

UNDERSØGELSE AF LEDERE I FODBOLD- KLUBBER UNDER DBU KØBENHAVN

07-07-2025

DBU Samfund & Indsigter



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

INDLEDNING

I foråret 2025 satte DBU Samfund og Indsigter fokus på ledernes rolle i de danske fodboldklubber. Gennem en omfattende spørgeskemaundersøgelse ønskede vi at blive klogere på de mange ildsjæle, der hver dag får klubberne til at fungere – især forpersonerne, men også øvrige ledere f.eks. næstforpersoner, kasserer m.fl. Undersøgelsen giver et indblik i deres udfordringer, motivation og ønsker til støtte fra DBU og lokalunionerne, så vi i fællesskab kan udvikle dansk fodbold. Dette notat er udelukkende resultaterne for DBU København, men vil blive sammenlignet med gennemsnittet for hele landet.

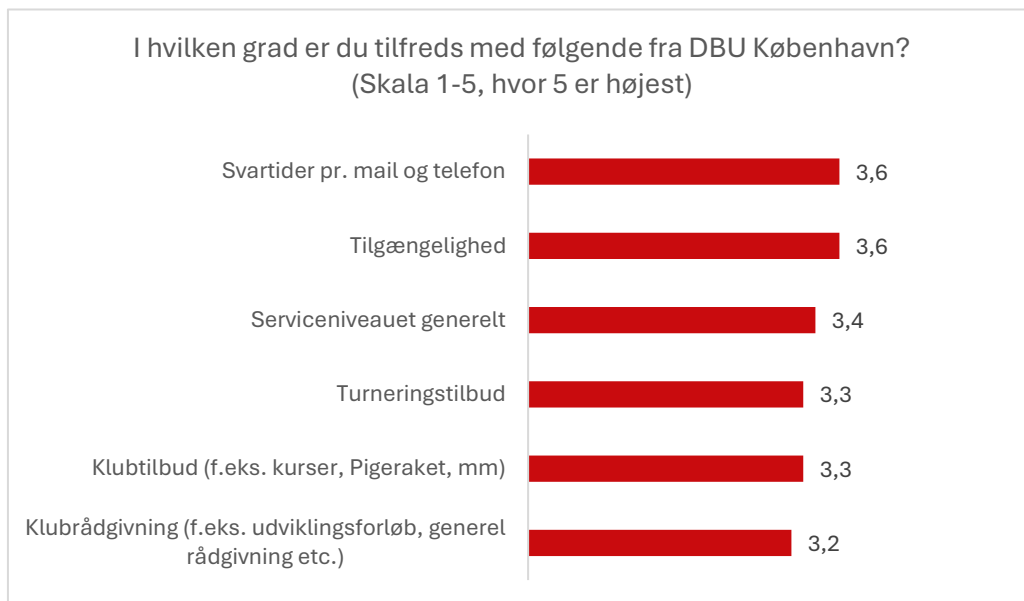
Det er første gang, en sådan undersøgelse gennemføres i dansk fodbold, og resultaterne giver et klart billede: Det går godt – men der er stadig plads til forbedring og udvikling.

RESUMÉ

Undersøgelsens hovedkonklusioner for DBU København:

Samlet besvarelse fra lederne findes herunder.

Den generelle tilfredshed er på 48% blandt lederne, hvilket er under niveauet for resten af landet på 73%, mens det er 14% der er utilfredse. Især DBU København svartider og tilgængelighed scorer højest i vurderingerne. Niveauet for de enkelte vurderinger er under sammenlignet med resten af landet.



