



Juni 2024

Kære alle

'Det kan blive en fantastisk fodboldsommer', skrev vi i det seneste nyhedsbrev i foråret, hvor der var gang i de afsluttende runder i både ligaer og turneringer.

Vi er i den grad midt i en fantastisk fodbold- og sportssommer. Det har været godt at følge afslutningerne på ligaerne med masser af fans på stadions over hele landet. Og det har været fantastisk at opleve de mange fans, der har bakket op om Kvindelandsholdet i EM-kvalifikationskampen i Vejle mod Spaniens verdensmestre – og til Herrelandsholdets to udsolgte testkampe mod Sverige og Norge før afrejsen til EM. Her i Tyskland har opbakningen også været massiv med 16-18.000 fans til hver af de tre gruppekampe – larmende, farverige og meget festlige både før og under kampen. Flot. Den sidste gruppekamp mod Serbien blev spillet tirsdag på det kæmpe stadion i München med fantastisk stemning. Spillemæssigt blev det mere spændende end flot men resultatet sikrer, at Herrelandsholdet er videre til EM. Kæmpe tillykke! Vi glæder os til 1/8-delsfinalen på lørdag og forventer at se en del kolleger mfl til kampen.

Som altid til slutrunder
har vi afholdt et



EN DEL AF
NOGET STØRRE

bestyrelsesseminar med større temaer om de centrale emner og projekter i dansk fodbold, blandt andet UEFA's Good Governance Framework, vores fælles strategi 'Samle & Begejstre' samt projektet 'Hele Danmarks Klubhus'. Vi har samtidigt besøgt det tyske fodboldforbund, DFB, i deres moderne Campus i Frankfurt og fået oplæg om deres erfaringer med at styrke kvindefodbold og kvindeligaen. Derudover har vi også besøgt EURO2024-organisationen og hørt om deres imponerende arbejde med at afvikle kampene på 10 forskellige stadions i hele Tyskland.

Indledningsvis vil vi godt ønske tillykke til de mange hold og klubber, der har vundet turneringer, rækker og pokaler de seneste uger. For nogle har det været kamp om oprykning – eller at undgå nedrykning. For andre er det kamp om pokaler og medaljer. Tillykke til alle, der har kæmpet godt for fællesskabet og for at nå deres mål.

Særligt tillykke til FC Nordsjælland, der vandt både Gjensidige Kvindeligaen og Gjensidige Kvindepokalen. Tillykke til FC Midtjylland, der efter historisk spændende Superliga vandt DM-guldet hos herrerne. Og til Silkeborg IF med sejren i en flot og udsolgt Pokalfinale i Parken.

TEMA: UEFA & GOOD GOVERNANCE

Den 1. juli træder UEFA's Good Governance Framework i kraft for alle UEFA's medlemslande med det klare formål at 'fremme og beskytte etiske standarder og god governance indenfor europæisk fodbold'. Det nye materiale er en videreførelse af 'UEFA's 10 Principper for Good Governance', der blev lanceret i 2018 med en række tiltag til følge og et højere ambitionsniveau for hele den europæiske fodboldfamilie.

På mødet fik vi en god og grundig præsentation fra Luca Nicola, Head of National Associations Governance & Global Institutions i UEFA. Han roste DBU for at have opfyldt alle UEFA's krav på Governance-området i perioden 2018-2024 og for være 'over gennemsnittet' i forhold til governance-forhold på tværs af alle de 55 medlemslande. Derefter fortalte han om indholdet i det nye 'Governance Framework', der består af 37 principper og i alt godt 200 parametre inden for følgende fem områder:

1. Demokrati
2. Transparens
3. Integritet
4. Kontrol-mekanismer
5. Politikker og procedurer

I forlængelse af oplægget fra UEFA havde vi en god drøftelse om både indholdet og den fremadrettede proces for arbejdet med de mange nye regler og principper.

Efter planen vil UEFA vurdere DBU og dansk fodbold på de godt 200 parametre i løbet af det næste halvår. Vi har allerede gennemgået de fleste og vurderer, at vi lever op til mange områder, og vi endnu har områder, som vi kan forbedre og styrke.

