



DIVERSITETEN I DANSK FODBOLD 2019

- EN UNDERSØGELSE MED FOKUS PÅ ALDER, KØN, INDKOMST,
UDDANNELSESLÆNGDE, ETNICITET OG SEKSUALITET

Undersøgelsen er gennemført af Kantar Gallup for DBU

KANTAR | Gallup



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**

Titel**Diversiteten i dansk fodbold 2019**

- en undersøgelse med fokus på alder, køn, indkomst, uddannelseslængde, etnicitet og seksualitet.

Undersøgelsen er bestilt og finansieret af DBU og gennemført uvildigt af Kantar Gallup.

Forfattere

Søren Bennike & Nikolaj Schelde (fælles værk)
Medforfatter Rasmus Porse,
DBU Projekt & Analyse

Foto

Anders Kjærbye

Layout

Werge Infografik

Udgiver

Dansk Boldspil-Union (DBU)
DBU Allé 1
2605 Brøndby

Udgivet

Februar 2020

Indhold

Forord	4
Hovedkonklusioner	5
Metode	7
Opbygning	10
Del 1: Diversiteten i fodbold-Danmark	11
<i>Udvalgte tal</i>	12
<i>Alder og køn</i>	13
<i>Etnicitet og seksualitet</i>	13
<i>Indkomst og uddannelse</i>	15
Del 2: Diversiteten i specifikke målgrupper	16
Klubmedlemmer	17
<i>Udvalgte tal</i>	17
<i>Alder og køn</i>	18
<i>Andel medlemmer per indbygger i Danmark</i>	19
<i>Etnicitet og seksualitet</i>	20
<i>Indkomst og uddannelse</i>	22
DBU's politiske udvalg og faggrupper	24
<i>Udvalgte tal</i>	25
<i>Alder og køn</i>	26
<i>Etnicitet og seksualitet</i>	28
<i>Indkomst og uddannelse</i>	30
Dommere med licens	32
<i>Udvalgte tal</i>	33
<i>Alder og køn</i>	34
<i>Etnicitet og seksualitet</i>	35
<i>Indkomst og uddannelse</i>	37
Trænere med licens	39
<i>Udvalgte tal</i>	40
<i>Alder og køn</i>	41
<i>Etnicitet og seksualitet</i>	42
<i>Indkomst og uddannelse</i>	44
Klubbestyrelser	46
<i>Udvalgte tal</i>	47
<i>Alder og køn</i>	48
<i>Etnicitet og seksualitet</i>	49
<i>Indkomst og uddannelse</i>	51
Del 3: Klubliv	53
<i>Udvalgte tal</i>	54
<i>Er der plads til alle i din klub?</i>	55
<i>Hvordan bliver du behandlet i din klub?</i>	58
<i>Bakkes alle hold op, uanset køn, alder og niveau?</i>	59
<i>Opfører forældre og tilskuere sig ordentligt?</i>	60
<i>Gøres der nok for, at alle kan føle sig velkomne?</i>	61
<i>Skal DBU gøre mere for, at alle kan føle sig velkomne?</i>	62
<i>Hvordan er det at være minoritet i dansk fodbold?</i>	63
<i>Diskriminerende sprogbrug</i>	65
<i>Vil du anbefale din klub til andre?</i>	71
<i>Loyaliteten blandt målgrupper</i>	72
<i>Loyaliteten som følge af andre forhold</i>	74
Referencer	76
Bilag	77

Forord

Fodbold er for alle

Fodbold kan noget helt specielt. Den kan bygge bro mellem forskelligheder, både hvad angår køn, seksualitet og etnicitet, og hvad angår venskaber blandt mennesker, der ellers er modsætninger. Fodboldens fællesskab opvejer forskelligheder, for på fodboldbanen er alle ens.

Derfor er DBU's holdning klar: Fodbold er for alle – uanset hvor man kommer fra.

Derfor ønsker vi også at fokusere på diversitet. Vi har i 2018 opnået, at 30 procent blandt de udpegede medlemmer i de nye komiteer og udvalg er kvinder. Men der er brug for flere tiltag. Derfor tager vi nu endnu et skridt.

For første gang nogensinde undersøges diversiteten i dansk fodbold. Over 8.000 respondenter, herunder politisk valgte, trænere, dommere og spillere, har med deres svar bidraget til en temperaturmåling på, om dansk fodbold er mangfoldig og inkluderende.

Undersøgelsen kan derfor give vigtig viden om, hvordan vi i fodboldens fællesskab bedst muligt fastholder medlemmer og samtidig sikrer, at nye føler sig velkomne i fællesskabet.

Diversiteten i dansk fodbold, og i idræt generelt, er tidligere belyst for så vidt angår køn, alder, geografi og i begrænset omfang også uddannelsesniveau. Men i forhold til indkomst, etnicitet, nationalitet og seksualitet er diversiteten derimod dårligere belyst og – i nogle henseender – ikke eksisterende.

At undersøge diversiteten i dansk fodbold er derfor nødvendigt, for at DBU, dansk fodbold og omverdenen får et retvisende billede af mangfoldigheden blandt de omtrent 330.000 fodboldspillere og de over 1.600 fodboldklubber i Danmark. Undersøgelsen vil samtidig danne vidensgrundlag for DBU's kommende initiativer med henblik på at styrke diversiteten i dansk fodbold.

Tak til Kantar Gallup for at eksekvere undersøgelsen uvildigt og professionelt. Den største tak går dog til alle, der har bidraget med svar i undersøgelsen. Udover udfordringerne, som undersøgelsen viser, så bringer den også håb. 93 procent føler sig godt behandlet, og hele 91 procent mener, at der er plads til alle i klubberne.

Det er et godt udgangspunkt for at arbejde videre. Sammen.

God læselyst.

Jesper Møller, formand i DBU



Hovedkonklusioner

En unik undersøgelse

Mere end 8.000 personer har deltaget i undersøgelsen af diversiteten i dansk fodbold. Dertil kommer, at der er anvendt eksisterende data på køn og alder, hvilket omfatter alle aktive inden for fodboldmiljøet. Aldrig før i dansk idræt er dette tema blevet belyst ved så stort et antal respondenter. Det er unikt og giver nu fodbolden og idrætten som helhed ny og vigtig repræsentativ data for mangfoldigheden blandt de 330.000 fodboldspillere i Danmark.

De over 8.000 besvarelser kommer fra involverende i dansk fodbold fra hele landet med forskellige roller og indgange til fodboldverdenen: Fra kassereren i amatørklubben, U-10-spilleren og træneren i den lokale klub til licensdommeren og formanden i divisionsklubben. Undersøgelsen kortlægger diversiteten ud fra temaer som ligestilling, køn, seksualitet og etnicitet.

Køn og ligestilling

Tre ud af fire kvindelige respondenter mener, at det er nemmere at være mand end kvinde i dansk fodbold. Desuden angiver kvinderne i højere grad end andre målgrupper som eksempelvis mændene, at de jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i forhold til køn i fodboldsammenhænge, nemlig 36 procent, mens det tilsvarende procenttal er 16 procent for alle respondenterne.

Der er også spurgt til, om det diskriminerende sprog relateret til køn opleves som krænkende. Hver femte kvinde føler sig jævnligt eller ofte krænket, mens der for alle respondenter vedkommende er tale om seks procent.

Det skal dog noteres, at der ikke er spurgt ind til, om det er respondenterne selv, der oplever diskriminerende sprogbrug i forhold til køn, ligesom opfattelse af, om dette er krænkende, ikke nødvendigvis er vedrørende handlinger, som er rettet mod respondenterne selv.

I fodboldens top er det mænd, der sidder på de fleste poster. I alle DBU's politiske udvalg og faggrupper på landsplan er der således 11 procent kvinder repræsenteret. Tallet for kvinder i bestyrelserne i landets klubber er 14 procent.

Tallene fra undersøgelsen ligger lavere end procentsatserne for kvinder i bestyrelser i Danmark generelt (knap hver femte), og for både Danmark og fodbold-Danmarks vedkommende er dette de laveste tal i Skandinavien: I Norge sidder henholdsvis 39 og 31 procent kvinder eksempelvis på bestyrelses- og klubposterne i fodboldverdenen.¹

Seksualitet

Omtrent en procent af danskerne er homoseksuelle, og samme billede tegner sig blandt respondenterne i denne undersøgelse. Dog er der her forskel på andelen af mænd (en procent) og kvinder (tre procent).

I forhold til biseksualitet er andelen større i dansk fodbold, end den er i befolkningen: To procent af danskerne oplyser, at de er biseksuelle, mens det tilsvarende er otte procent i dansk fodbold. Denne forskel skal dog ses i lyset af, at der er en forskel i målemetode.

Udtryk som 'svans' eller 'bøsseføv' kan være diskriminerende på og uden for fodboldbanen, og således fortæller 44 procent af de homoseksuelle, at de jævnligt eller ofte er udsat for diskriminerende sprogbrug i relation til seksualitet. Dertil kommer, at en tredjedel af de homoseksuelle føler sig dårligere behandlet end heteroseksuelle.

¹ De norske procentsatser skal dog ses i lyset af, at Norge i 2006 har indført kønskvoter på 40 procent kvinder på bestyrelsesposter i landets børsnoterede selskaber, mens der ligeledes arbejdes med kønskvoteringer i klubbestyrelserne i Norge.

Når man ser på forskellen mellem bi- og homoseksuelle mænd og kvinder, angiver flere, at det er nemmere at være bi- eller homoseksuel kvinde end det er at være bi- eller homoseksuel mand: 38 procent af respondenterne mener, at det er nemmest at være bi- eller homoseksuel kvinde, mens det tilsvarende tal for mændene er to procent.

Hele 60 procent af de bi- og homoseksuelle kvinder mener, at det er nemmere at være biseksuel eller homoseksuel kvinde (end mand), og kun to procent af dem mener, at det er nemmere at være bi- eller homoseksuel mand.

Etnicitet

I Danmark er 14 procent indvandrere og efterkommere, mens tallet i fodbold-Danmark er 7-10 procent. Andelen af indvandrere og efterkommere er dermed lavere i fodboldverdenen.

Undersøgelsen afdækker etnicitetens betydning i forhold til, hvordan man føler sig behandlet i dansk fodbold: Mens 27 procent af alle respondenterne mener, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrer eller efterkommer, er det tilsvarende knap halvdelen af indvandrere og efterkommere, der mener, at det er nemmere at være etnisk dansker.

Man kan konstatere, at diskriminerende sprogbrug forekommer i relation til etnicitet i fodbold-Danmark: Knap hver tredje af indvandrere eller efterkommere hører jævnligt eller ofte diskriminerende sprogbrug, som handler om etnicitet. Udsagn som 'perker' eller udstød af abelyde hører etniske danskere sjældnere i fodbold, da det tilsvarende tal her er 16 procent.

Hvorvidt det diskriminerende sprog er krænkende, når det gælder etnicitet i fodboldsammenhænge, er der også spurgt til i undersøgelsen. 18 procent af indvandrere og efterkommere føler sig jævnligt eller ofte krænkede, mens det er fem procent af de etniske danskere, der giver udtryk for det samme.

Det skal noteres, at der ikke er spurgt ind til, om det er respondenterne selv, der oplever diskriminerende sprogbrug i forhold til etnicitet, ligesom opfattelse af, om dette er krænkende, ikke nødvendigvis er vedrørende handlinger, som er rettet mod respondenterne selv.

Plads til alle i fodboldklubberne

Ifølge undersøgelsen opleves der diskrimination i dansk fodbold. Men det betyder dog ikke, at fodbold-Danmark ikke føler sig hjemme i deres klub. Langt hovedparten af respondenterne, nemlig 93 procent, føler sig godt behandlet i deres klub, og ligeledes mener 91 procent, at der er plads til alle i deres klub.

