



**DANSK
BOLDSPIL-UNION**

**AGENDA
REPRÆSENTANTSKABSMØDE
2026**

DANSK BOLDSPIL-UNION

Repræsentantskabsmøde 2026

INDHOLDSFORTEGNELSE

5 Indkaldelse, tilmelding samt tid og sted

6 Hilsen fra formanden

8 Program

10 Praktik

12 Dagsorden

15 4.a Forslag til ændringer i DBU's love

18 4.b Orientering om vederlagspolitik

Februar 2026



FOR DANN

FOR

INDKALDELSE

Under henvisning til DBU's love § 9 indkaldes hermed til DBU's årlige ordinære repræsentantskabsmøde, som afholdes:

Søndag den 8. marts 2026 kl. 09:30

Aalborg Kongres & Kultur Center, Europa Pl. 4, 9000 Aalborg

Mødet forventes afsluttet ved middagstid, hvor DBU efterfølgende byder på frokost inden afrejse fra Aalborg.

TILMELDING

For at sikre mødets gyldighed forventes det, at alle 145 medlemmer af DBU's repræsentantskab deltager.

Alle medlemmer af repræsentantskabet har modtaget et tilmeldingslink per mail. Eventuelle spørgsmål herom bedes rettes til medgov@dbu.dk.

Skulle der mod forventning være repræsentanter, der ikke har mulighed for at deltage i mødet, bedes eventuelle suppleanter også meddelt til medgov@dbu.dk snarest muligt.

Såfremt en repræsentant må gå før mødets afslutning, bedes stemmesedlen afleveret til dirigenten, når salen forlades.

REPRÆSENTANTSKABSMØDE OG FODBOLDENS KONGRES PÅ MIN HJEMMEBANE

I år samler vi både DBU's repræsentantskabsmøde og Fodboldens Kongres i Aalborg i smukke rammer i Aalborg Kongres & Kultur Center. Og ja, det er ikke til at komme udenom: Det er på formandens hjemmebane. Jeg lover dog, at der hverken uddeles hjemmebanefordele eller gives ekstra point for nordjysk ophav.

Som de senere år har vi bevidst valgt at lade repræsentantskabsmødet og Fodboldens Kongres rejse rundt i landet for at komme tættere på klubber, kommuner og hele fodbold-Danmark. I år går turen altså til Nordjylland, og vi glæder os til at byde jer alle velkommen til Aalborg.

Det forgangne år har budt på både store skridt fremad og sportslige skuffelser. Et af årets helt store og afgørende gennembrud har været, at vi nu har fået styr på finansieringen af Hele Danmarks Klubhus. Det er det mest ambitiøse projekt for dansk fodbold nogensinde, som med stærke partnere i ryggen nu for alvor har taget form.

Sportsligt var Kvindelandsholdet i sommer med ved EM-slutrunden. Det gik desværre ikke helt, som vi havde håbet, men holdet viste igen, at det hører til blandt Europas bedste. Det blev samtidig cementeret, da Kvindelandsholdet sikrede sig pladsen i Nations Leagues øverste lag med en flot sejr over Finland i Parken – blot anden gang nogensinde, at Kvindelandsholdet spillede der. Et stærkt signal om udviklingen i dansk kvindefodbold.

For Herrelandsholdet glippede den direkte kvalifikation til VM-slutrunden, men håbet lever fortsat. I marts venter playoff-kampene, og vi krydser fingre for, at holdet kan spille sig med til den femte slutrunde i træk.

Vi ser frem til nogle gode og indholdsrige dage i Aalborg med debat, netværk og vigtige beslutninger for dansk fodbolds fremtid.

Vi glæder os til at se jer.

Med venlig hilsen



Jesper Møller
Formand
Dansk Boldspil-Union



PROGRAM

2026-udgaven af DBU's ordinære repræsentantskabsmøde afholdes i Aalborg Kongres & Kultur Center i Aalborg, søndag den 8. marts 2026.