Historisk har DBU og dansk fodbold været blandt de bedste og mest udviklede i forhold til good governance. Det vil vi vil fortsat være i fremtiden, da vi på de fleste områder allerede står stærkt. Governance er vigtigt, og det styrker DBU's omdømme, så vi kan etablere gode partnerskaber og samarbejder til gavn for dansk fodbold. Hvis vi ønsker at levet op til alle godt 200 parametre, kan der være behov for nye tiltag – både lovændringer og andre tiltag. Det vil vi drøfte på næste bestyrelsesmøde, så vi i god tid kan involvere de relevante parter i dansk fodbold.

Læs mere om UEFA's oplæg her:

editorial.uefa.com/resources/0288-19b9945c1e1b-0cbba5796af8-1000/uefa_nag_framework-eng.pdf

TEMA: HELE DANMARKS KLUBHUS

Vi har løbende drøftet – og orienteret bredt – om projektet 'Hele Danmarks Klubhus', der har udviklet sig fra et infrastruktur-projekt til et kulturprojekt for fremtidens rammer og indhold i dansk fodbold. Projektet vokser og udvikles i tæt dialog med potentielle partnere, fagfolk og de relevante beslutningstagere i DBU, DBU's Lokalunioner og de to Divisionsforeninger.

På mødet fik vi en status på udviklingen af det såkaldte 'Proof of Concept', hvor vores projektorganisation de seneste måneder har arbejdet med fokus på blandt andet:

- 'Legende Fodboldmiljøer'
- 'Fremtidens Klubledelse & Frivillighed'
- 'Regionale Kraftcentre'
- 'Fundraising'
- Fodbold Campus'

De forskellige elementer og spor kører rigtigt godt og er blevet udviklet og afprøvet i tæt samarbejde med arbejdsgrupper på tværs af dansk fodbold. Særligt det tværgående samarbejde er afgørende for, at vi kan lykkes med Hele Danmarks Klubhus. Hvis vi skal lykkes med det, skal det ske i samspil med klubber, Lokalunioner, Divisionsforeninger og alle andre, der bidrager til dansk fodbolds særlige fødekæde.

Vi har samtidigt fået status på økonomi, hvor flere store investorer er interesserede i at være med i projektet. Vi kan endnu ikke fortælle mere om navne eller beløb i respekt for den fortrolighed, der fortsat er omkring denne del af projektet.

Vi har også drøftet organisering af Hele Danmarks Klubhus, hvor der allerede i dag er etableret en mindre projektorganisation. Den enhed skal vokse, når projekterne skal rulles ud og udvikles – både campus og de regionale kraftcentre samt de mere kultur-bærende projekter som fremtidens klubledelse, frivillighed og legende fodboldmiljøer.

Vi vil fortsætte den tætte involvering af hele Fodbold Danmark i udviklingen af HDK og forventer at kunne melde mere ud i løbet af efteråret – også endnu mere konkret, så alle i dansk fodbold kan komme med i dette spændende projekt.

TEMA: STRATEGI – NUVÆRENDE OG FREMTIDIG

Som altid på vores bestyrelsesseminar får vi en grundig status på strategien 'Samle & Begejstre' og de tilhørende fem pejlemærker og 16 målbilleder.

Samlet set går det rigtigt godt med de ambitiøse mål, vi sammen har sat os for at udvikle dansk fodbold. Vi har rekordhøje medlemstal, vores klubber og landshold oplever succes og vi er langt med arbejdet med projekter som DBU Børneklub, med bæredygtige rammer i form af nationalt campus, nyt domicil og to moderne stadions.