Blandt nogle grupper i dansk fodbold er der dog uenighed om, hvorvidt der er plads til alle i klubben. Ud af de 10-14-årige og 15-18-årige svarer hhv. ni og otte procent, at de ikke mener, at der er plads til alle. Dertil kommer de biseksuelle (otte procent) og trænerne (otte procent). Med én procent er klubbestyrelserne den gruppe, hvor færrest mener, at der ikke er plads til alle i klubben.

Klubloyalitet

Undersøgelsen kortlægger også, hvilke parametre der har den største indflydelse på, om man vil anbefale andre at blive en del af sin klub. Loyalitet er i denne sammenhæng et nøgleord, som indikerer, om den enkelte i fremtiden ser sig selv som en fortsat del af dansk fodbold. De vigtigste incitamenter for dette er, hvorvidt den enkelte føler, at der er plads til alle i klubben, og om vedkommende føler sig krænkede i relation til sprog.

Metode

De data, der ligger til grund for denne undersøgelse af diversiteten i dansk fodbold, stammer dels fra DBU's egen database (foda)² og dels fra et spørgeskema udsendt af Kantar Gallup. Udvalgte respondenter har modtaget en invitation til spørgeskemaet via e-mail, baseret på DBU's kontaktoplysninger i perioden maj-august 2019. I invitationen understreges det, at retningslinjer i persondataforordningen følges, at svarene forbliver anonyme, og at ingen individuelle svar fra undersøgelsen videregives til DBU, klubber eller andre. Databehandling og videregivelse af persondata er tillige beskrevet i DBU's privatlivspolitik.

Al datahåndtering af Kantar Gallup afvikles i overensstemmelse med Kantar Gallups persondatapolitik, og alle data vedrørende projektet bliver slettet senest 31. december 2019. Det skal understreges, at persondata ikke bruges til andre undersøgelser af Kantar Gallup.

Spørgeskemaet har taget 8-10 minutter at gennemføre, og det har været muligt at svare på hhv. dansk, engelsk, tyrkisk og arabisk. For respondenter under 15 år har spørgeskemaet været stilet til en kontaktperson (typisk forældre), hvis e-mailadresse er opgivet.

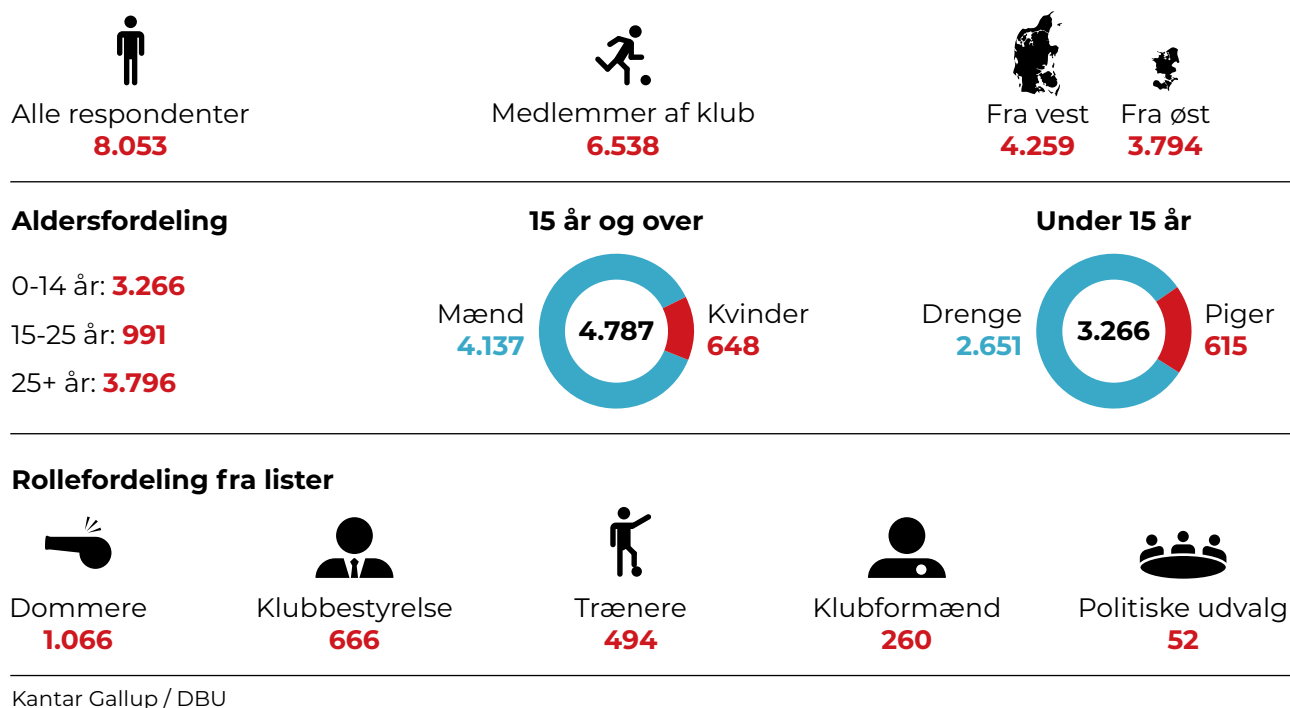
I undersøgelsen indgår en række målgrupper, der også er styrende for afrapporteringen, og som har haft en central betydning for udarbejdelse af spørgeskema samt udsendelse. Disse er hhv. 'politiske udvalg og faggrupper i DBU', 'dommere med gyldig licens', 'trænere med gyldig licens', 'klubbestyrelser' og 'klubmedlemmer'. Samlet set kaldet 'fodbold-Danmark'. I relation til flere af disse målgrupper danner foda grundlag for rapportering på personernes registrerede stamdata, herunder alder og køn. I løbet af rapporten fremgår det tydeligt, hvilken kilde data kommer fra. Der er desuden indhentet viden fra andre kilder, såsom Danmarks Idrætsforbund, Danmarks Statistik, Sexus³ samt det svenske og det norske fodboldforbund. Disse tal vil bl.a. indgå i benchmarking-tabeller. Bemærk at der ofte er anvendt afrundinger af kommatal. Det vil sige at 0% ikke nødvendigvis betyder 0,0.

I alt har Kantar Gallup indhentet svar fra 8.053 respondenter. Hvordan respondenterne fordeler sig på forskellige målgrupper kan læses af figur 1 og tabel 1, hvor sidstnævnte også angiver kilde. Kantar Gallup, der har haft ansvar for håndtering af spørgeskemaopsætning, udsendelse og dataindsamling, er garant for, at svarpersoner anonymt har kunnet besvare undersøgelsens spørgsmål åbent og ærligt. Med mere end 8.000 besvarelser og pæne svarprocenter på tværs af målgrupper vurderer Kantar Gallup datagrundlaget for meget stærkt i forhold til at beskrive karakteristika og holdninger i 'fodbold-Danmark' og de inkluderede specifikke målgrupper.

² foda (Fodbold Data) er DBU's interne medlemsdatabase.

³ Bemærk, at Sexus (2019) har anvendt spørgsmålet: (uanset køn) Hvordan vil du beskrive din seksualitet? Svarmuligheder: 'heteroseksuel', 'homoseksuel', 'biseksuel', 'aseksuel', 'andet', 'ved ikke/uafklaret'.

Figur 1: **Beskrivelse af besvarelser**



Tabel 1: **Datakilder**

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Fodbold-Danmark (inkluderer alle nedenstående målgrupper)	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	8.053
DBU (foda)	Politiske udvalg og faggrupper i DBU ⁴	Alder og køn	164 (alle)
	Politiske udvalg og faggrupper i DBU fra 1. juli 2019	Alder og køn	243 (alle)
	Dommere med licens	Alder og køn	2.952 (alle)
	Trænere med licens	Alder, køn og licensniveau	2.469 (alle)
	Klubmedlemmer	Alder og køn	366.135 (alle)
Kantar Gallup (KG)	Politiske udvalg og faggrupper i DBU	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (+15), uddannelseslængde (+18), indkomst (+18), holdninger og oplevelser	52
	Dommere med licens		1.066
	Trænere med licens		494
	Klubformænd		260
	Klubbestyrelse		666*
	Klubmedlemmer		6.538*

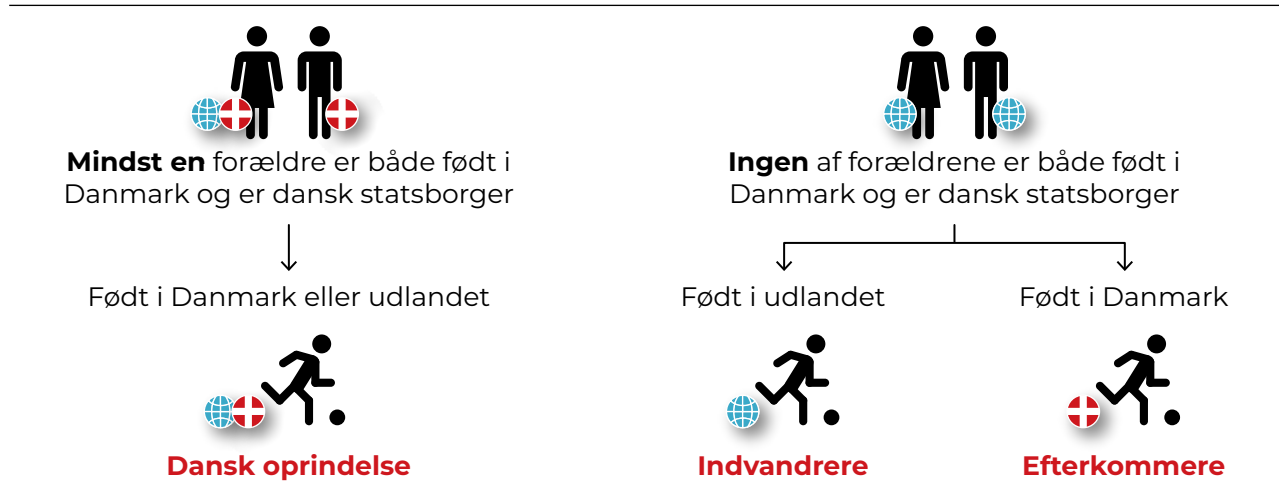
*kan også indgå i andre målgrupper

⁴ Se bilag 1 for en oversigt over hvilke udvalg og faggrupper der indgår.

Respondenternes etnicitet og seksualitet

I undersøgelsen er der spurgt til respondenternes etnicitet og seksualitet. Etnicitet er opdelt i 'dansk oprindelse', 'indvandrere' og 'efterkommere'. Dette er opgjort i overensstemmelse med metoden anvendt i befolkningsstatistikken illustreret i figur 2. Har respondenterne svaret "ved ikke"/"ønsker ikke at svare" udgår deres svar på dette område. I afrapporteringen er 'indvandrere' og 'efterkommere' slået sammen til en kategori: 'indvandrere/efterkommere'. Bemærk, at det gælder indvandrere/efterkommere fra både vestlige og ikke-vestlige lande.

Figur 2: **Angivelse af herkomst**



Danmarks Statistik

I det indledende arbejde med denne undersøgelse har Kantar Gallup på en liste over 'klubmedlemmer' foretaget en kodning på fornavne op mod Danmarks Statistiks faktuelle opgørelse over fornavne, fordelt på herkomst. Her angives, at 10 procent af 'klubmedlemmer' er indvandrere/efterkommere. Det angives i denne undersøgelse, at syv procent i fodbold-Danmark er indvandrere/efterkommere, blandt de respondenter, der har besvaret spørgeskemaet.

Det nøjagtige tal findes formentligt mellem syv og 10 procent.

Menneskers seksualitet bliver hovedsageligt delt op i tre kategorier, der ligeledes anvendes i denne undersøgelse, defineret på følgende måde:

- Heteroseksuelle, der fysisk og/eller følelsesmæssigt kun er tiltrukket af personer af det modsatte køn.
- Biseksuelle, der fysisk og/eller følelsesmæssigt er tiltrukket af begge køn.
- Homoseksuelle, der fysisk og/eller følelsesmæssigt kun er tiltrukket af personer af samme køn.