Dagen før, lørdag den 7. marts 2026, afholdes Fodboldens Kongres samme sted.

Programmet for weekenden er som følger:

LØRDAG DEN 7. MARTS 2026

09:00-09:50	Ankomst og check-in til Fodboldens Kongres
09:50-16:00	Fodboldens Kongres (særskilt program)
Kl. 18:15	Middag Aalborg Kongres & Kultur Center, Europa Pl. 4, 9000 Aalborg

SØNDAG DEN 8. MARTS 2026

Kl. 09:00	Registrering til repræsentantskabsmødet
Kl. 09:30	DBU's repræsentantskabsmøde 2026 Aalborg Kongres & Kultur Center, Europa Pl. 4, 9000
Kl. 12:30	Frokost
Kl. 14:00	Tak for denne gang



PRAKTIK

Adgangsforhold og registrering

Der vil være registrering af deltagerne i repræsentantskabsmødet den 8. marts 2026 fra kl. 09:00 ved indgangen til lokalet. Vi anmoder alle repræsentanter og gæster om at registrere sig i god tid, før mødet begynder. Repræsentanter får ved registreringen udleveret en stemmeseddel.

Der vil være skilte på bordene med angivelse af, hvor henholdsvis repræsentanter, gæster og presse skal sidde. Ligeledes vil der være DBU-medarbejdere til stede, hvis der skulle opstå spørgsmål.

For god ordens skyld skal det understreges, at ingen repræsentanter fra klub eller lokalunion må deltage i mødet med observatør eller bisidder.

Rejser til og fra Aalborg

DBU afholder rejseudgifterne for repræsentantskabets medlemmer (både for unions- og klubrepræsentanter). Dette gøres ud fra nedenstående model:

- **DBU Bornholm** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Aalborg for alle DBU Bornholms repræsentanter.
- **DBU Fyn** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Aalborg for alle DBU Fyns repræsentanter.
- **DBU Jylland** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Aalborg for alle DBU Jyllands repræsentanter.
- **DBU Lolland-Falster** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Aalborg for alle DBU Lolland-Falsters repræsentanter.
- **DBU Sjælland** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Aalborg for alle DBU Sjællands repræsentanter.
- **DBU København** arrangerer og tilbyder fælles transport til og fra Aalborg for alle DBU Københavns repræsentanter.

Såfremt der arrangeres fælleskørsel med privatbiler til og fra Aalborg, skal der være minimum tre personer i hver bil for at opnå fuld rejsegodtgørelse.

Hvis der ikke ønskes deltagelse i fælles transport, ydes der et rejsetilskud på 360 kr. pr. person med bopæl mere end 100 km. fra Aalborg, hvis man kører i bil, bus eller tog.

Rejseafregning med faktiske udgifter samt evt. bilag bedes indtastes i Acubiz **senest den 30. april 2026**. Det vil være muligt at stille spørgsmål om Acubiz før, under og efter repræsentantskabsmødet ved "Acubiz help desk".

INDKVARTERING I AALBORG

Du har ved din onlinetilmelding afkrydset, om du ønsker overnatning i Aalborg.

Alle repræsentanter, der har tilmeldt sig online inden fristen og afkrydset, at de ønsker overnatning, har sikret sig et værelse på enten Comwell Hvide Hus Aalborg eller Scandic Aalborg City i Aalborg.

Du modtager information herom på mail.

For medlemmer af repræsentantskabet betaler DBU værelset den 7. marts og morgenmad den 8. marts. Eventuelle ekstraudgifter afregnes kontant af hver gæst, inden repræsentantskabsmødet begynder søndag morgen.

Alle overnattende gæster bedes checke ud inden afgang til Aalborg Kongres & Kultur Center søndag den 8. marts.

PARKERING

Comwell Hvide Hus Aalborg:

Foran hotellet er der en parkeringsplads, som administreres af Q-Park. Parkering kan ikke reserveres på forhånd. Det koster 110 kr. pr. døgn.

