



November 2022

Kære Repræsentantskab

Vi håber, at I alle har det godt og er godt på vej i efterårets mange farver. Nogle steder med afslutninger på udendørs-sæsonen, nogle steder med nye kampe og turneringer, der strækker sig igennem de mørke og køligere vintermåneder. Uanset hvad skal der lyde stor tak for indsatsen til jer alle på tværs af hele Fodbold-Danmark.

Nu begynder VM for Herrelandsholdet, hvor vi har vores landshold klar til spændende kampe mod Tunesien, Frankrig og Australien – og forhåbentlig flere kampe efter det.

VM i Qatar er og bliver en speciel VM-slutrunde.

Sportsligt er der alt mulig grund til at bakke om trænere og spillere efter deres flotte VM-kvalifikation med ni sejre i 10 kampe. Vi skal være stolte over det landshold, der har samlet hele nationen om landsholdsfodbold med en kolossal styrke – og vist, at fodbold har et særligt fællesskab og kan både samle og begejstre en hel befolkning. Fantastisk.

Samtidigt er og bliver VM-slutrunden i Qatar et kontroversielt VM. Vi har i DBU været uenige i FIFA's beslutning om at tildele VM-værtskabet til Qatar tilbage i 2010 og siden 2015 har vi aktivt arbejdet for at bidrage til fremskridt for migrantarbejdernes i Qatar og



EN DEL AF
NOGET STØRRE

særligt deres arbejdsrettigheder og menneskerettigheder. DBU's bestyrelse har truffet beslutning om strategi og positionspapir (kan læses på temasiden på www.dbu.dk) og undervejs fået gode input fra alle fire komiteer og relevante udvalg samt fra DBU's Repræsentantskab i det positionspapir, der stadig gælder. DBU's arbejde har bidraget til fremskridt på en række områder, selv om der på andre områder fortsat ikke er de fremskridt, vi havde håbet på.

Nu begynder VM og vi skal fortsat kunne gå på to ben.

Vi skal give os selv mulighed for at støtte Herrelandsholdet, juble og glæde os, når der er mål og sejre til Danmark – og nyde fodboldens magiske kraft. VM er og bliver det ypperste for fodboldlandshold og vi skal være stolte over, at Danmark igen er repræsenteret på den største scene og forhåbentlig kan skabe gode resultater.

Samtidigt skal vi fortsætte den kritiske dialog og det diplomatiske pres for fortsatte forbedringer. Det gør vi til møder og konferencer, i samtaler og i tæt samarbejde med en række andre af de største europæiske fodboldforbund og med rådgivning fra blandt andet Amnesty International og fagbevægelsen i Danmark samt internationale organisationer.

Fra bestyrelsens side har vi besluttet at deltage med begrænset tilstedeværelse. Til gruppe-kampene vil der være max to bestyrelsesmedlemmer til hver kamp og vi vil bruge rejserne til Qatar til at gennemføre politiske møder, hvor vi vil fortsætte fokus på mulige forbedringer for migrantarbejderne. Det er vigtigt, at vi fortsætter arbejdet, så forbedringerne fortsætter efter VM – eksempelvis med et migrantarbejdercenter og med en kompensationsfond for migrantarbejderne, som har været et af de ønsker, vi har rejst sammen med andre europæiske fodboldforbund.

Samtidigt har vi på vegne af hele dansk fodbold lanceret kampagnen, hvor vi samler penge ind til netop arbejdet med et migrantarbejdercenter i Qatar. Indsamlingen er baseret på det samlede antal mål, der scores i dansk fodbold i november – både til VM og i på tværs af børne og voksenfodbold i hele landet.

Læs mere her: [Dansk fodbold scorer mål for migrantarbejdere i Qatar \(dbu.dk\)](http://www.dbu.dk)

Og følg løbende DBU's holdninger og handlinger på temasiden: [samfund \(dbu.dk\)](http://www.dbu.dk).

Fredag den 11. november havde vi årets sidste bestyrelsesmøde samt bestyrelsesseminar med vigtige temaer om DBU's budget og økonomi og den nye strategi samt en række beslutninger, som vi som vanligt gerne vil fortælle og uddybe:

ØKONOMI I BALANCE TRODS UDFORDRINGER

Som altid til november-mødet har vi haft sidste behandling af budgettet for næste år.