Dette er opgjort ved hjælp af spørgsmålene angivet i figur 3, hvor svarene kobles. Hvis respondenterne svarer 'andet' (0,02%) til spørgsmålet om køn, kategoriseres deres seksuelle identitet som 'andet'. I afrapporteringen er de personer, der har svaret 'ved ikke' (1,1%) og 'ønsker ikke at svare' (2,8%) til spørgsmålet om tiltrækning, kategoriseret som "ved ikke/ønsker ikke at svare".

Figur 3: **Angivelse af seksualitet**

På baggrund af nedenstående to spørgsmål er respondentens seksualitet blevet defineret.

Hvilket køn er du?

- Mand
- Kvinde
- Andet

Folk er tiltrukket af forskellige seksualiteter og af forskellige mennesker. Hvad beskriver dig bedst?

Er du:

- Kun tiltrukket af kvinder
- Mest tiltrukket af kvinder
- Lige meget tiltrukket af mænd og kvinder
- Mest tiltrukket af mænd
- Kun tiltrukket af mænd
- Andet
- Ved ikke
- Ønsker ikke at svare

Eksempel



Heteroseksuel

Biseksuel

Homoseksuel

Andet

Opbygning

Undersøgelsen indledes med en præsentation af diversiteten i fodbold-Danmark (et samlende begreb for alle målgrupper). Med ønsket om repræsentativitet er tallene, der ligger til grund for dette afsnit, vægtet på målgruppe, køn, alder, geografi og etnisk herkomst. Bemærk, at resultaterne i dette afsnit afspejler de tal, der gør sig gældende for 'klubmedlemmer'. Grunden til dette er, at medlemsgruppen (329.922 personer) sammenlignet med de andre specifikke målgrupper udgør langt størstedelen af fodbold-Danmark.

I undersøgelsens anden del vil undersøgelsen præsentere sammensætningen af specifikke målgrupper, jf. figur 1 og tabel 1, i forhold til alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet, uddannelseslængde og indkomst. Bemærk, at afrapporteringen på specifikke målgrupper bygger på det stærkest mulige datamateriale. Se tabel 1 for angivelsen af de inkluderede kilder.

Del 1 og 2 er sammensat som et opslagsværk og har derfor en rimelig stringent struktur, så det bliver let for læseren at finde de tal, der har interesse. Diagrammer og tabeller i disse afsnit er forklaret, men tallene er ikke yderligere kommenteret. I starten af rapporteringen af hver enkelt målgruppe er i stedet listet en række indsigter, der er værd at hæfte sig ved i det pågældende afsnit.

I undersøgelsens tredje del er der fokus på holdninger og oplevelser, der knytter sig til klubliv, køn, etnicitet og seksualitet. Denne afsluttes med et fokus på NPS (Net Promotor Score) der er en anerkendt metode og et ofte anvendt værktøj i DBU, med ønsket om at måle loyalitet for den enkelte målgruppe. Denne del indeholder desuden en indsigt i udvalgte parametre, der synes at drive loyalitet, og dermed hvad der får personer til at fortsætte med at være en del af en klub.



Del 1

Diversiteten i fodbold-Danmark

Det følgende afsnit handler om diversiteten i fodbold-Danmark. Heri indgår alle målgrupper, jf. tabel 1. Ønsker man at få viden om klubmedlemmer, henvises der til afsnittet 'Diversiteten blandt klubmedlemmer' i del 2.

Bemærk, at tallene i meget høj grad afspejler hinanden, hvilket skyldes, at målgruppen 'klubmedlemmer' er langt den største af de målgrupper, der er inkluderet.

Udvalgte tal

I gruppen 'fodbold-Danmark' er det værd at hæfte sig ved,:

1. at 79% er mænd. Denne fordeling svinger få procentpoint, hvis man deler dansk fodbold op i målgrupperne 'under 15 år' og '15 år+'.
2. at 44% er under 15 år.
3. at 7-10% er indvandrere/efterkommere⁴ (14% i Danmark). Dette ændrer sig, hvis man tager udgangspunkt i 'kvinder', hvor 4% er indvandrere/efterkommere. Hvis man dernæst tager alder med i betragtningen og kigger på piger under 15 år, er 2% indvandrere/efterkommere.
4. (15+) at 8% er biseksuelle. Dette gælder for 2% af den danske befolkning.⁵
5. (15+) at 1% er homoseksuelle. Dette gælder for 1% af den danske befolkning.⁶
6. (15+) at der er stor forskel på hhv. andelen af homo- og biseksuelle mænd og kvinder. 20% af kvinderne angiver, at de er homo- eller biseksuelle, hvor det tilsvarende gør sig gældende for 6% af mændene.
7. (18+) at 39% tjener mindre end 299.999 kr. om året. 43% tjener 300.000-699.999 kr. 8% tjener 700.000 kr. eller mere om året.
8. (18+) at 28% angiver, at deres senest afsluttede uddannelse er almen- eller erhvervsgymnasial.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Fodbold-Danmark	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	8.053

⁴ Bemærk, at KG har gennemført en navnekodning (jf. metodeafsnit) der indikerer, at 10% er indvandrere/efterkommere.

^{5/6} Bemærk, at metoden (jf. metodeafsnit) anvendt til at definere seksualitet er forskellig i hhv. denne undersøgelse og i Sexus (2019).

Alder og køn

Diagram 1: Køn og aldersfordelingen i fodbold-Danmark (KG)

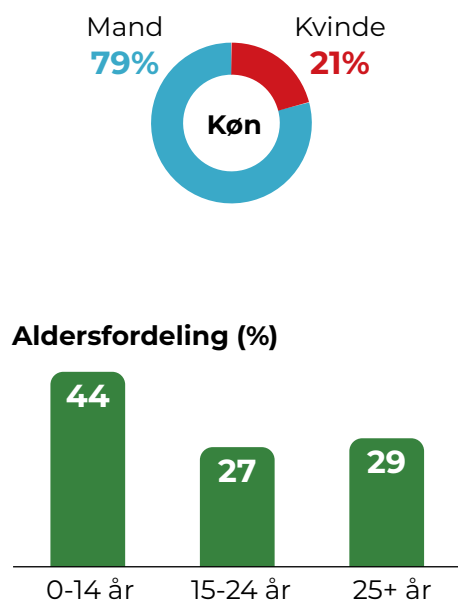
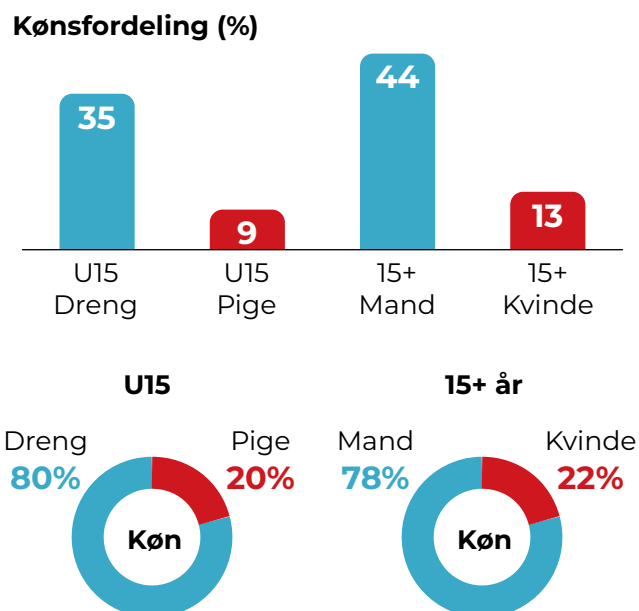
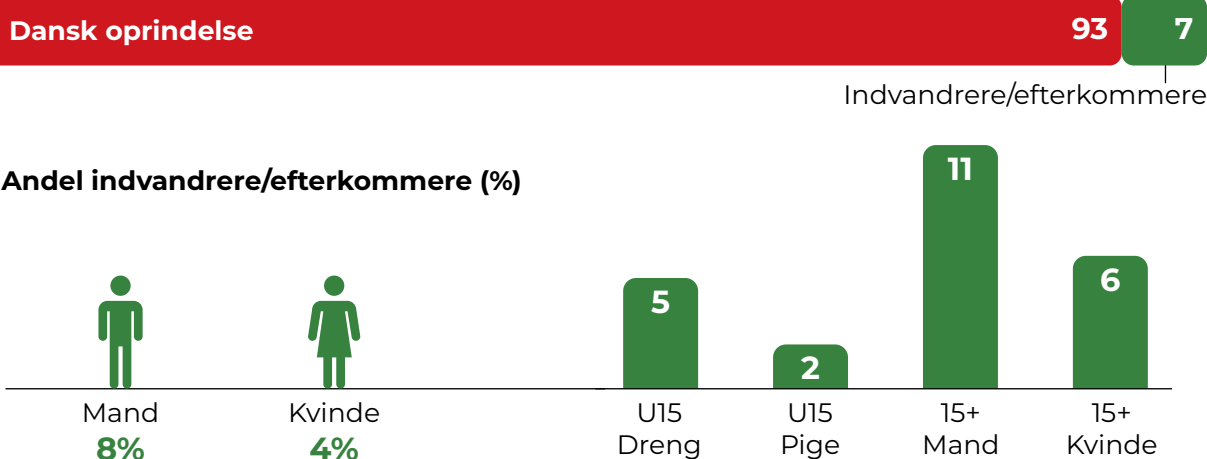


Diagram 2: Kønsfordelingen i fodbold-Danmark fordelt på alder. Under 15 år og 15+. (KG)



Etnicitet og seksualitet

Diagram 3: Etniciteten i fodbold-Danmark. Samlet og fordelt på køn og alder (KG)



Tabel 2: Benchmarking: Hvor mange personer i hhv. fodbold-Danmark og Danmark er indvandrere/efterkommere?

Institution	Andel	Andel U15	Andel 15+	Kilde
DBU	7-10%	4,5%	9,5%	KG, 2019
Danmark	14%	13,5%	14%	DST, 2019

Diagram 4: (15+) Andelen (%) af ikke-heteroseksuelle i fodbold-Danmark (KG)

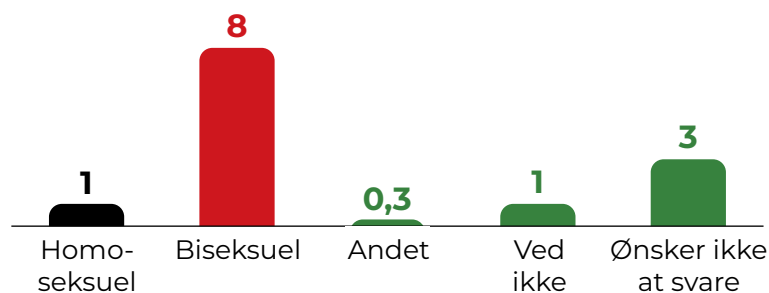
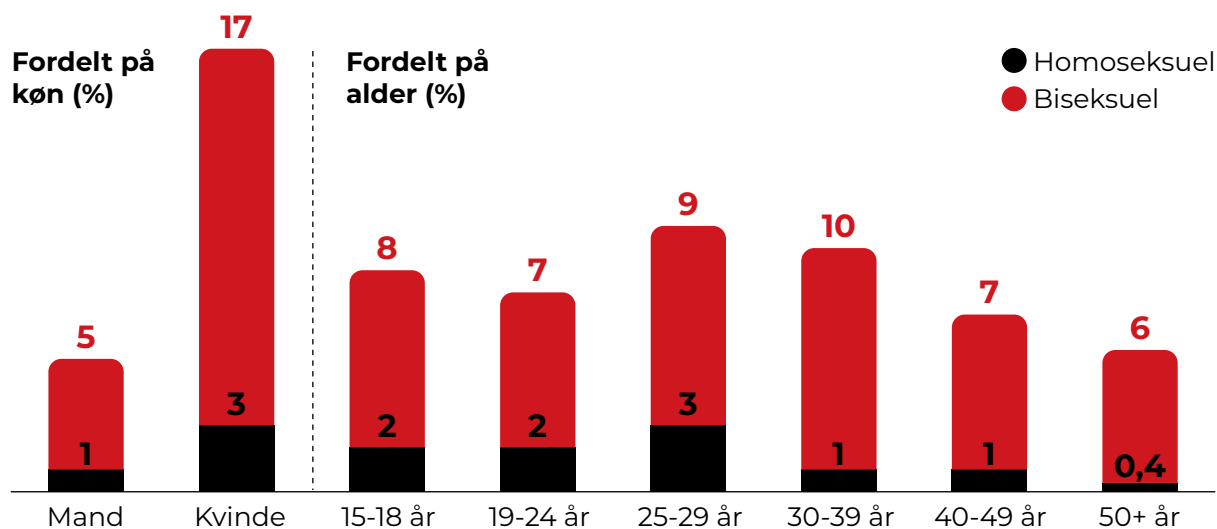


Diagram 5: (15+) Andelen af homo- og biseksuelle i fodbold-Danmark (KG)



Tabel 3: (15+) Benchmarking: Hvilken seksuel identitet har personer i fodbold-Danmark?