Man kan betale med Easy Park, i betalingsautomat og via QR-kode. Overnattende gæster kan også betale i receptionen.

OBS! Nummerpladen scannes ved ind- og udkørsel, og har man ikke betalt, vil man efterfølgende modtage en parkeringsbøde.

Comwell Hvide Hus Aalborg har seks ladestandere til elbiler. Prisen er den samme som almindelig parkering plus brugertaling for strømmen via Clever app, og egne kabler skal medbringes.

Scandic Aalborg City:

Hotellet har en aflåst og overvåget parkeringskælder under hotellet med plads til 20 biler, og foran hotellet finder du også en offentlig parkeringsplads med 700 p-pladser. Parkering kan ikke reserveres på forhånd.

Ved parkering i parkeringskælderens koster det 145 kr. pr. døgn.

Parkeringskælderens har fire ladestandere til rådighed, og den offentlige parkeringsplads foran hotellet har to ladestandere til rådighed.

DANSK BOLDSPIL-UNION
ORDINÆRT REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2026

Søndag den 8. marts 2026 kl. 09:30
Aalborg Kongres og Kultur Center
Europa Plads 4, 9000 Aalborg

DAGSORDEN

jf. DBU's love § 9.9

1. Valg af dirigent

2. Aflæggelse af beretninger

3. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse

4. Indkomne forslag

a. Forslag til ændringer af DBU's love

A. Ændring i repræsentantskabets sammensætning
(§ 14.5)

B. Ændringer i komité/udvalgsstrukturen
(§§ 15, 16, 23a, 6.1, 9.9, 13.4, 13.11, 13.14, 13.15, 21.3, 22.3 og 28.5)

C. Ændring vedr. integritetstjek
(§§ 5.8, 19.1 og 32.2)

D. Børne- og ungdomsspilleres klubskifte
(§ 21.4)

E. Konkursregler
(§§ 33.1 og 33.2)

F. Konsekvensrettelser som følge af navneændringer
(§§ 14.3, 14.5, 32, 32.1, 32.4, 35.3)

G. Ikrafttræden

b. Orientering om vederlagspolitik

5. Valg

a. Valg af formand, jf. lovenes §§ 14, stk. 2, og 14a, stk. 1.
Formand Jesper Møller opstiller til genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

Der er ikke modtaget andre kandidater inden fristens udløb den 5. januar 2026, jf. lovenes §9.10.

b. Meddelelse om sammensætning af DBU's bestyrelse

6. Valg af medlemmer til Fodboldens Disciplinærinstans

Hele Fodboldens Disciplinærinstans, som består af Jens Hjortskov, Jakob Berger, Kim Garde Madsen, Lars W. Knudsen, Steven Lustü, Stig Pedersen og Teddy Pedersen er på valg.

Alle medlemmer af Fodboldens Disciplinærinstans ønsker genvalg. Bestyrelsen indstiller til genvalg.

7. Valg af medlemmer og suppleanter til Fodboldens Appelininstans

På valg i Fodboldens Appelininstans er fra 1. afdeling

Finn Lautrup (medlem).

Finn Lautrup ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

Som suppleant er: Christian Halskov Sauer og Kristian Aagaard Bach Mortensen på valg.

Begge ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

På valg i Fodboldens Appelininstans er fra 2. afdeling

Ken Torpe Christoffersen (medlem).

Ken Torpe Christoffersen ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

Som suppleant er: Casper Andreasen og Jeppe Svenning på valg.

Begge ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

8. Valg af medlemmer til Licensudvalget og Licensappeludvalget

a. Licensudvalget

I Licensudvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Jesper Jørgensen (formand), Mette Odgaard (næstformand) og medlemmerne Mads Heinkov, Jan I. Kristensen og Rudi Wrisberg.

Alle medlemmer er på valg.

