



5. september 2019

Kære kolleger i fodbold-Danmark

Vi lancerer nu bestyrelsens nye fælles nyhedsbrev. Det gør vi – som den nye og mindre bestyrelse vi er – for at sikre, at I i DBU's Repræsentantskab, DBU's Lokalunioner og i klubberne løbende er velinformede om, hvilke temaer der fylder i bestyrelsen.

Fællesskab og sammenhængskraft er bærende værdier for os. Vi ønsker derfor en tæt og konstruktiv dialog med jer alle. Så tøv ikke med at skrive eller ringe til os, hvis I har input eller blot ønsker en uddybning af en aktuel sag.

Rigtig god læselyst!

Med venlig hilsen

Jesper, Bent, Thomas, Mette, Christian, Peter og Claus.

Sæsonstarten er over os

Sommeren går på hæld. Overalt fra bredden til eliten summer det af fodbold. Sæsonen for de årligt ca. 270.000 fodboldkampe i bredden er skudt i gang. Kvinde A er kommet flot fra start i EM-kvalifikationen med en samlet score på 11-0 i de to første kampe mod Malta og Israel, og i denne uge spiller Herre A vigtige EM-kvalifikationskampe mod Gibraltar og Georgien.

Vi ønsker alle en god sæson!

Ny DBU-direktør på vej

Det er ingen hemmelighed, at vi i bestyrelsen er i fuld gang med den proces, der skal ende med ansættelsen af en ny administrerende direktør i DBU.

Siden nytår har vi haft en analyse af DBU's struktur for at skabe klarhed over,



EN DEL AF
NOGET STØRRE

hvilken profil vi søger, og hvilke krav vi konkret skal stille til en ny direktørs kvalifikationer. Til at hjælpe os med at finde den helt rigtige profil samarbejder vi også med et rekrutteringsbureau.

Vi følger den plan, vi lagde tidligere på året og er nu så langt, at vi kan slå stillingen op i nær fremtid. Vi forventer et stærkt felt og ser frem til et forløb, der forventeligt ender med ansættelsen af en direktør, som kan lede DBU trygt ind i fremtiden.

Ny strategi efter 2020?

Siden 2014 har DBU arbejdet med først seks og siden hen fire strategiske hovedindsatsområder (SHIO'er), som alle peger mod den overordnede vision for DBU om at være 'En Del af Noget Større'.

Med en ny politisk struktur på plads, både i bestyrelsen og for komiteer og udvalg, ønsker vi i bestyrelsen nu at igangsætte det indledende arbejde med en revision af DBU's strategi.

Vi vil i efteråret evaluere vores nuværende strategi. Divisionsforeningen, Kvindedivisionsforeningen og DBU Bredder vil bidrage til denne evaluering. Efter ansættelsen af en ny administrerende direktør begynder vi arbejdet med at definere DBU's fremtidige strategi for 2020 og frem.

Fælles spiller- og talentudviklingsstrategi

På et fællesmøde før sommerferien drøftede bestyrelsen, prof-, bredde- og

landsholdskomiteerne oplægget til proces for en fælles spiller- og talentudviklingsstrategi.

På baggrund af drøftelserne har bestyrelsen besluttet at understrege, at strategiarbejdet skal fokusere på at udarbejde en koordineret sportslig dansk model for børne- og ungdomsspillere fra U5-U14 piger/drenge. Det er bestyrelsens holdning, at hele fodbold-Danmark bør involveres i dette arbejde.

Selve strategiarbejdet sker gennem nedsatte ekspert-ad-hoc-grupper. Grupperne nedsættes af eksperter fra klubber og lokalunioner samt diverse videnspartnere i bl.a. DIF, Team Danmark, Universiteter og andre partnere med relevans for strategiarbejdet.

Strategigruppen skal udvikle en sammenhængende strategi, der varetager såvel bredden, elitens og de respektive klubbers sportslige interesser.

Det er målsætningen, at strategien, efter relevant involvering og rettidig høring, vil kunne ligge klar til beslutning i sommeren 2020.

Ny strategi for pige- og kvindefodbold

Vision 2020, der samler en række initiativer for udvikling af pige- og kvindefodbolden med både bredde- og elitefokus, udløber den 30. juni 2020.

Vi ønsker, at en ny strategi skal tage over. Strategien skal samle de mange separate initiativer på bredde- og

elitesiden. Samtidig skal den indarbejde de anbefalinger fra Kvindekommissionens rapport, som DBU's bestyrelse godkendte i november 2018.

Vi mener, at det er afgørende, at strategien samler initiativer 360 grader rundt, så der både er initiativer fra bredden, eliten, dommere, landshold m.v. En samlet strategi vil betyde, at dansk pige- og kvindefodbold arbejder ud fra en samlet strategi – på tværs af alder og niveau.

Vi har nu besluttet, at der af Breddekomiteen, Landsholdskomiteen og Kvindeeliteudvalget nedsættes et ad hoc-udvalg til opgaven.

Vi sender snarest oplægget til høring i bredden, Divisionsforeningen og i Kvindedivisionsforeningen, så vi kan stille det bedst mulige hold.

Fælles nordisk holdning til reform af europæiske klubturneringer

I foråret har der i UEFA, ECA og European Leagues været drøftelser om fremtiden for de europæiske klubturneringer. Både vedrørende det sportslige og det økonomiske setup.

På det årlige Nordiske møde i Oslo den 16.-17. august 2019 drøftede vi i de seks nordiske forbund de forskellige ideer til fremtiden for turneringerne. Målet er, at vi på tværs af Norden kan blive enige om fælles positionspapir.

Næste nyhedsbrev

Næste fællesnyhedsbrev kommer efter bestyrelsesmødet den 3. oktober.