Seksuel identitet	Fodbold-Danmark (KG)	Danmark (Sexus)
Heteroseksuelle	87%	92%
Biseksuelle	8%	2%
Biseksuelle (m)	5%	2%
Biseksuelle (k)	17%	3%
Homoseksuelle	1%	1%
Homoseksuelle (m)	1%	2%
Homoseksuelle (k)	3%	1%
Andet	0,3%	5%
Ved ikke/Ønsker ikke at svare	4%	

Indkomst og uddannelse

Diagram 6: (18+) Årlig indkomst i fodbold-Danmark (KG)

Fordelt på indkomst (%)



Diagram 7: (18+) Senest afsluttede uddannelse i fodbold-Danmark (KG)

Fordelt på uddannelse (%)





Del 2

Diversiteten i specifikke målgrupper

I det følgende præsenteres sammensætningen i forhold til alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet, uddannelseslængde og indkomst i de specifikke målgrupper: Klubmedlemmer, DBU's politiske udvalg og faggrupper, dommere med licens, trænere med licens og klubbestyrelser.

Klubmedlemmer

Det følgende afsnit handler om diversiteten blandt danske fodboldklubbers medlemmer.

Udvalgte tal

I gruppen 'klubmedlemmer' er det værd at hæfte sig ved,:

1. at 79% er mænd. I aldersgrupperne 25-29 år og 50+ er den relative andel af kvinder lavest.
2. at 6% af Danmarks befolkning er medlem af en fodboldklub. Denne fordeling ændrer sig, hvis man tager udgangspunkt i køn, hvor 2% kvinder og 9% mænd er medlem af en klub.
3. at i Jylland er den procentvise andel af både mænd (10%) og kvinder (3%), der er medlem af en klub, større end i resten af Danmark.
4. at 20% er 0-9 år, og 24% er 10-14 år.
5. at 7% er indvandrere/efterkommere. Denne fordeling ændrer sig, hvis man tager udgangspunkt i 'kvinder', hvor 4% er indvandrere/efterkommere. Hvis man dernæst tager alder med i betragtningen, er 2% piger under 15 år indvandrere/efterkommere.
6. (15+) at 8% er biseksuelle. Dette gælder for 2% af den danske befolkning.
7. (15+) at 1% er homoseksuelle. Dette gælder ligeledes for den danske befolkning.
8. (15+) at der er stor forskel på hhv. andelen af homo- og biseksuelle mænd og homo- og biseksuelle kvinder. 20% af de kvindelige klubmedlemmer angiver, at de er homo- eller biseksuelle, hvor det tilsvarende gør sig gældende for 6% af mændene.
9. (18+) at 40% af fodbold-Danmark tjener mindre end 299.999 kr. om året. 41% tjener 300.000-699.999 kr. om året, og 8% tjener 700.000 kr. eller mere om året.
10. (18+) at 29% angiver, at deres senest afsluttede uddannelse er almen- eller erhvervsgymnasial.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Fodbold-Danmark	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	6.538
DBU (foda)	Klubmedlemmer	Alder og køn	366.135 (alle)
DIF	Klubmedlemmer	Medlemmer ift. befolkningstal	329.922 (alle)

Alder og køn

Diagram 8: Aldersfordeling blandt klubmedlemmer (foda)

Aldersfordeling

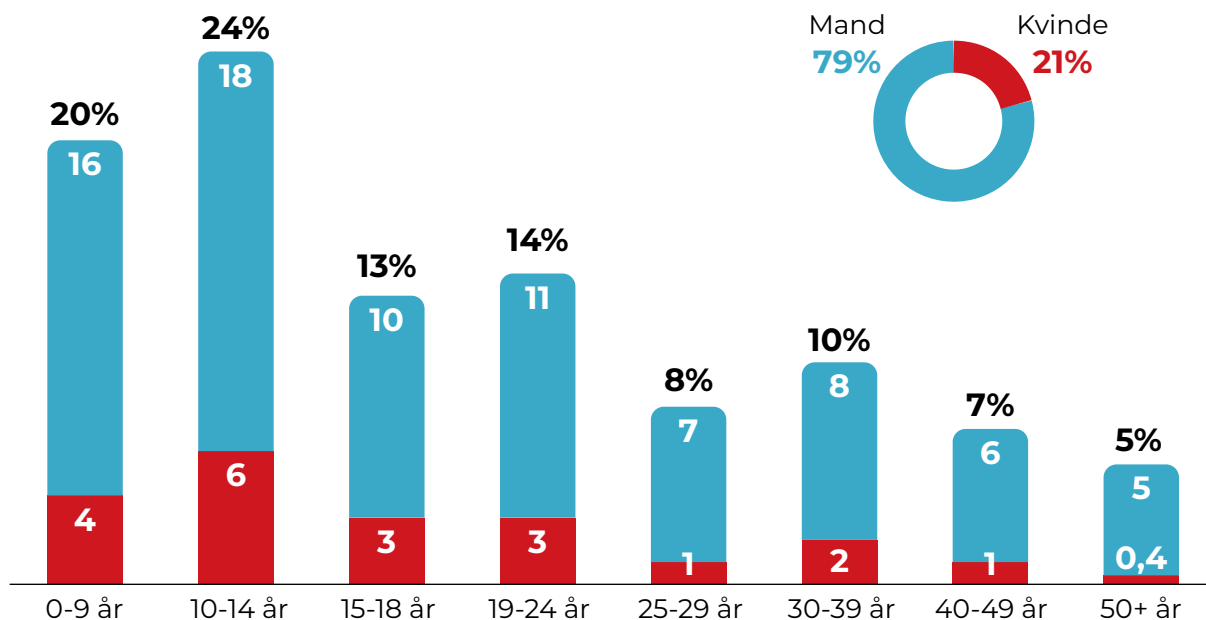
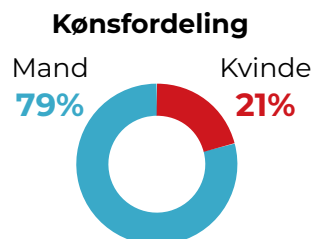


Diagram 9: Kønsfordeling blandt klubmedlemmer (foda)



Tabel 4: Benchmarking: Hvor stor en andel af klubmedlemmer er kvinder i DBU og i andre idrætsforbund?

Institution	Andel	Kilde
DBU	21%	foda, 2019
Norsk fodbold	29%	NFF, 2016
Svensk fodbold	31%	RF, 2018
Danmarks Ishockey Union	14%	DIF, 2018
Dansk Håndbold Forbund	52%	DIF, 2018
Dansk Svømmeunion	55%	DIF, 2018
GymDanmark	69%	DIF, 2018
DIF	42%	DIF, 2018
DGI	46%	DIF, 2018
Dansk Firmaidræt	40%	DIF, 2018
Alle forbund	43%	DIF, 2018

Andel medlemmer per indbygger i Danmark

Diagram 10: Medlemmer pr. 100 indbyggere (DIF+DST)



6 medlemmer

Diagram 11: Medlemmer pr. 100 indbyggere (DIF+DST)

Fordelt på kommuner

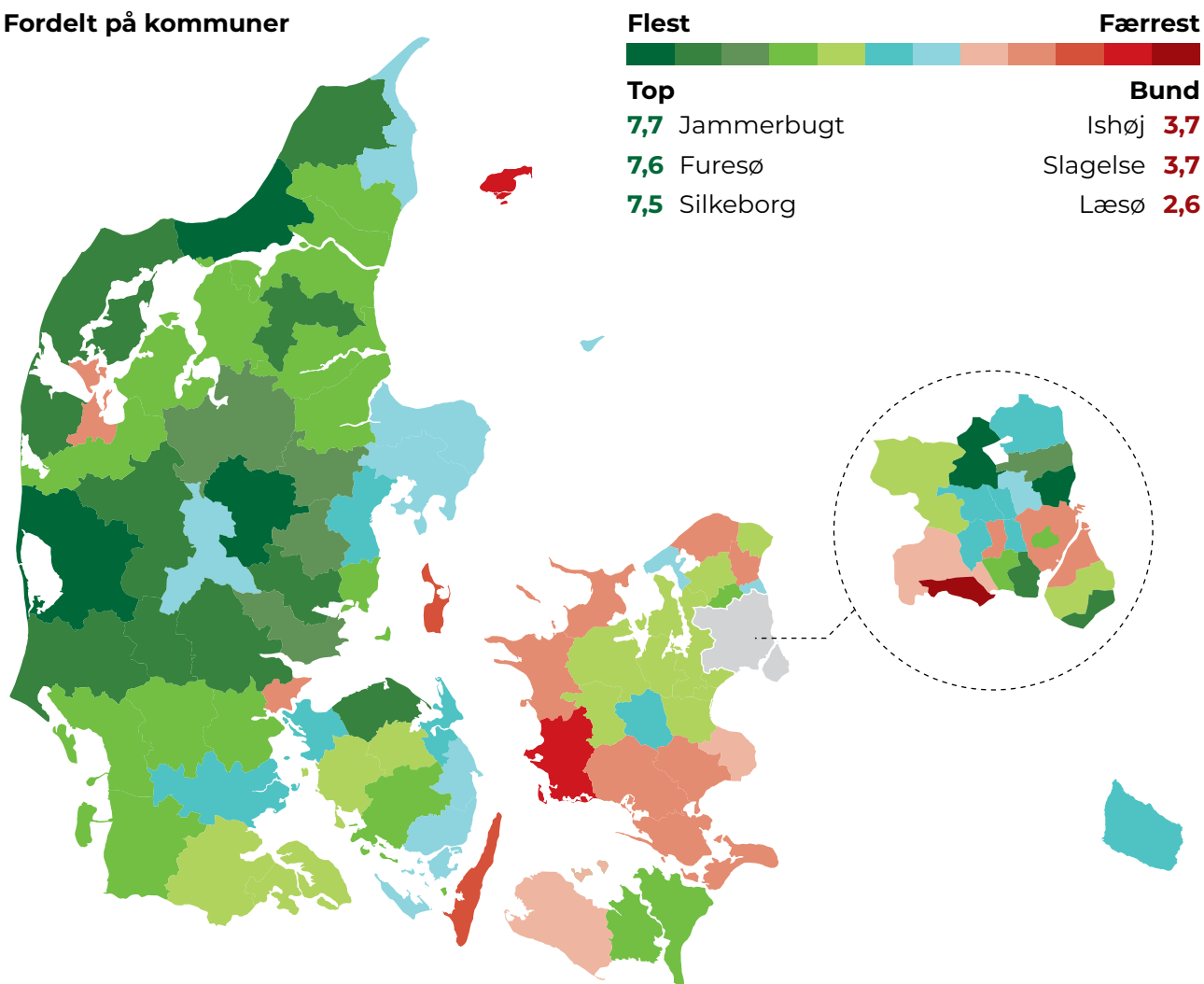
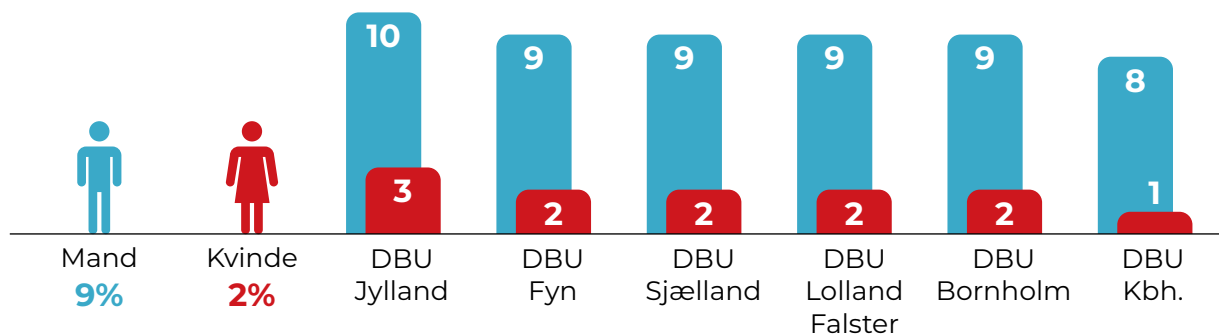
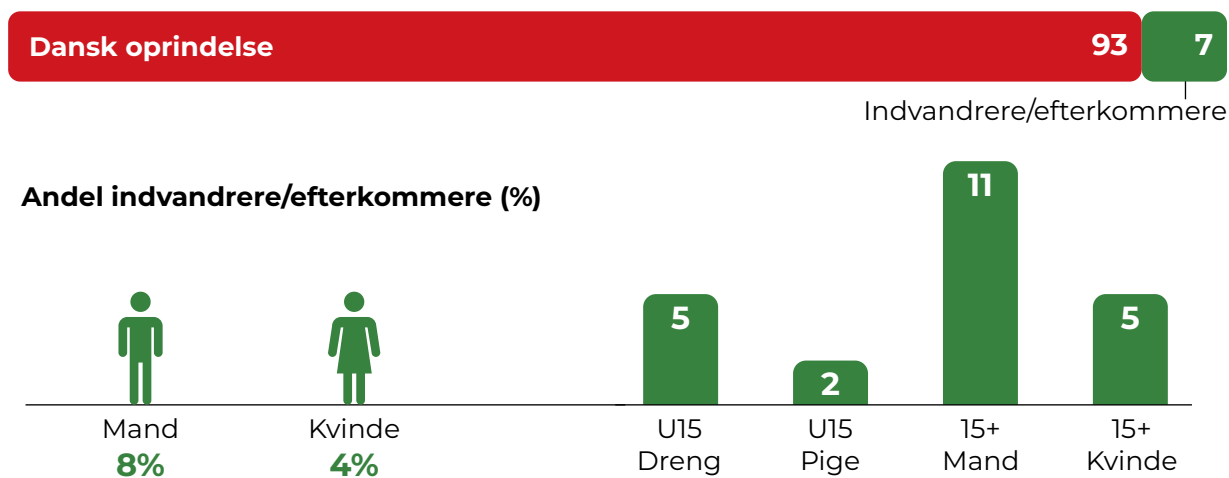