Alle ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

b. Licensappeludvalget

I Licensappeludvalget er alle medlemmer på valg. Det drejer sig om Lars Hilliger (formand), Bjarne Søbye (næstformand) og medlemmerne Birgit Schrøder, Sven-Erik Vejlbj og Poul Gade

Alle medlemmer er på valg.

Alle ønsker genvalg.

Bestyrelsen indstiller til genvalg.

9. Valg af revisor

Bestyrelsen indstiller EY Godkendt Revisionspartnerselskab, CVR 30 70 02 28, til genvalg.

10. Eventuelt



4.a FORSLAG TIL ÆNDRINGER I DBU'S LOVE PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET DEN 8. MARTS 2026

(A) Ændring i repræsentantskabets sammensætning

1. § 14.5 ændres til følgende:

"Som bestyrelsesmedlemmer kan kun vælges personer, som på tidspunktet for deres tiltrædelse vil være medlemmer af repræsentantskabet. Det samme gælder ved valg af suppleanter til bestyrelsen. Dette gælder dog ikke Divisionsforeningens formand. Kravet om medlemskab af repræsentantskabet gælder ikke ved genvalg til bestyrelsen."

(I dag skal de fire menige bestyrelsesmedlemmer (undtagen i givet fald Divisionsforeningens formand) være valgt til repræsentantskabet for at blive valgt og genvalgt til bestyrelsen. De menige bestyrelsesmedlemmer i bestyrelsen er imidlertid valgt som bestyrelsesmedlemmer for hele DBU. Dermed vil det være mere naturligt, at de som valgte bestyrelsesmedlemmer ikke behøver at have sæde i repræsentantskabet for bestemte lokalunioner, klubber eller grupper af klubber. Forslaget indebærer, at et bestyrelsesmedlem kan genvælges uden stadig at være medlem af repræsentantskabet. Den lokalunion, klub eller gruppe af klubber, der har valgt et repræsentantskabsmedlem, der efterfølgende bliver valgt som menigt bestyrelsesmedlem, kan ved næste valg til repræsentantskabet beslutte fortsat at vælge den pågældende eller at vælge en anden.)

(B) Ændringer i komité- og udvalgsstrukturen

1. §§ 15 og 16 udgår.

(Nedlæggelse af Økonomi- og aflønningsudvalget.)

2. § 23a udgår.

(Nedlæggelse af Landsholdskomiteen.)

3.

I § 6.1 udgår nr. 3 og 10.

Nr. 4-9 bliver nr. 3-8, og nr. 11-14 bliver nr. 9-12.

§ 9.9, nr. 5, ændres til følgende:

"Valg af formand, jf. § 14.2, og af et ordinært medlem af økonomi- og aflønningsudvalget samt suppleant, jf. ~~§ 16.1~~ (dog kun i dissesdennes respektive valgår eller i tilfælde af forfald på en post)."

I § 13.4 ændres "§ 6.1, nr. 8-12" til "§ 6.1, nr. 7-10".

§ 13.11 ændres til følgende:

"Godtgørelse for rejse- og opholdsudgifter til medlemmer af repræsentantskabet, bestyrelsen samt komiteerne og udvalgene fastsættes af bestyrelsen efter indstilling fra økonomi- og aflønningsudvalget, jf. i øvrigt § 11.1."

§ 13.14 ændres til følgende:

"Bestyrelsen kan efter indstilling fra økonomi- og aflønningsudvalget, jf. § 15, vedtage at yde vederlag, tabt arbejdsfortjeneste, diæter, pension m.v. til sine medlemmer samt til medlemmer af unionens komiteer og udvalg."

I § 13.15 ændres "§ 6.1, pkt. 3 og 8-11" til "§ 6.1, nr. 7-9".

§ 21.3 ændres "§ 6.1, nr. 2-11" til "§ 6.1, nr. 2-9".