Bestyrelsen vedtog budget for 2023 med et underskud på 13,8 mio. kr. grundet den store og ambitiøse investeringsplan, bestyrelsen vedtog tidligere i år. Investeringsplanen indgår i 2023 med i alt 21,5 mio. kr. Budgettet tager også forbehold for inflation, da DBU lige som andre virksomheder og organisationer er påvirket af den økonomiske krise i verden omkring os. Der er i budgettet ikke indarbejdet en eventuel negativ effekt på de finansielle poster.

Budgettet for 2023 betyder, at DBU fortsat har en robust økonomi i balance – men også, at vores økonomi er låst af mange faste udgifter og den vedtagende investeringsplan og derfor er der ikke plads til mange nye investeringer udover investeringsplanen.

Budgettet er godkendt baseret på en inflation på 3,9%, som er den inflationsrate, der arbejdes med i staten. Det betyder, at vores omkostninger er markant højere end tidligere. Udgifterne stiger umiddelbart med de stigende priser, mens flere af indtægtskilderne ikke stiger på samme vis.

Udover at godkende Budget 2023 fik vi en status på DBU's egenkapital og fremskrivning af DBU's økonomi for perioden 2024-2027.

Egenkapitalen følger vores beslutning om den store investeringsplan, hvor vi bruger et fast beløb af netop egenkapitalen til at investere i udviklingen af dansk fodbold, blandt andet via aftaler med DBU Bredde, Kvindedivisionsforeningen, Divisionsforeningen samt for futsal og dommer-området.

Fremadrettet er det også værd at notere, at DBU's økonomi og egenkapital kan blive påvirket af kurstab på værdipapirer, grundet den globale økonomikrise. Vi kender først omfanget af dette, når regnskabet for 2022 bliver færdiggjort i det nye år, men som markederne for værdipapirer har været ramt i det snart forgangne år, vil det få en afsmittende negativ effekt på DBU's regnskab for 2022, der er betydelig. Ligeledes vil de

økonomiske resultater af VM i Qatar indgå i regnskabet for 2022, men disse opgøres først i foråret 2023. Samtidigt vil såvel kursreguleringer samt udviklingen i inflationen få stor indflydelse på vore fremskrivninger af blandt andet (minimums-)egenkapitalen, og dermed også vore muligheder for investeringer mv. Det er vi klogere på, når vi har set regnskab for 2022.

Vedlagt er det vedtagne Budget 2023 til orientering

STRATEGIEN ER I FULD GANG

Det andet tema på bestyrelsesseminaret var en status på strategien for dansk fodbold, 'Samle & Begejstre'. Her fik vi en status på hvert af de fem pejlemærker og en drøftelse af, om vi skal ændre prioriteringer og mål på de enkelte områder:

1. Vinder på Banen

Både Herrelandsholdet og Kvindelandsholdet skal til VM inden for de næste otte måneder og spiller med om pokaler og store triumfer. Flere af vores ungdomslandshold er klar til de afsluttende runder. Danske klubhold er med i de europæiske turneringer – i år særligt på herre-siden, sidste år også på kvindesiden. Vi drøftede status på pejlemærket samt på, hvordan der måles på blandt andet talentudvikling og talentarbejde på tværs af dansk fodbold.

2. Bæredygtige Rammer

Som tidligere omtalt bliver der fortsat undersøgt om mulighederne for at etablere et nationalt træningscenter for alle landshold samt mulighed for fortsat at styrke forskning og udviklingsarbejdet i dansk fodbold. Vi håber at have mere konkrete beslutninger på dette område i det nye år.

3. Stærkere Union

Der er fortsat brug for at involvere og udbrede ejerskabet til den nye strategi, hvilket er i fuld gang. Herudover bliver der arbejdet på at samle måltal for flere af de mål, vi har for at opfylde dette pejlemærke.

4. Bedre Børneliv

Den nye børnefodboldstrategi lever og er ved at blive udbredt til flere og flere klubber, der bliver udnævnt til DBU Børneklubber.

5. Flere Medlemmer

I DIF's seneste medlemstal er der fremgang i antallet af danskere, der spiller fodbold i fodboldklubber, særligt blandt børn og kvinder. Vi har dermed nået vores mål på 340.000 allerede efter første år med den nye strategi. Vi drøftede om vi skulle hæve måltallet allerede nu og besluttede, at vi vil indgå i dialog med lokalunionerne om dette og samtidigt undersøge medlemstallene i detaljer for at afsøge, hvor og hvordan der er potentiale for yderligere vækst.

Det er fortsat altafgørende, at arbejdet med den nye strategi sker i samarbejde på tværs af alle enheder og organisationer i dansk fodbold. Enkelte organisationer er helt naturligt mest optaget af enkelte pejlemærker – men det er i samarbejde, at vi gør hinanden stærke og sammen når vores ambitiøse mål.