Diagram 12: Andel medlemmer af befolkningen fordelt på køn og lokalunion (DIF+DST)



Etnicitet og seksualitet

Diagram 13: Etnicitet blandt klubmedlemmer. Samlet og fordelt på køn og alder (KG)



Tabel 5: Benchmarking: Hvor mange klubmedlemmer er indvandrere/efterkommere?

Land	Andel i fodboldforbund	Kilde	Andel i populationen
Danmark	7%	KG, 2019	14% (DST)
Holland	17%	Haaften, 2019 ⁷	22%

⁷ Gennemført ved kodning af ca. 2.2 mio. medlemmer.

Diagram 14: (15+) Andelen (%) af ikke-heteroseksuelle klubmedlemmer (KG)

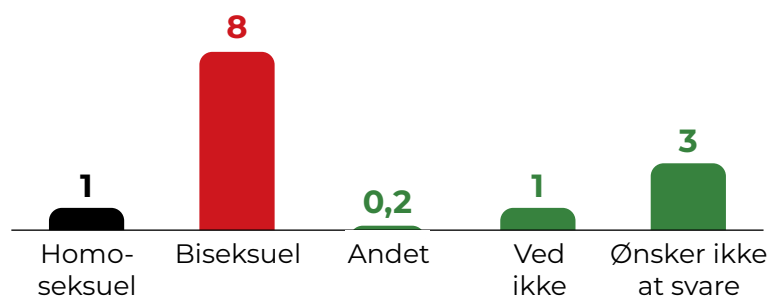
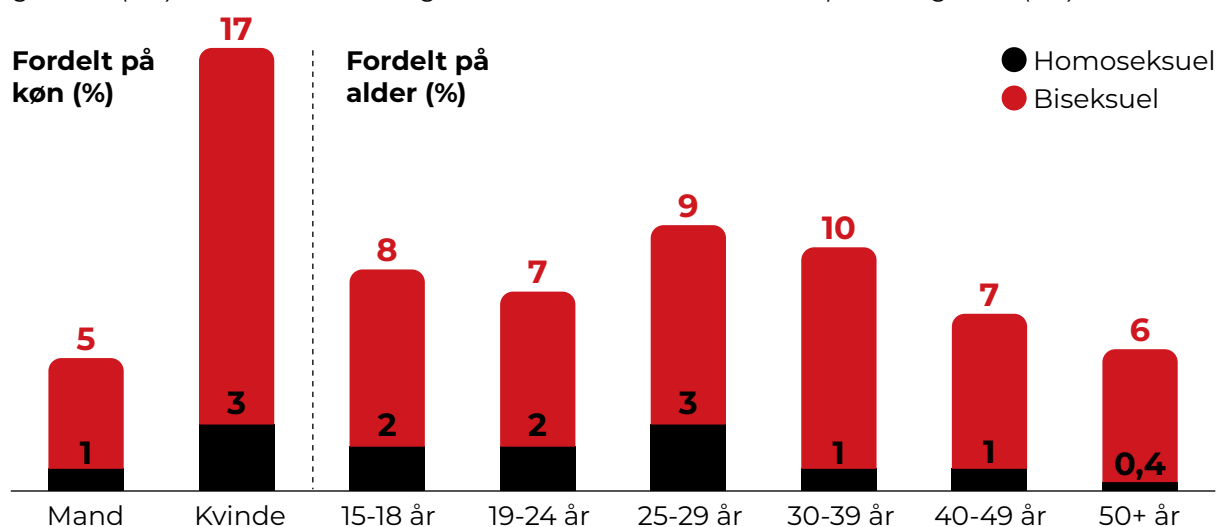


Diagram 15: (15+) Andelen af homo- og biseksuelle medlemmer fordelt på køn og alder (KG)



Tabel 6: (+15) Benchmarking: Hvilken seksuel identitet har klubmedlemmer?

Seksuel identitet	Andel	Fodbold-Danmark (KG)	Danmark (Sexus)
Heteroseksuelle	87%	87%	92%
Biseksuelle	8%	8%	2%
Biseksuelle (m)	5%	5%	2%
Biseksuelle (k)	17%	17%	3%
Homoseksuelle	1%	1%	1%
Homoseksuelle (m)	1%	1%	2%
Homoseksuelle (k)	3%	3%	1%
Andet	0,2%	0,3%	5%
Ved ikke/Ønsker ikke at svare	4%	4%	

Indkomst og uddannelse

Diagram 16: (18+) Årlig indkomst blandt klubmedlemmer (KG)

Fordelt på indkomst (%)



Tabel 7: (18+) Benchmarking: Hvilken årlig indkomst har klubmedlemmer? (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
700.000+ kr.	15%	10%	8%	31%	8%	8%
300.000-699.999 kr.	62%	61%	53%	62%	41%	43%
0-299.999 kr.	15%	19%	29%	4%	40%	39%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	9%	9%	10%	4%	11%	11%

Diagram 17: (18+) Senest afsluttede uddannelse blandt klubmedlemmer (KG)

Fordelt på uddannelse (%)



Tabel 8: (18+) Benchmarking: Senest afsluttede uddannelse blandt klubmedlemmer (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
PhD og lign.	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Lang udd.	14%	12%	9%	29%	13%	13%
Bachelor	12%	15%	9%	12%	10%	10%
Mellemlang udd.	20%	24%	18%	29%	14%	15%
Kort udd.	13%	11%	10%	8%	9%	10%
Erhvervsudd.	17%	15%	22%	8%	12%	12%
Erhvervsgym. udd.	8%	8%	8%	4%	11%	11%
Almengym. udd.	6%	8%	8%	8%	18%	17%
Grundskole	5%	3%	12%	4%	10%	9%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	3%	2%	3%	0%	2%	2%



DBU's politiske udvalg og faggrupper

Det følgende afsnit handler om diversiteten i 'DBU's politiske udvalg og faggrupper'. Bemærk, at bilag 1 er en oversigt over, hvilke udvalg og faggrupper der indgår. I de tal, der angiver indkomst og uddannelse, bør man være opmærksom på det høje aldersgennemsnit, hvormed man kan forvente, at respondenterne ikke længere er under uddannelse og forventeligt også tjener mere.

Udvalgte tal

I gruppen 'DBU's politiske udvalg og faggrupper' er det værd at hæfte sig ved,:

1. at 89% er mænd.
2. at 93% er 41+ år.
3. at der ikke er nogle kvinder i aldersgruppen 61+.
4. at gennemsnitsalderen for udvalgsformænd er 57 år og dermed den højeste i relation til udvalgsroller.
5. at 8% er indvandrere/efterkommere. I fodbold-Danmark er det tilfældet for 7%. Denne fordeling ændrer sig, hvis man tager udgangspunkt i køn, hvor hhv. 17% af kvinderne og 7% af mændene er indvandrere/efterkommere.
6. (15+) at 6% er biseksuelle. I fodbold-Danmark er det tilfældet for 8%. Denne fordeling ændrer sig, hvis man tager udgangspunkt i køn, hvor 33% af kvinderne og 2% af mændene er biseksuelle.
7. (15+) at 0% af respondenterne angiver, at de er homoseksuelle. Dette gælder for 1% i fodbold-Danmark.
8. (18+) at 31% tjener 700.000+ kr. om året. Det er tilfældet for 8% i fodbold-Danmark.
9. (18+) at 62% tjener 300.000-699.999 kr. om året. Det er tilfældet for 43% i fodbold-Danmark.
10. (18+) at 4% tjener 0-299.999 kr. om året. Det er tilfældet for 39% i fodbold-Danmark.
11. (18+) at 29% har gennemført en lang videregående uddannelse. Det er tilfældet for 13% i fodbold-Danmark.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Politiske udvalg og faggrupper i DBU	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	52
DBU (foda)	Politiske udvalg og faggrupper i DBU	Alder og køn	164 (alle)
	Politiske udvalg og faggrupper i DBU fra 1. juli 2019 ⁸	Alder og køn	243 (alle)

⁸ Se bilag 1 for en oversigt over hvilke udvalg og faggrupper, der indgår før/efter 1. juli 2019.