I § 22.3 ændres 7. pind således:

"i samarbejde med breddekomiteen og landsholdskomiteen at sikre en national talentudviklingsstrategi for herreeliteungdom og have ansvaret for, at strategien implementeres tilfredsstillende"

§ 28.5 udgår.

(Konsekvensændringer.)

(C) Ændring vedr. integritetstjek

1. § 5.8 ændres således:

"Personer, der har overtrådt straffeloven eller de i § 30.1 nævnte bestemmelser kan være uegnede til at være medlemmer af bestyrelsen for DBU og de i disse love nævnte komiteer og udvalg. DBU's bestyrelse fastsætter nærmere regler om udtræden og manglende valgbarhed (integritetstjek). Afgørelse om udtræden og manglende valgbarhed i konkrete sager træffes i fællesskab af formændene for Fodboldens Disciplinærinstans og Etisk Udvalg. En afgørelse kan appelleres til Fodboldens Appelinstant efter reglerne i § 31. Afgørelsen er endelig, medmindre den indbringes skriftligt for Fodboldens Appelinstant inden 2 uger efter dets modtagelse, hvilket skal fremgå af afgørelsen."

(Integritetstjek begrænses til DBU's bestyrelse ud fra et proportionalitetsprincip. Efter indhøstede erfaringer kan det udvides efterfølgende til andre organer. Desuden præciseres reglerne om appel af afgørelser på området.)

2. I §§ 19.1 og 32.2 tilføjes efter "5.7": ", 5.8".

(Konsekvensændring.)

(D) Børne- og ungdomsspilleres klubskifte

1. § 21.4, nr. 6. ændres således:

"at fastsætte disciplinære forholdsregler over for klubbers overtrædelse af DBU's regler for klubskifter gennem rekruttering i børne- og ungdomsfodboldklubskifterregler vedrørende klubskifter for spillere under 18 år, herunder cirkulærer, regelsæt og etiske retningslinjer for børne- og ungdomsspilleres klubskifte"

(Sproglig præcisering uden indholdsmæssige konsekvenser. Med bestyrelsens godkendelse af cirkulære nr. 130 vedr. Regler for klubskifter gennem rekruttering i børne- og ungdomsfodbold den 15. juni 2025 er der i cirkulæret fastlagt det konkrete regelsæt, som Disciplinærinstansen kan fastsætte disciplinære forholdsregler ud fra. Cirkulæret erstatter tidligere regler og etiske retningslinjer.)

(E) Justering af reglerne om konkurs m.v.

1. § 33.1 ændres således:

"Indgiver en under DBU hørende klub begæring om rekonstruktionsbehandling eller konkurs til skifteretten i henhold til konkursloven, fratrækkes klubbens 1. seniorhold ~~69~~ point med virkning fra 1. spillerunde i den nærmest efter indgivelsen følgende turneringsstart i en turneringshalvdel. Pointfratagelsen sker dog med øjeblikkelig virkning, hvis indgivelsen sker mellem første og sidste spillerunde i en turneringshalvdel."

2. § 33.2 ændres således:

"Stadfæster skifteretten et rekonstruktionsforslag eller afsiger konkursdekret, efter at en kreditor har indgivet begæring om rekonstruktionsbehandling eller konkurs over en under DBU hørende klub til skifteretten, fratages klubbens 1. seniorhold ~~93~~ point med virkning fra 1. spillerunde i den nærmest efter skifterettens afgørelse følgende turneringsstart i en turneringshalvdel. Pointfratagelsen sker dog med øjeblikkelig virkning, hvis skifterettens afgørelse træffes mellem første og sidste spillerunde i en turneringshalvdel."

(Ændringen har til formål at sikre, at en klub ikke kan spekulere i lavere sportslige konsekvenser i form af antal fratrukne point ved at lade en kreditor stå for en begæring til skifteretten, i stedet for at klubben selv gør det.)