Status for de forskellige målbilleder kan ses nedenfor og på www.dbu.dk/strategi

Samlet målbillede: Sådan går det



Målet er opnået



Initiativer iværksat

	Vinder på banen	Skaber bæredygtige rammer	Samles af en stærkere union	Skaber bedre børneliv	Fastholder og tiltrækker flere medlemmer
Værdiskabelse og ambition	De danske klubber og landshold samler og begejstrer Danmark <i>Lands- og klubholdene vinder på den internationale scene</i>	Moderne og bæredygtige rammer til udvikling af dansk fodbold <i>Øget tilgængelighed, innovative løsninger og bedre fodboldoplevelser</i>	Samarbejde og stærk sammenhængskraft i dansk fodbold <i>Dansk fodbold står samlet gennem fælles spilleregler, god ansvarsdeling, stærke faglige kompetencer og tillidsfuld kultur</i>	Fodbold bidrager til børnenes sundhed, læring og udvikling i fællesskabets trykgerammer <i>Skabe verdensbedste fodboldmiljø til glæde og gavn for alle børn, dansk fodbold og Danmark</i>	Det rigtige miljø og tilbud til alle spillere og styrket fællesskaber <i>Fastholder og tiltrækker flere medlemmer, flere frivillige samt flere og bedre trænere</i>
Målbillede for hvert pejlemærke	<ol style="list-style-type: none"> Kvinde- og Herrerlandsholdene (senior) stræber efter at vinde EM eller VM Klubberne har accelereret talentudviklingen målt ved: <ol style="list-style-type: none"> Andelen af top 20/top 15 licensklubbens økonomi, der går til talentudvikling øges med minimum 15% stigning over perioden Andelen af top 20 licensklubbens samlede produktivitetstal for herrespillere øges med minimum 10% stigning over perioden Andelen af top 15 licensklubbens samlede produktivitetstal for kvindespillere øges med minimum 10% stigning over perioden Både danske herre- og kvindeklubber er hvert år repræsenteret i gruppespillet til CL, EL eller UEFA Conference League Antallet af fanklubmedlemmer opretholdes på et niveau på ca. 60.000 personer frem mod 2025. 	<ol style="list-style-type: none"> Bæredygtigt nationalt træningscenter og bæredygtigt nyt hovedkontor etableret til inspiration for hele Danmark To moderne stadions i verdensklasse DBU's kommercielle partnerskaber bidrager med minimum 40 mio. kr. pr. år DBU's digitalt funderede indtjening tegner sig for 25 mio. kr. årligt gennem en optimeret digital struktur for data-, billet- og abonnements salg. 	<ol style="list-style-type: none"> Bestyrelserne i DBU, DBU Brede og Divisionsforeningerne (samt Repræsentantskabet) tager ejerskab for strategien DBU's samfundsrolle styrkes gennem relationer til de væsentligste eksterne interessenter 85% af medarbejderne i DBU, DBU Brede og Divisionsforeningerne tager ejerskab for strategien 	<ol style="list-style-type: none"> 90% af de adspurgte børnemedlemmer udtrykker høj tilfredshed med medlemskabet i deres fodboldklub 75% af alle børn i fodboldklubber mødes af relevant uddannede trænere 75% af alle børnefodboldklubber er påbegyndt kvalitetssikringsprogrammet DBU Børneklub 	<ol style="list-style-type: none"> Kvaliteten i tilbud eller fastholdelse og tiltrækning af børn og unge og fører til: <ol style="list-style-type: none"> 150.000 medl. i alderen 0-12 år, heraf 116.000 drenge og 34.000 piger 80.000 medl. i alderen 13-18 år, heraf 60.000 drenge og 20.000 piger Samlet set øges medlemstallet til 372.000



Der er gennemført en større analyse af kendskabet og ejerskabet for strategien blandt medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer i DBU, Lokalunionerne og de to divisionsforeninger samt DBU's Repræsentantskab. Ifølge analysen har 86% af de adspurgte medarbejdere kendskab til strategien og hele 73% oplever, at deres arbejde bidrager til strategien. Det er gode og vigtige tal. Ifølge flere videnskabelige undersøgelser er kendskab og ejerskab blandt medarbejdere afgørende for, at en organisation når de strategiske mål og skaber resultater. Rigtigt positivt.

Vi vil godt takke alle for at bidrage til det store arbejde med at udvikle dansk fodbold og dermed bidrage til, at vi sammen når vores fælles mål.

Efter et par år med den nuværende strategi har det været nødvendigt at justere på vores mål for den nuværende strategi-periode, blandt andet for de to pejlemærker, 'Flere Medlemmer' og 'Bedre Børneliv'.

- **FLERE MEDLEMMER** Ifl. de seneste medlemstal fra DIF er der 373.501 medlemmer i danske fodboldklubber og dermed opfyldes målet for 2025 på 372.000. Rigtigt flot, stort tillykke til alle i dansk fodbold. Efter input fra de seks Lokalunioner har vi besluttet at hæve måltallet til 381.000 ved udgangen af 2025, så vi stræber endnu højere.
- **BEDRE BØRNELIV** Ved strategiens start blev der sat et meget højt mål for, hvor stor andel af klubber med børnefodbold, der skulle være en del af DBU Børneklub ved udgangen af 2025. Målet har vist sig at være urealistisk højt, og DBU Børnefodbold har indstillet at nedsætte målet fra 75% til 60% af alle

klubber med børnefodbold. Vi har imødekommet ønsket og godkendt 60% - svarende til 524 klubber - som nyt mål for DBU Børneklub. Status i slutningen af maj i år var 44%, heraf 259 godkendte klubber samt 122 klubber i proces. Vi har desuden besluttet, at vi fremover definerer en klub med børnefodbold som en klub, der har minimum 25 spillere i alderen 0-12 år.

Den nuværende strategi, 'Samle & Begejstre', varer indtil den 31. december 2025. Derfor har vi allerede nu drøftet, hvordan vi fortsætter den strategiske udvikling i dansk fodbold. På mødet drøftede vi forskellige modeller for det fremadrettede arbejde: Skal vi have en helt ny strategi for perioden 2026-2030 – eller skal vi forlænge den nuværende strategi?

Efter anbefaling fra både DBU's ledelse og flere andre i fodboldsystemet, har vi besluttet at forlænge den nuværende strategi med to år, så den gælder til og med den 31/12 2027. Det betyder ikke, at vi sænker ambitionerne – men at vi sætter nye mål for de næste år, i tæt dialog med både Lokalunioner og Divisionsforeninger samt andre relevante aktører. Vi har både mulighed for at ændre på de fem pejlemærker – samt for at sætte nye, ambitiøse mål inden for de enkelte pejlemærker. Det vil vi komme tilbage til senere. Med forlængelsen af den nuværende strategi for vi også mulighed for at komme længere med 'Hele Danmarks Klubhus', inden vi skal udvikle en helt ny strategi.

BESLUTNING: MEDLEMMER AF KOMITEER OG UDVALG

Som omtalt i seneste nyhedsbrev udløber mandatperioden for DBU's komiteer den 1. juli, det vil sige om ganske få dage. På de seneste møder har vi drøftet både mandat og medlems-sammensætning i de forskellige komiteer og udvalg.

- *Governance- og Udviklingskomiteen*
- *Landholdskomiteen*
- *Komiteen for professionel fodbold*
- *Breddekomiteen*
- *Kvindeelite-komiteen – nyetableret*

Komiteerne og de øvrige udvalg er en vigtig del af DBU og af at skabe sammenhæng og opbakning i det politiske system og samarbejdet med klubber og andre aktører i dansk fodbold. Vi lægger vægt på at give komiteerne så præcise mandater som muligt, så de med deres arbejde bidrager til den samlede indsats for at udvikle dansk fodbold. Dette har vi haft særligt fokus på i formuleringen af nye mandater til de fem komiteer.

På mødet skulle vi samtidigt godkende sammensætningen af de forskellige komiteer og udvalg, hvor alle har haft mulighed for at ansøge om en plads. Det har givet en masse spændende ansøgninger – tak for dem. Det har givet mulighed for at få lidt nyt blod tilført udefra.

Bestyrelsen vælger medlemmerne til Landsholdskomiteen og Governance- og Udviklings-komiteen og delvist til de tre øvrige komiteer samt til en række udvalg, der refererer til bestyrelsen. Hvor vi har haft mulighed for at vælge, har vi valgt medlemmerne med skelen til DIF's anbefalinger om 70/30 i kønsfordeling og dermed at sikre en god diversitet og mangfoldighed.

Medlemmerne – både de nye og dem, der fortsætter – bliver kontaktet af DBU's administration de næste par dage, hvorefter vi offentliggør den samlede navne-liste i en nyhed på www.dbu.dk. Tak til alle for indsatsen og for at bidrage til at udvikle dansk fodbold.

På mødet besluttede vi samtidigt, at vi til efteråret vil give den politiske struktur med komiteer og udvalg i DBU et større service-eftersyn, særligt i forhold til sammensætningen af medlemmer og repræsentation i flere komiteer.

KORTE ORIENTERINGER:

- **FIFA FORWARD UDVIKLINGSMIDLER** På bestyrelsesmødet d. 25. april 2024 godkendte vi en såkaldt *Contract of Agreed Objectives*, som sætter rammen for de projekter, som DBU vil søge FIFA Forward udviklingsmidler til. Mængden af de midler, som vi hjemsøger til projektet 'National Støtteenhed for dommere', er blevet modificeret fra seneste bestyrelsesmøde. Administrationen har efter dialog med FIFA's administration valgt at ansøge på det fulde beløb til dommerprojektet, dvs. 14.500.000 DKK/2.167.750 USD (mod 9.000.000 DKK /1.345.500 USD som orienteret om i Nyt fra Bestyrelsen i april 2024). Oprindeligt havde vi planlagt at søge til og med 2026, eftersom det er her, FIFA Forward 3.0 udløber. Af praktiske og regnskabsmæssige årsager giver det mening at søge på hele projektperioden, hvormed vi går ud over FIFA Forward 3.0. Det forventes, at projekterne forelægges FIFA's Development Komité til godkendelse primo juli.
- **REVIDERET BUDGETPOLITIK** Vi har revidere vores budgetpolitik, blandt andet i styringen af DBU's formue samt med særlige pejlemærker for forventet slutrunde-deltagelse for både A-landshold og U-landshold og en række andre områder. Vores budgetpolitik er styret af ansvarlighed og ønsket om en robust økonomi i DBU, så vi fortsat har råd og mulighed for at investere i udviklingen af dansk fodbold. Den reviderede budgetpolitik kommer på www.dbu.dk.
- **REVIDERET REJSE-, REPRÆSENTATION OG GAVEPOLITIK** Vi har i en årrække haft en politik for både rejse, repræsentation og gaver til og fra DBU-medarbejdere eller medlemmer af bestyrelser, komiteer

mv. Vi har nu revideret reglerne med inspiration fra lignende regelsæt fra DIF og efter drøftelse i både DBU's ledelse og i Økonomi- og Aflønningsudvalget. Som organisation er det vigtigt, at vi har orden i penalhuset, som det hedder – og at vi behandler DBU's penge med respekt. I det arbejde er det afgørende at have klare og ansvarlige regler for rejser, repræsentation og gaver. De opdaterede regler bliver tilgængelige på www.dbu.dk.

- **NORDISK MØDE I AUGUST** Som tidligere år afholder vi i august Nordisk Møde med deltagelse af bestyrelser og direktioner fra alle de nordiske fodboldforbund. Årets møde afholdes i Aalborg den 16-17. august og har stort fokus på det nordiske samarbejde – hvilke områder skal vi samarbejde om, hvordan gør vi osv. De nordiske lande har oftest fordel af et tæt samarbejde i forhold til indflydelse i både UEFA og FIFA, men vi har behov for at drøfte, hvordan vi går til det nordiske samarbejde. Vi glæder os til en god og konstruktiv dialog om det nordiske samarbejde i fremtiden.
- **FUTSALLIGAEN** Efter indstilling fra futsal-udvalget, har vi godkendt en række propositionsændringer for Futsalligaen, gældende fra næste sæson. Ændringerne omfatter både et nyt nedrykningsspil, deadline for klubskifte, bødekatolog og en række andre forhold. Det vil blive meldt ud direkte til klubberne.
- **FIFA-REGLER OM TRANSFER** Vi har godkendt et nyt DBU-cirkulære nr. 126 og dermed, at DBU lever op til FIFA's seneste 'Regulation on the Status on Transfer of Players'. Det nye cirkulære bliver tilgængeligt på www.dbu.dk og FIFA's seneste regler på området kan læses på [FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players \(thefa.com\)](http://thefa.com)
- **DIF-SAMARBEJDE** Vi fik en status på DBU's politiske arbejde i DIF, som er en meget vigtig samarbejdspartner for os i dansk fodbold. Det politiske arbejde er forankret i vores særlige DIF-udvalg, hvor Thomas Christensen er formand qua hans post som medlem i DIF's bestyrelse. Vi ønsker fortsat at søge indflydelse og samarbejde på tværs af dansk idræt, så vi på den måde sikrer de bedste rammer for dansk fodbold. Vi er glade og tilfredse for samarbejdet med DIF og har stærke relationer på mange niveauer, både politisk og administrativt. Vi går nu fx sammen med DIF i gang med en modernisering af det såkaldte CFR-system, så det fremover bliver lettere at registrere medlemmer.

Fortsat god EM-fest – og god sommer og snarlig sæsonstart efter ferien.

Bedste hilsner

Jesper, Thomas, Bent, Mette, Peter, Claus og Ole