Alder og køn

Diagram 18: 'DBU's politiske udvalg og faggrupper' fordelt på køn og alder (foda)

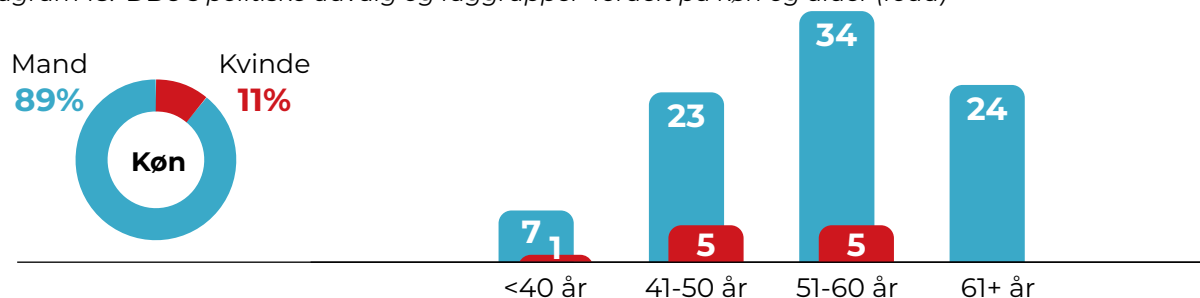


Diagram 19: 'DBU's politiske udvalg' efter 1. juli 2019 fordelt på køn og alder

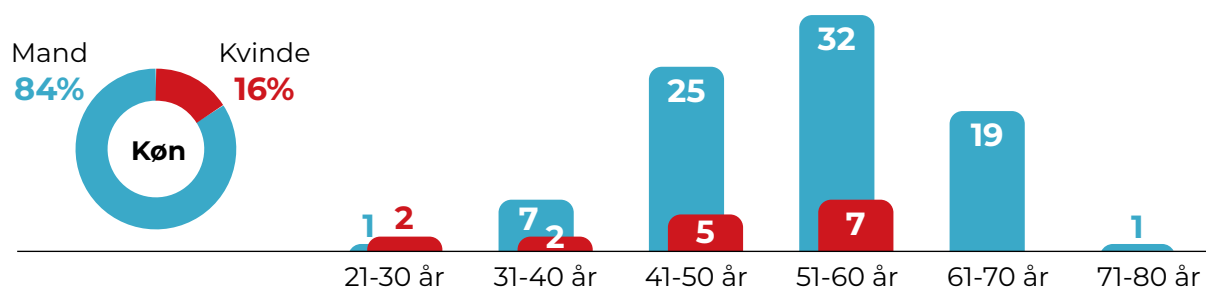
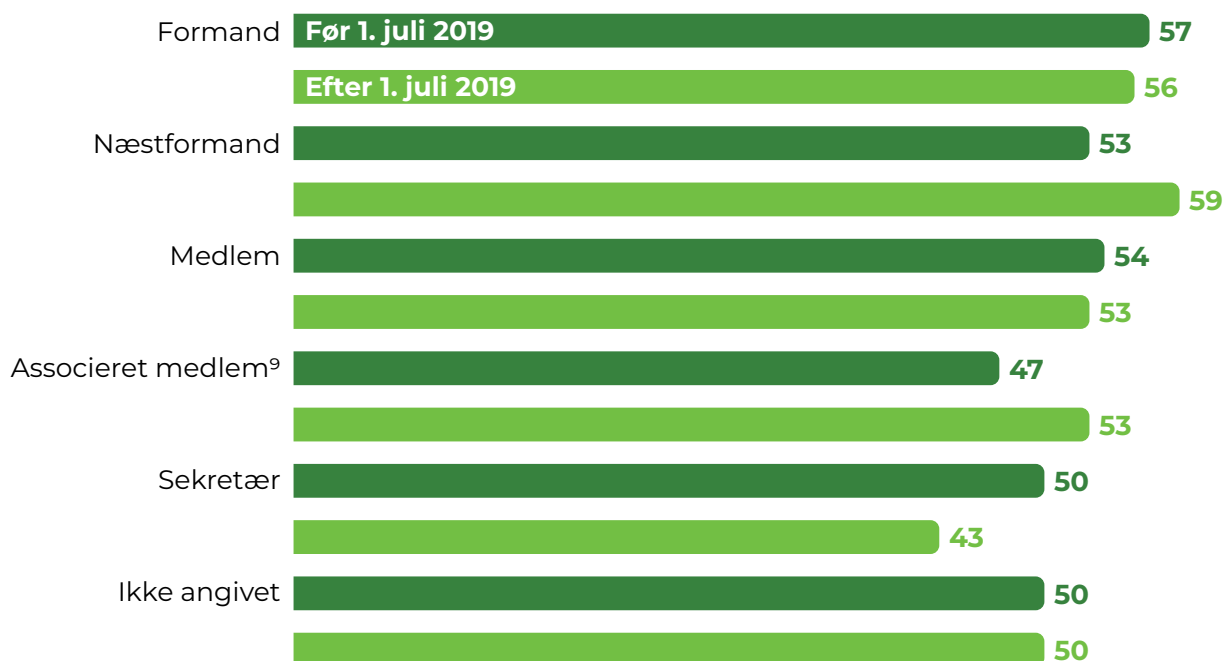


Diagram 20: Gennemsnitsalder fordelt på udvalgsrolle (foda)



⁹ Betegnelsen "associeret medlem" angiver eksterne medlemmer uden stemmeret.

Tabel 9: (18+) Benchmarking: Hvor stor en andel af DBU's politiske udvalg og faggrupper er kvinder?

	 Politiske udvalg og faggrupper	 Forbunds- bestyrelse	Kilder	 Fodbold- Danmark
DBU	16%	14%	foda, 2019	21%
Norsk fodbold ¹⁰	39%	50%	NFF, 2018	
Svensk fodbold	-	33% ¹¹	SvFF	
FIFA	-	16% ¹²	The Telegraph, 2019	
Dansk Håndbold Forbund	-	8%	DIF, 2018	
Dansk Svømmeunion	-	25%	DIF, 2018	
GymDanmark	-	44%	DIF, 2018	
Alle forbund under DIF	-	23%	DIF, 2018	
DIF	-	17% ¹³	DIF, 2018	
Danske virksomheder	19% af alle bestyrelsesposter		DK stat, 2018	

¹⁰ I Norge findes en politik om, at kønsfordelingen skal være lige i forbundets bestyrelse, mens der skal være mindst 40% kvinder i alle komiteer og udvalg.

¹¹ Webopslag: <https://fogis.se/om-svff/forbundsstyrelsen/>

¹² <https://www.telegraph.co.uk/sport/2019/11/18/exclusive-major-sports-bodies-guilty-shocking-lack-womens-representation/>

¹³ Hedenborg (2018) præsenterer et sammenligneligt tal på 36 % på tværs af forbundsbestyrelser i Sverige.

Etnicitet og seksualitet

Diagram 21: Etnicitet i DBU's politiske udvalg og faggrupper fordelt på køn (KG). Angivet i procent

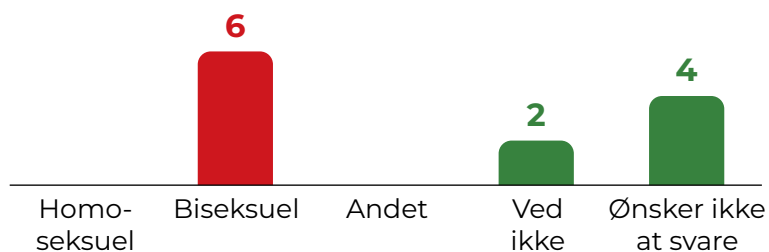


Tabel 10: Benchmarking: Hvor mange personer i DBU's politiske udvalg og faggrupper er indvandrere/efterkommere?

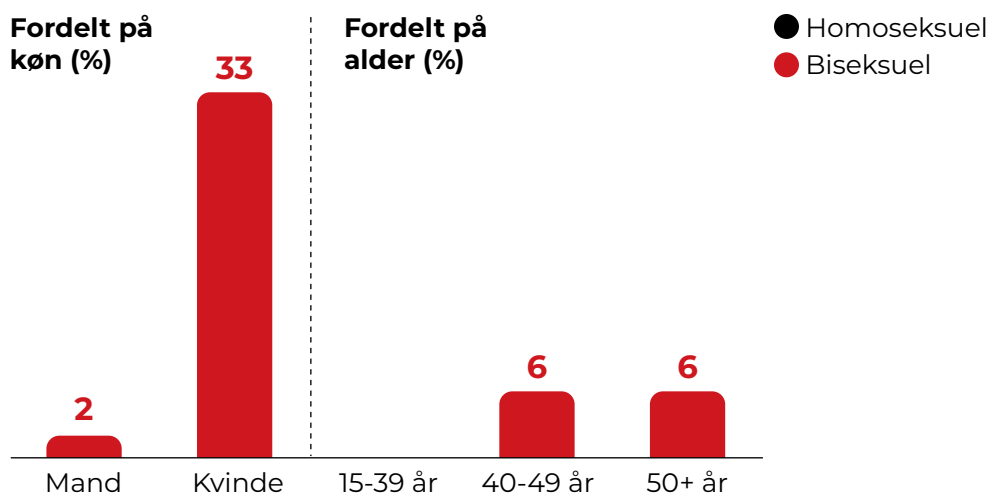
	 Politiske udvalg og faggrupper	 Forbundsbestyrelse	Kilder	 Fodbold-Danmark
DBU	8%	0%	KG, 2019	7%
Alle forbund under DIF ¹⁴	-	13%	DIF, 2018	

¹⁴ DIF har spurgt idrætsforbund og bruger kategorierne 'Skandinavien', 'øvrige Europa/vestlige lande' og 'ikke-vestlige lande'. Disse giver tilsammen 13,1%.

Diagram 22: (15+) Andelen (%) af ikke-heteroseksuelle i DBU's politiske udvalg og faggrupper



(15+) Andelen af homo- og biseksuelle i DBU's politiske udvalg og faggrupper



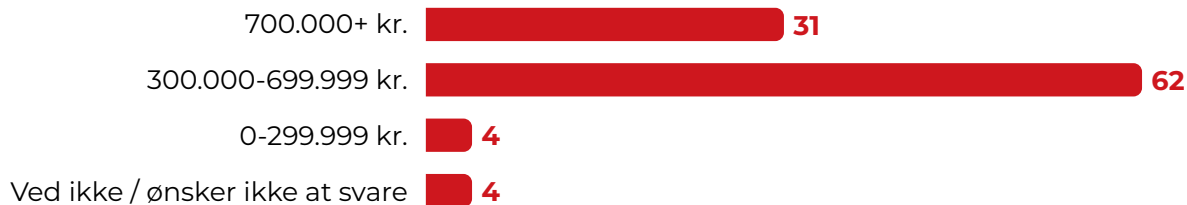
Tabel 11: (15+) Benchmarking: Hvilken seksuel identitet har personer DBU's politiske udvalg og faggrupper?

Seksuel identitet	Andel	Fodbold-Danmark (KG)	Danmark (Sexus)
Heteroseksuelle	88%	87%	92%
Biseksuelle	0%	8%	2%
Homoseksuelle	6%	1%	1%
Andet	0%	0,3%	5%
Ved ikke/Ønsker ikke at svare	6%	4%	

Indkomst og uddannelse

Diagram 23: (18+) Årlig indkomst for DBU's politiske udvalg og faggrupper (KG).

Fordelt på indkomst (%)

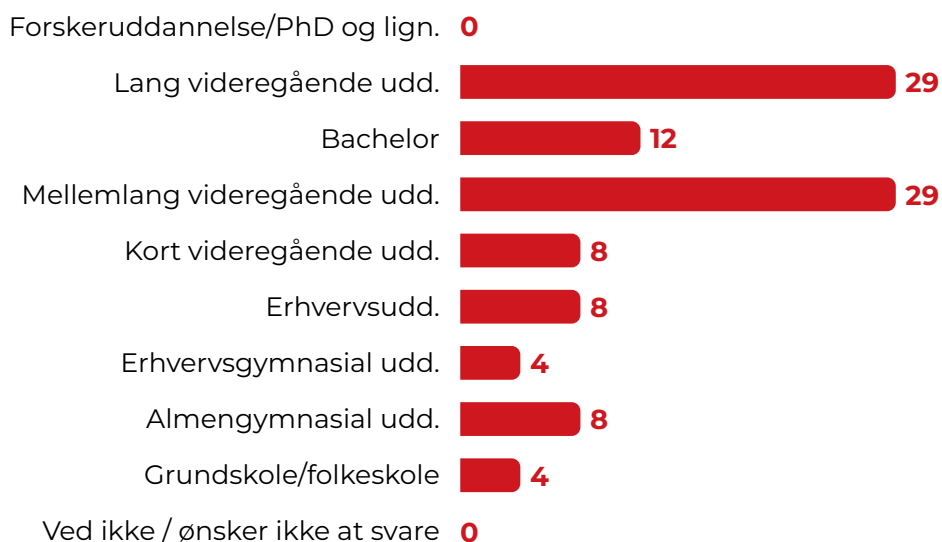


Tabel 12: (18+) Benchmarking: Den årlig indkomst blandt personer i DBU's politiske udvalg og faggrupper (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
700.000+ kr.	15%	10%	8%	31%	8%	8%
300.000-699.999 kr.	62%	61%	53%	62%	41%	43%
0-299.999 kr.	15%	19%	29%	4%	40%	39%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	9%	9%	10%	4%	11%	11%

Diagram 24: (18+) Seneste afsluttede uddannelse blandt medlemmer af DBU's politiske udvalg og faggrupper (KG)

Fordelt på uddannelse (%)



Tabel 13: (18+) Benchmarking: Senest afsluttede uddannelse blandt medlemmer af DBU's politiske udvalg og faggrupper (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
PhD og lign.	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Lang udd.	14%	12%	9%	29%	13%	13%
Bachelor	12%	15%	9%	12%	10%	10%
Mellemlang udd.	20%	24%	18%	29%	14%	15%
Kort udd.	13%	11%	10%	8%	9%	10%
Erhvervsudd.	17%	15%	22%	8%	12%	12%
Erhvervsgym. udd.	8%	8%	8%	4%	11%	11%
Almengym. udd.	6%	8%	8%	8%	18%	17%
Grundskole	5%	3%	12%	4%	10%	9%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	3%	2%	3%	0%	2%	2%



Dommere med licens

Det følgende afsnit handler om diversiteten blandt dommere med licens.
Bemærk, at de respondenter, der indgår, er dommere med en gyldig dommerlicens.

Udvalgte tal

I gruppen 'dommere med licens' er det værd at hæfte sig ved,:

1. at 98% er mænd.
2. at få kvinder uddanner sig yderligere end kurset 'dommeren som leder 1'.
3. at 8% er indvandrere eller efterkommere af indvandrere. I fodbold-Danmark er det tilfældet for 7%.
4. at fra aldersgruppen 25-29 år falder antallet af indvandrere/efterkommere fra 20% til 4% i aldersgruppen 50+ år.
5. (15+) at 6% er biseksuelle. Det gælder for 8% i fodbold-Danmark.
6. (15+) at 1% er homoseksuelle. Det gælder for 1% i fodbold-Danmark.
7. (18+) at 8% tjener 700.000+ kr. om året. Det er tilfældet for 8% i fodbold-Danmark.
8. (18+) at 53% tjener 300.000-699.999 kr. om året. Det er tilfældet for 43% i fodbold-Danmark.
9. (18+) at 29% tjener 0-299.999 kr. om året. Det er tilfældet for 39% i fodbold-Danmark.
10. (18+) at 22% angiver en erhvervsuddannelse som sin senest afsluttede uddannelse. Det er tilfældet for 12% i fodbold-Danmark.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Dommere med licens	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	1.066
DBU (foda)	Dommere med licens	Alder og køn	2.952 (alle)

Alder og køn

Diagram 25: Køn- og aldersfordelingen blandt dommere med licens (foda)

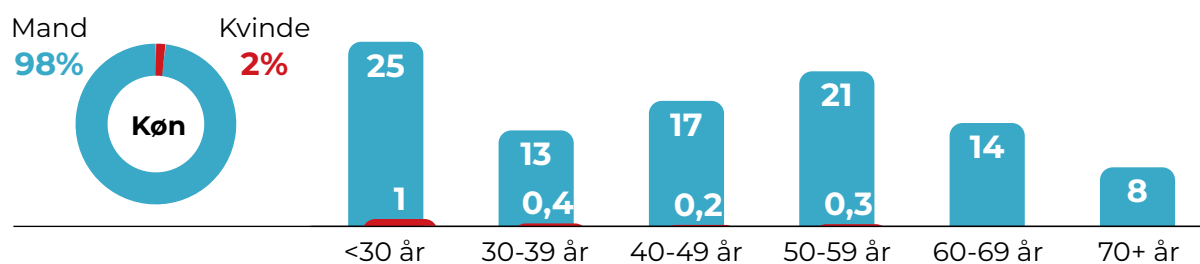
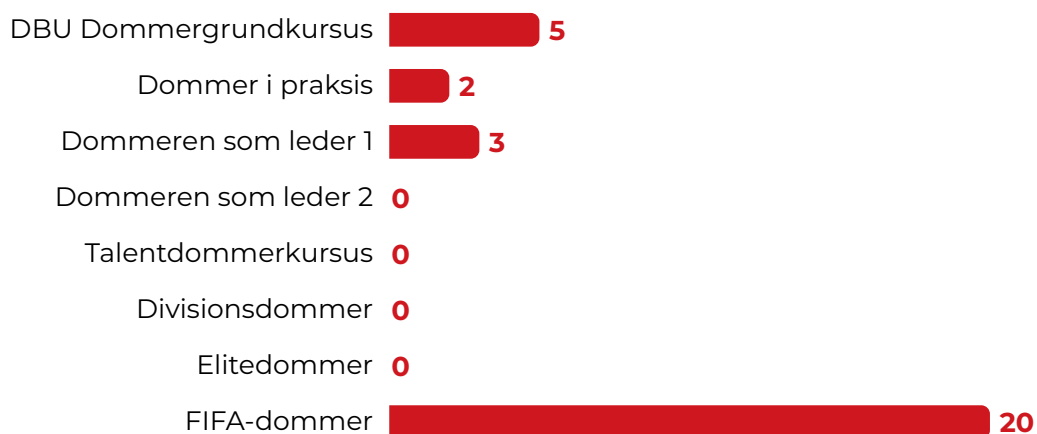


Diagram 26: Andel kvinder blandt dommere med licens (KG)

Fordelt på senest afsluttet dommeruddannelse (%)



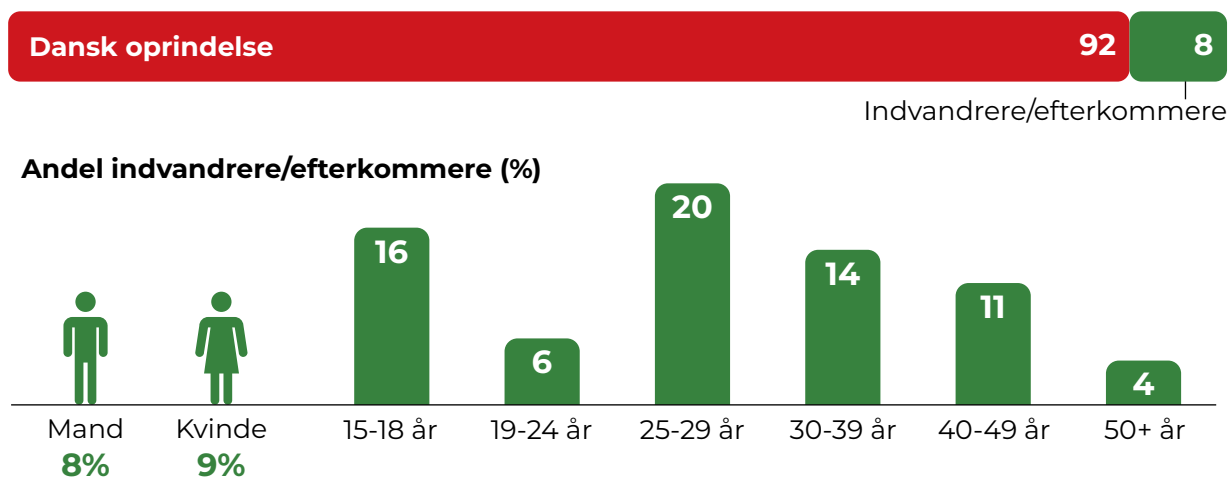
Tabel 14: Benchmarking: Hvor stor en andel af dommere med licens er kvinder

Institution	Kvindelige dommere	Kilde	Kvinder i fodbold-Danmark
DBU	2%	Foda, 2019	21% (KG)
Norsk Fodbold ¹⁵	5%	NFF, 2016	

¹⁵ I den norske undersøgelse betegnes disse dommere som autoriserede.

Etnicitet og seksualitet

Diagram 27: Etniciteten blandt dommere med licens. Samlet og fordelt på køn og alder (KG)



Tabel 15: Benchmarking: Hvor stor en andel af dommere med licens er indvandrere/efterkommere

	Dommere med licens	Kilde	Fodbold-Danmark (KG)
Danmark	8%	KG, 2019	7%

Diagram 28: (18+) Andelen (%) af ikke-heteroseksuelle blandt dommere med licens (KG)

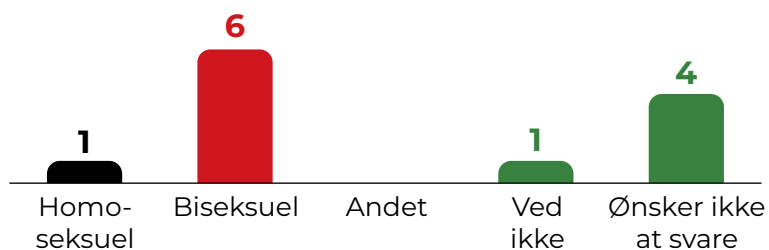
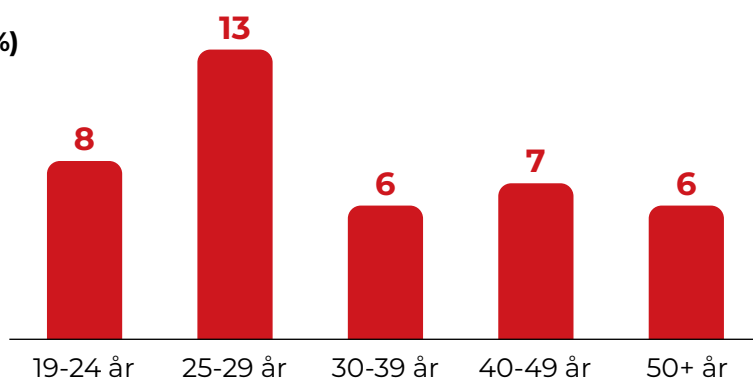


Diagram 29: (18+) Andel homo- og biseksuelle blandt dommere med licens (KG)

Fordelt på alder (%)



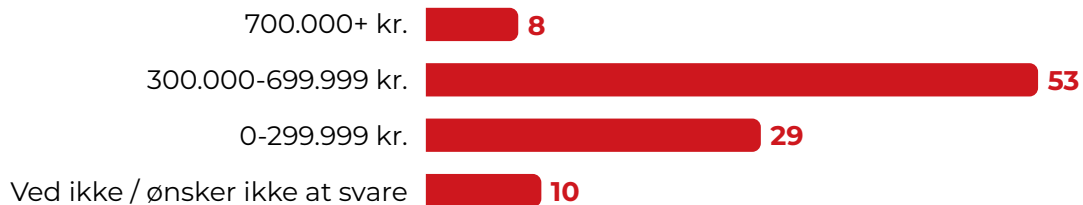
Tabel 16: Benchmarking: Hvilken seksuel orientering har dommere med licens (KG)

Seksuel identitet	Dommere med licens	Fodbold-Danmark (KG)
Heteroseksuelle	89%	87%
Biseksuelle	6%	8%
Homoseksuelle	1%	1%
Andet	0%	0,3%
Ved ikke/Ønsker ikke at svare	4%	4%

Indkomst og uddannelse

Diagram 30: (18+) Årlig indkomst blandt dommere med licens (KG)

Fordelt på indkomst (%)