(F) Konsekvensrettelser som følge af navneændringer

1. Overalt i lovene ændres "Kvindedivisionsforeningen" til "Ligaforbundet".

2. I § 14.3, nr. 2, og § 14.5 ændres "Divisionsforeningens formand" til "Divisionsforeningens præsident".

3. I overskriften til § 32 samt i § 32.1, 32.4 og 35.3 ændres "DIF-Idrættens Højeste Appelinstant" til "DIF's Appelinstant".

(G) Ikrafttræden

Lovændringerne træder i kraft straks. Dog træder lovforslag under pkt. B.2 først i kraft den 1. juli 2026.

(Den udskudte ikrafttræden af pkt. B.2 skyldes, at det findes hensigtsmæssigt, at Landsholdskomiteen kan fortsætte sit arbejde til den 1. juli 2026.)

4.b ORIENTERING OM VEDERLAGSPOLITIK

Nedenfor er gengivet Vederlagspolitik for DBU, som DBU's bestyrelse har drøftet og påtænker at godkende på sit møde i april 2026. Politikken indeholder ændringer i forhold til den vederlagspolitik, som repræsentantskabet fik forelagt på sit møde i Horsens i marts 2025. På repræsentantskabsmødet i Aalborg vil ændringerne blive gennemgået.

VEDERLAGSPOLITIK FOR DBU

Formål

Formålet med vederlagspolitikken er at have klare beslutninger og transparens omkring vederlag til DBU's Bestyrelse samt politiske komiteer og udvalg.

Baggrund

DBU udbetaler vederlag til DBU's Bestyrelse, til bestyrelsesmedlemmer i udvalgte datterselskaber samt til nogle medlemmer af politiske komiteer og udvalg.

Vederlag til DBU's bestyrelse

- Formandens vederlag og reguleringen heraf fastsættes efter samme tilgang som for overborgmesteren i Københavns Kommune. Herudover modtager formanden et obligatorisk pensionstillæg på 15%.
- Vederlag til de to næstformænd fastsættes til 25% af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg. Næstformændene modtager 5% ekstra (af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg) i den periode, hvor DBU's formand er indvalgt i UEFA Executive Committee.
- Vederlag til hvert af de øvrige bestyrelsesmedlemmer (ikke formand eller næstformænd) fastsættes til 10% af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg.
- Vederlag til bestyrelsesmedlemmerne er for selve bestyrelsesarbejdet. Der kan komme yderligere vederlag i forbindelse med internationalt komité- og udvalgsarbejde og/eller internationale opgaver.
- Bestyrelsesmedlemmer, som deltager på kongresser i UEFA eller FIFA, får omkostningsdækning for deltagelsen. Diæter, som udbetales af UEFA og FIFA, tilgår DBU.
- Medlemmer af DBU's bestyrelse modtager ikke yderligere vederlag ved at påtage sig hverv i DBU's øvrige komiteer og udvalg.

Bestyrelsesmedlemmer i DBU modtager IKKE tillægsvederlag, diæter, ægtefællepension, feriegodtgørelse eller børnepension.

Reguleringsprincip

- Regulering finder sted med samme reguleringsprocent som anvendes for overborgmesteren i Københavns Kommune.
- Øvrige vederlag udmøntes i % heraf.
- Regulering sker årligt pr. 1. april.

Vederlag for bestyrelsesmedlemmer i DBU's datterselskaber

- DBU's bestyrelse beslutter, om der skal gives vederlag til bestyrelsesmedlemmer i datterselskaber, hvor DBU har en ejerandel på minimum 50%.
- DBU's bestyrelse har besluttet, at der ikke er aflønning i disse datterselskaber hvor DBU har en ejerandel på minimum 50%:
 - DBU A/S
 - Komplementarselskabet Hele Danmarks Klubhus ApS
- DBU's bestyrelse har besluttet, at der er aflønning i disse datterselskaber hvor DBU har en ejerandel på minimum 50%:
 - Hele Danmarks Klubhus P/S med følgende aflønning (bestyrelsesmedlemmer som både sidder i DBU's bestyrelse og i bestyrelsen i selskabet, modtager ikke vederlag fra selskabet):
 - Forperson fastsættes til 62% af formandens vederlag ekskl. pensionstillæg
 - Øvrige bestyrelsesmedlemmer fastsættes til 10% af formandens vederlag ekskl. pensionstillæg

Vederlag for øvrige poster i DBU

- Vederlag til formanden for lovbestemte komiteer eller udvalg fastsættes til 5 % af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg. Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af bestyrelsen. Der gives pt. vederlag til formændene for følgende lovbestemte komiteer og udvalg:
 - Fodboldens disciplinærinstans
 - Licensudvalget
 - Licensappeludvalget
 - Governance- & Udviklingskomiteen
 - Landsholdskomiteen
- Formænd for udvalg nedsat af - og med direkte reference til - bestyrelsen fastsættes til 4 % af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg, idet de har ansvar for at udføre specifikke, typisk fodboldfaglige, opgaver med reference til bestyrelsen, og de er nedsat med et flerårigt virke for øje. Vederlaget gives kun til formænd, som ikke er medlem af bestyrelsen. Der gives pt. vederlag til formænd for følgende udvalg:
 - Dommerudvalget
 - Futsaludvalget
- Formænd for øvrige udvalg/arbejds-/ad hoc/ projektgrupper modtager ikke vederlag, da der typisk er tale om specifikke spørgsmål, som behandles på opfordring af bestyrelse, komiteer eller udvalg. Arbejdsgrupper vil normalt ikke have beslutningskompetence og deres virke vil være tidsbegrænset (normalt mindre end et år).
- Hvis DBU's bestyrelse af faglige årsager vurderer, at et formandsvederlag for øvrige udvalg/arbejds-/ad hoc/ projektgrupper er nødvendigt, kan det fastsættes inden for en ramme på op til 4 % af formandens honorar eksklusiv pensionstillæg. Der gives pt. vederlag til formænd for følgende udvalg:
 - Bæredygtighedsudvalget – med reference til Governance- og Udviklingskomiteen
 - Talentudvalget piger – med reference til Kvindeelitekomiteen
 - Talentudvalget drenge – med reference til Komiteen for Professionel Fodbold
- Vederlag til næstformanden for nedenstående lovbestemte komiteer eller udvalg fastsættes til 2,5 % af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg. Vederlaget gives kun til næstformænd, som ikke er medlem af bestyrelsen. Der gives pt. vederlag til formændene for følgende lovbestemte komiteer og udvalg:
 - Fodboldens disciplinærinstans

- Vederlag til medlemmer af nedenstående komiteer eller udvalg fastsættes til 2,5 % af formandens vederlag eksklusiv pensionstillæg. Vederlaget gives til alle medlemmer, som ikke er medlem af bestyrelsen. Der gives pt. vederlag til medlemmer i følgende udvalg og komiteer:
 - Valgbarhedskomiteen
- Herudover gives der ikke vederlag, som medlem af en komité, udvalg eller ad-hoc gruppe.

Omkostningsdækning i DBU

- Bestyrelses-, komité- og udvalgsmedlemmer er ikke ansatte. Dermed får de ikke udbetalt feriepenge, pension osv.
- Der ydes omkostningsgodtgørelse. Ved kørsel i egen bil godtgøres den til enhver tid gældende sats for skattefri godtgørelse.
- For alle bestyrelses-, komité- og udvalgsmedlemmer gælder, at omkostninger i forbindelse med arbejdet som bestyrelsesmedlem afholdes efter regning, herunder for deltagelse i møder/aktiviteter i bestyrelsen samt de komiteer/udvalg, som medlemmet er medlem af.
- Ved deltagelse af ægtefælle/partner/ledsager på rejser, vil hans/hendes udgifter afholdt af DBU være skattepligtige, medmindre ægtefællen/partneren/ledsagerens deltagelse har en for DBU entydig faglig begrundelse. DBU er forpligtiget til at indberette omkostninger til SKAT, i de tilfælde hvor deltagelsen ikke har en entydig faglig begrundelse.
- Reglerne for omkostningsdækning gælder ligeledes ved invitation til DBU-arrangementer, ved deltagelse i repræsentative opgaver og lignende men ikke ved deltagelse i arrangementer med videre, hvor medlemmet ikke har nogen officiel funktion.