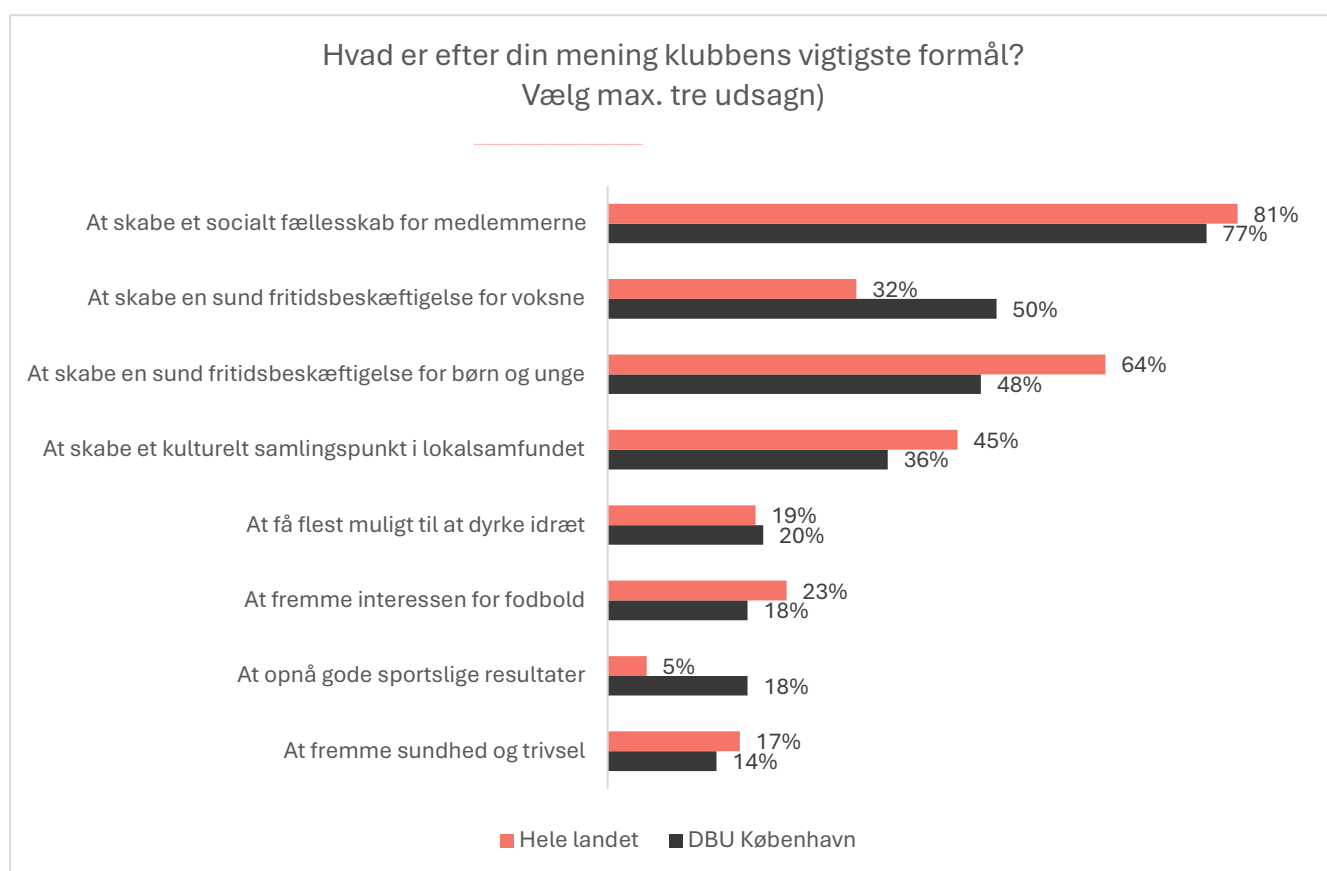
De fleste ledere har løbende kontakt med DBU København: 50% er i kontakt min. månedligt, men det er også 8 % der aldrig har kontakt.

Lederrollen i dansk fodbold varetages oftest af mænd – 80 % af de adspurgte identificerede sig som mand. Og det er ikke småopgaver, de løfter: I gennemsnit bruger en leder 46 timer om måneden i klubben, hvilket er markant over gennemsnittet i resten af landet.

Herunder vises resultaterne, som udelukkende er fra forpersoner:

- 61 % af forpersonerne er tilfredse med DBU København, og det understreger, at samarbejdet generelt kunne fungere bedre. Det er tydeligt, at de lægger mange kræfter i klubben – i gennemsnit bruger forpersoner hele 43 timer om måneden.
- Samtidig forventer 7 % at stoppe som forperson inden for to år, hvilket er under det niveau, der ses i resten af landet.
- Forpersonernes motivation er båret af et stærkt fællesskab: 91 % svarer, at de ønsker at gøre noget godt for klubben, og 57 % fremhæver det sociale samvær.

Når vi spørger dem (forpersoner), hvad de ser som klubbens vigtigste formål, peger flertallet på det sociale: "At skabe et socialt fællesskab for medlemmerne" er det mest valgte svar. Sammenlignet med resten af landet, så ses den største forskel på udsagnet "At skabe en sund fritidsbeskæftigelse for voksne" samt "At opnå gode sportslige resultater", hvor flere under DBU København mener at det er klubbens vigtigste formål.



Hvilke tilbud bruges – og hvad efterspørges?

- *DBU's klubtilbud er velkendte og flittigt brugt:*
 - 25 % af klubberne er DBU Børneklubber – 34% er det ikke og ønsker ikke at blive det.
 - 23 % tilbyder FodboldFitness
 - 11 % er med i OmBold-samarbejdet

Det viser, at klubberne tager del i de fællesskabsfremmende initiativer, og at tilbuddene er relevante.

- Når vi spørger klubberne, hvor de har mest brug for støtte, er svaret klart:
 - Hjælp til fonds- og puljeansøgninger
 - Juridisk rådgivning
 - Rekruttering af nye frivillige

Det er områder, hvor vi som forbund og lokalunioner har mulighed for at gøre en mærkbar forskel for klubberne og lederne i hverdagen.

METODE

Undersøgelsen blev sendt ud til 425 ledere i klubber, der anvender DBU's automatiske kontingentsystem. I alt 143 svarede – heraf var 44 forpersoner. Svarprocenten er tilfredsstillende og giver et solidt grundlag for at forstå, hvordan det opleves at være leder i dansk fodbold i dag.

Undersøgelsen blev gennemført som en online spørgeskemaundersøgelse med unikke links sendt direkte til deltagerne. Spørgerammen er udviklet i samarbejde med lokalunionerne og har målrettede spørgsmål til både forpersoner og øvrige ledere.

Resultaterne er uvejede og præsenteres her i et sammendrag. Yderligere indsigter – herunder specifikke notater for hver lokalunion – kan findes i DBU's analyse- og vidensbank på.

[Få flere indsigter i DBU's analyse- og vidensbank på dbu.dk →](#)

Kontakt:

Claes Madsen – clma@dbu.dk

Forsidebillede: fodboldbilleder.dk