DBU's ledelse har været på besøg i de enkelte Lokalunioner samt i Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen og fortalt om den nye strategi. Dette arbejde og involvering fortsætter fremadrettet, så alle får mulighed for at bidrage.

Læs mere om strategien her: [DBU's strategi](#)

ØVRIGE BESLUTNINGER

- **PULJE TIL SIKKERHED** Antallet og omfanget af bøder fra Fodboldens Disciplinærinstans er desværre steget de senere år til klubber, hvor fans har brugt pyroteknik eller på anden måde overtrådt reglerne. Vi har brug for at samarbejde for at undgå fortsat vækst i antallet og omfanget af bøder. Derfor har vi etableret en pulje, som klubberne kan søge til kampagner og andet arbejde, der kan stoppe brugen af blandt andet pyro-teknik og andre overtrædelser. Puljen finansieres af en del af de indtægter, der kommer ind via bødepengene. Læs mere på www.dbu.dk.
- **NY LICENS MANUAL FOR KVINDELIGA** Da UEFA har opdateret deres licensmanual på kvindeområdet, er også licensmanualen for Kvindeligaen 2023/2024 blevet opdateret. Efter høring i kvindeliga-udvalget og senere i Kvindeelite-udvalget har vi i bestyrelsen godkendt den nye manual, der blandt andet hæver kravet til stadionkapacitet til 500 siddepladser samt om tilskuere og fan-ansvarlig i liga-klubberne. De nye tiltag er en fortsat styrkelse af kvindefodbold i Danmark.

- **UEFA & KVINDEFODBOLD** Herudover har UEFA for første gang indført en selvstændig, dedikeret licensmanual til Women's Champions League, mens der er sket tilpasninger af UEFA's Club Licensing Regulations, der forpligter herreklubberne til at støtte og udvikle kvindefodbold – enten på eliteplan eller på ungdomsplan.
- **ANALYSE AF KVINDEFODBOLD** Bestyrelsen godkendte en bevilling til Kvindedivisionsforeningen, der skal gå til at udarbejde en analyse af talentudviklingsmiljøet i kvindeeliteklubberne. På herresiden blev der lavet en lignende analyse, udarbejdet af Doublepass, for nogle år siden, og planen er, at analysen for kvindeeliteklubberne skal give et solidt overblik over og grundlag for, hvordan der skal investeres i talentudviklingen på pigesiden.
- **REPRÆSENTANTSKABSMØDE** Lørdag den 4. marts 2023 afholder vores årlige Repræsentantskabsmøde – og vi glæder os til at se jer alle. Selv om der fortsat er godt fire måneder til, har vi haft de første drøftelse af program og indhold.
- **VÆRTSKAB FOR KVINDE-EM** Til januar ventes UEFA at afgøre hvem, der skal være vært for Kvinde-EM i 2025. Som bekendt har DBU sammen med fodboldforbundene i de øvrige nordiske lande budt på værtskabet, så slutrunden i givet fald skal afvikles i Sverige, Norge, Finland og Danmark. Det endelige bud blev afleveret i oktober og vi håber på en stor nordisk fodboldfest, der kan få kæmpe betydning for pige- og kvindefodbold i Danmark og resten af Norden.
- **NATIONS LEAGUE FOR KVINDELANDSHOLD** Som I måske har set, har UEFA besluttet at etablere Nations League for kvindelandshold – lige som vi har haft det for Herrelandshold de seneste år. Det er et rigtigt positivt tiltag og vil bidrage til endnu flere spændende landskampe med højt sportsligt og kommercielt niveau, til glæde for både spillere og fans. På bestyrelsesmøde fik vi en grundig introduktion i den nye turneringsstruktur, der træder i kraft allerede i efteråret 2023.
- **INFRASTRUKTUR-PLANEN** Til vores møde i september havde vi større tema om den store infrastruktur-vision med moderne nationale stadions og et nationalt træningscenter. Til vores november-mødet fik vi en kort status om, at der fortsat er god og konstruktiv dialog om de forskellige elementer i planen. Læs evt i nyhedsbrevet; [nyt-fra-bestyrelsen-september-2022.pdf \(dbu.dk\)](#)

Vi ønsker jer alle en fantastisk VM-slutrunde – husk, at det er muligt både at juble over Danmarks spil, mål og sejre og stadig være kritisk overfor Qatars VM-værtskab.

Dernæst ønsker vi jer alle en glædelig jul og et godt nytår med jeres nærmeste.

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole