben skal vedtage og have en klar holdning og en strategi for organisering og indhold af træning, med konsensus på tværs af årgangene fra U10 – U19. Der skal være tydelige metoder, der sikrer tråd i planlægning af træning på tværs af årgangene.</p> <p>Dette kan fx sikres ved at have:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansvarlig person(er) for træningsplanlægning og organisering med ansvar for et eller flere af de tre segmenter U10 – U12, U13 – U15, U17 – U19. • Tydelig mødestruktur for organisering og indhold af træning for ansvarlige person(er) og trænerne i klubbens valgte segmenter.

<p>★</p> <p>★★</p> <p>★★★</p> <p>★★★★</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curriculum for årgangene med progression i læringsmål. Dette med tydeligt link til klubbens spillestilsprincipper på det taktiske område og med tekniske, fysiske og mentale læringsmål linket til det taktiske. • Periodisering lavet ud fra curriculum hvis dette haves med prioriterede fokusområder med progression pr. årgang. • Involvering af specialister i planlægning og indhold af træning fx fysisk træning (load) etc. <p>Minimumskrav:</p> <p>Klubben skal sikre sammenhæng af trænerens organisering og indhold af træning, samt sikre, at der er konsensus fra U10 – U15 i tråd med ATK.</p> <p>Klubben skal sikre sammenhæng af trænerens organisering og indhold af træning, samt sikre, at der er konsensus fra U13 – U19. Klubben skal have tydelige mødestrukturer for trænerne på tværs af årgange, hvor træning koordineres med sammenhæng til sportslig koncept for de respektive årgange.</p> <p>Klubben skal have beskrevet og implementeret generelle principper for eksekvering af træning fra U10 – U19. Dette kan fx være visioner for træning, trænerfilosofi, træningsprincipper. Dette skal være i sammenhæng til klubbens sportslige koncept.</p> <p>Klubben skal have beskrevet og implementeret principper for eksekvering af træning fra U10 – U19, hvori relevante fagområder som det fysiske og mentale er integreret på specialist niveau. Dette skal være i sammenhæng til klubbens sportslige koncept.</p>
<p>Aktion</p>	<p><i>Klubben skal i et samlet dokument indsende en beskrivelse af klubbens procedurer for organisering og indhold af træning fx opdelt i segmenterne U10 – U12, U13 – U15, U17 – U19 jf. punkter i minimumskrav.</i></p> <p><i>Hvis klubben anvender curriculum og/eller periodiseringsplan skal dette kunne fremsendes på forlangende og/eller fremvises ved auditering eller uanmeldt besøg.</i></p>
<p>Objektive kriterier</p>	<p>Fremsendt dokumentation jf. beskrivelse af klubbens procedurer for organisering og indhold af træning og eventuel fremvisning af curriculum og periodiseringsplaner.</p>
<p>Subjektive kriterier</p>	<p>Klubben vurderes ved auditering på kvalitet og sammenhæng i organisering og indhold af træningen på tværs af årgangene.</p>

L.03	Budget (Bilag 9)
★	Klubben skal i hovedtal redegøre for de økonomiske ressourcer til rådighed for talentudviklingen, herunder årligt budget, hvoraf det fremgår hvad der bidrages med fra klubben, spillere, kommunale midler etc.
Aktion	<i>Som dokumentation vedlægges budget som beskrevet i Bilag 9.</i>
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.
Subjektive kriterier	Ingen.

L.05	Uddannelse
★	Klubben skal sikre at enhver ungdomsspiller, der deltager i klubbens ungdomsudviklingsprogram, har mulighed for at følge den obligatoriske skoleundervisning i henhold til dansk lovgivning, samt sikre at ingen ungdomsspiller der deltager i dette udviklingsprogram, forhindres i at fortsætte sin civile uddannelse dvs. skoleuddannelse eller erhvervsuddannelse.
Aktion	<i>Ved underskrivelse af klubberklæringen, bekræfter klubben samtidig at dette sikres.</i>
Objektive kriterier	Indsendt dokumentation.
Subjektive kriterier	Ingen.

Bilag 8	Antidoping og Matchfixing
	Klubben skal bekræfte at den agter at overholde kravene i bilag 8.