Goder i øvrigt

Udover vederlag og omkostningsdækning har bestyrelses-, komité- og udvalgsmedlemmer følgende goder;

- 2 fribilletter til personlig brug til Danmarks landskampe på hjemmebane. Flere poster medfører ikke adgang til mere end 2 billetter.
- Partoutkort (dobbelt).
- Medlemmerne modtager tøjpakke fra DBU til brug i repræsentativ sammenhæng (p.t. hvert 2. år).

Eftervederlag

Der gives eftervederlag til DBU's formand på hhv. 6, 9 og 12 måneders vederlag efter hhv. 1, 2 og 3 valgperioder (4, 8 og 12 års formandskab). Der gives ikke eftervederlag til andre. Eftervederlag til formanden vil gælde fra førstkommande formandsvalg efter ikrafttræden af denne politik. Eftervederlag ydes ikke for allerede gennemførte valgperioder. Eftervederlaget beregnes ud fra formandens vederlag inklusiv pension.

Ikrafttræden

Vederlagspolitikken er efter indstilling fra Økonomi- og aflønningsudvalget drøftet på bestyrelsesmødet den 6. februar 2026. Politikken forelægges til repræsentantskabets orientering i forbindelse med det ordinære repræsentantskabsmøde den 8. marts 2026. Efterfølgende påtænker bestyrelsen at vedtage politikken på sit møde den 24. april 2026.

BILAG TIL VEDERLAGSPOLITIK: OVERSIGHT OVER SATSERNE FOR VEDERLAG

Vederlaget beregnes med udgangspunkt i vederlaget for overborgmesteren i Københavns Kommune.
Vederlaget for overborgmesteren i Københavns Kommune udgør pr. 1. april 2025 1.551.611,93 kr.

Rolle	Procentsats	Grundløn
Formand, DBU bestyrelse	100%	1.551.612
Næstformand, DBU bestyrelse	25%	387.903
EXCO tillæg, DBU bestyrelse, næstformand	5%	77.581
Bestyrelsesmedlem, DBU bestyrelse	10%	155.161
Fodboldens Disciplinærinstans, formand	5%	77.581
Fodboldens Disciplinærinstans, næstformand	2,5%	38.790
Licensudvalget, formand	5%	77.581
Licensappeludvalg, formand	5%	77.581
Governance & Udviklingskomiteen, formand	5%	77.581
Landsholdskomiteen, formand	5%	77.581
Dommerudvalget, formand	4%	62.064
Futsaludvalget, formand	4%	62.064
Bæredygtighedsudvalget, formand	4%	62.064
Talentudvalget piger, formand	4%	62.064
Talentudvalget drenge, formand	4%	62.064
Valgbarhedskomiteen, medlemmer	2,5%	38.790
Forperson, Hele Danmarks Klubhus	62%	961.999
Bestyrelsesmedlem, Hele Danmarks Klubhus	10%	155.161



Udgiver

Dansk Boldspil-Union
Fodboldens Hus
DBU Allé 1
2605 Brøndby
Telefon 4326 2222
e-mail dbu@dbu.dk
www.dbu.dk

Redaktion

Torben Hoffeldt, DBU
Mikkel Høgdahl Bjerg, DBU

Layout/dtp

Bording Danmark

Fotos

Per Kjærbye og Anders Kjærbye

Redaktion slut

XX. februar 2026