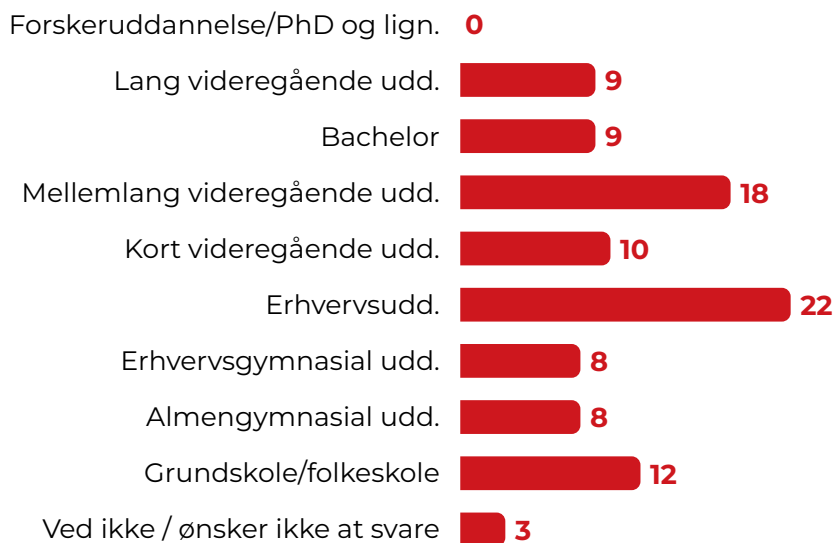


Tabel 17: Benchmarking: Den årlige indkomst blandt dommere med licens (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
700.000+ kr.	15%	10%	8%	31%	8%	8%
300.000-699.999 kr.	62%	61%	53%	62%	41%	43%
0-299.999 kr.	15%	19%	29%	4%	40%	39%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	9%	9%	10%	4%	11%	11%

Diagram 31: Senest afsluttede uddannelse blandt dommere med licens (KG)

Fordelt på uddannelse (%)



Tabel 18: Benchmarking: Senest afsluttede uddannelse blandt dommere med licens (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
PhD og lign.	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Lang udd.	14%	12%	9%	29%	13%	13%
Bachelor	12%	15%	9%	12%	10%	10%
Mellemlang udd.	20%	24%	18%	29%	14%	15%
Kort udd.	13%	11%	10%	8%	9%	10%
Erhvervsudd.	17%	15%	22%	8%	12%	12%
Erhvervsgym. udd.	8%	8%	8%	4%	11%	11%
Almengym. udd.	6%	8%	8%	8%	18%	17%
Grundskole	5%	3%	12%	4%	10%	9%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	3%	2%	3%	0%	2%	2%



Trænere med licens

Det følgende afsnit handler om diversiteten blandt trænere med licens. Bemærk, at de respondenter, der indgår, er trænere med en gyldig trænerlicens.

Udvalgte tal

I gruppen 'trænere med licens' er det værd at hæfte sig ved,:

1. at 97% er mænd.
2. at gennemsnitsalderen for mænd (40 år) er lidt højere end gennemsnitsalderen for kvinder (36 år).
3. at der er meget få kvindelige trænere over 50 år.
4. at andelen af kvindelige trænere med licens er faldende med licensniveau. Det gælder særligt ved trinet C-licens (9%) til B-licens (2,5%).
5. at 5% er indvandrere/efterkommere. Dette er tilfældet for 7% i fodbold-Danmark.
6. at andelen af indvandrere/efterkommere er stigende med alderen. Fra 3% i aldersgruppen 19-24 år til 7% i aldersgruppen 50+ år.
7. at andelen af indvandrere/efterkommere falder med stigende træneruddannelsesniveau.
8. (15+) at 8% er biseksuelle. Dette gælder for 8% i fodbold-Danmark.
9. (15+) at 1% er homoseksuelle. Dette gælder for 1% i fodbold-Danmark.
10. (15+) at der er stor forskel på andelen af hhv. homo- og biseksuelle mænd og homo- og biseksuelle kvinder. 53% af de kvindelige respondenter angiver, at de er homo- eller biseksuelle, hvor det tilsvarende gør sig gældende for 7% af mændene.
11. (18+) at 10% tjener 700.000+ kr. om året. Det er tilfældet for 8% i fodbold-Danmark. 61% tjener 300.000-699.999 kr. om året. Det er tilfældet for 43% i fodbold-Danmark. 19% tjener 0-299.999 kr. om året. Det er tilfældet for 39% i fodbold-Danmark.
12. (18+) at 24% angiver en mellemlang videregående uddannelse som den senest afsluttede uddannelse. Det er tilfældet for 15% af fodbold-Danmark.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Trænere med licens	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	494
DBU (foda)	Trænere med licens	Alder og køn	2.469 (alle)

Alder og køn

Diagram 32: Køn- og aldersfordeling for trænere med licens (foda)

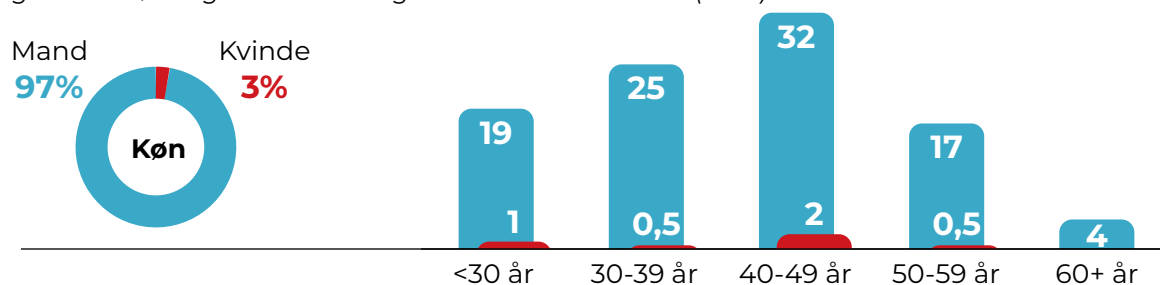
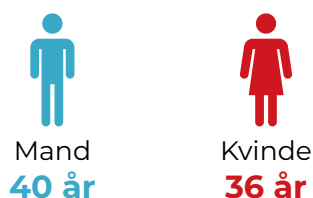


Diagram 33: Gennemsnitsalder for trænere med licens (foda)



Tabel 19: Kønsfordeling på licenstype (foda)

Licenstype	Mænd	Kvinder
UEFA C	91%	9%
UEFA B	97,5%	2,5%
UEFA A	98%	2%
UEFA PRO	99%	1%
TOTAL	97%	3%

Tabel 19: Benchmarking: Hvor stor en andel af trænere med licens er kvinder¹⁶

Institution	Kvindelige trænere	Kilde	Kvinder i fodbold-Danmark
DBU	3%	Foda, 2019	21% (KG)
Norsk Fodbold	12%	NFF, 2018	
Dansk Forenings- idræt samlet	39%	SDU, 2017	
Håndbold, badminton, tennis og svømning ¹⁷	33%	DIF, 2014	

¹⁶ Bemærk, at målgruppen 'klubmedlemmer' (+15) også er blevet spurgt, om de er trænere (ikke nødvendigvis med gyldig licens). Her er andelen af kvinder 15%. De er ligeledes blevet spurgt, om de er assistentrænere. Her er andelen af kvinder 15%.

¹⁷ Hovedsageligt respondenter fra svømning og tennis.

Etnicitet og seksualitet

Diagram 34: Etniciteten blandt alle trænere med licens samt fordelt på køn og alder



Diagram 35: Etnicitet blandt trænere med licens fordelt på licensniveau (KG)



Tabel 20: Benchmarking: Hvor stor en andel af trænere med licens er indvandrere/efterkommere¹⁸

Institution	Kvindelige trænere	Kilde	Fodbold-Danmark
DBU	5%	KG, 2019	7% (KG)
Norsk Fodbold ¹⁹	4%	NFF, 2016	

¹⁸ Bemærk, at målgruppen 'klubmedlemmer' (+15) også er blevet spurgt, om de er trænere (ikke nødvendigvis med gyldig licens). Her er andelen af indvandrere/efterkommere 10%. De er ligeledes blevet spurgt, om de er assistenttrænere. Her er andelen af indvandrere/efterkommere 11%.

¹⁹ Inkluderer også trænere uden licens. De bruger betegnelsen "registrerede trænere".

Diagram 36: Andelen (%) af ikke-heteroseksuelle trænere med licens (KG)

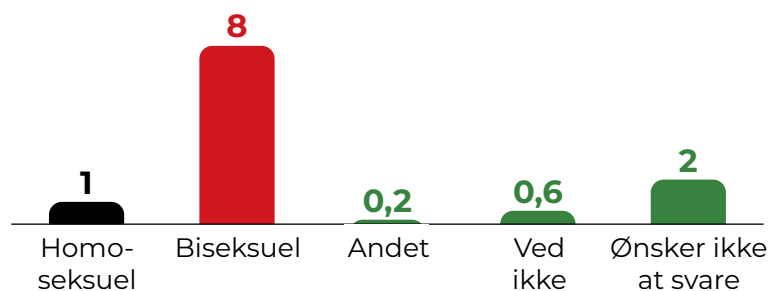


Diagram 37: Andelen af homo- og biseksuelle blandt trænere med licens fordelt på køn og alder (KG)

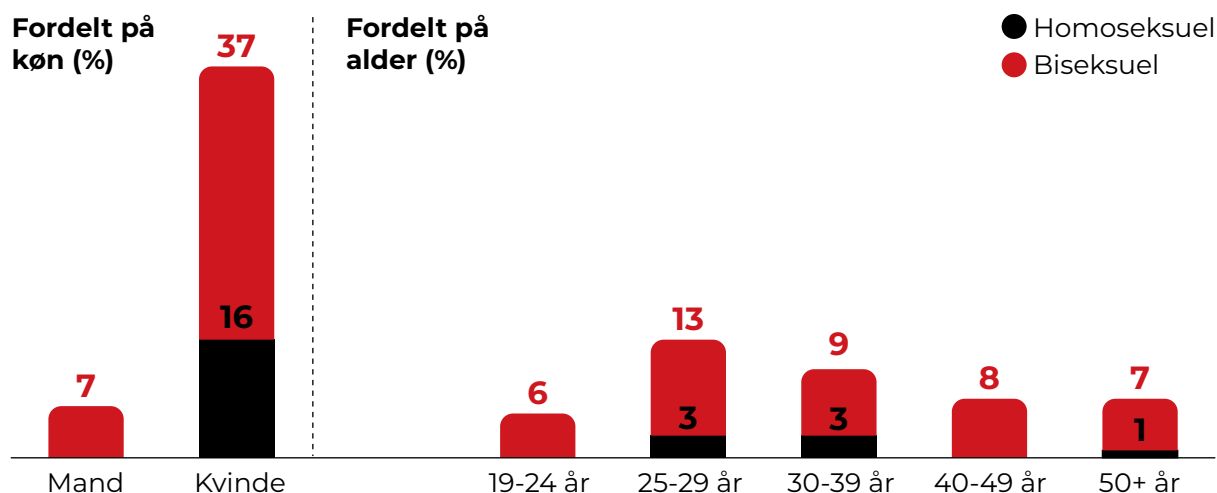


Diagram 38: Andelen af homo- og biseksuelle blandt trænere med licens fordelt licensniveau (KG)



Tabel 21: Benchmarking: Hvilken seksuel identitet har trænere med licens²⁰

Seksuel identitet	Trænere med licens	Fodbold-Danmark (KG)
Heteroseksuelle	88%	87%
Biseksuelle	8%	8%
Homoseksuelle	1%	1%
Andet	0,2%	0,3%
Ved ikke/Ønsker ikke at svare	3%	4%

²⁰ Bemærk, at målgruppen 'klubmedlemmer' (+15) også er blevet spurgt, om de er trænere (ikke nødvendigvis med gyldig licens). Her er andelen af homo-/biseksuelle 7%. De er ligeledes blevet spurgt, om de er assistenttrænere. Her er andelen af homo-/biseksuelle 7%.

Indkomst og uddannelse

Diagram 39: Årlig indkomst for trænere med licens

Fordelt på indkomst (%)

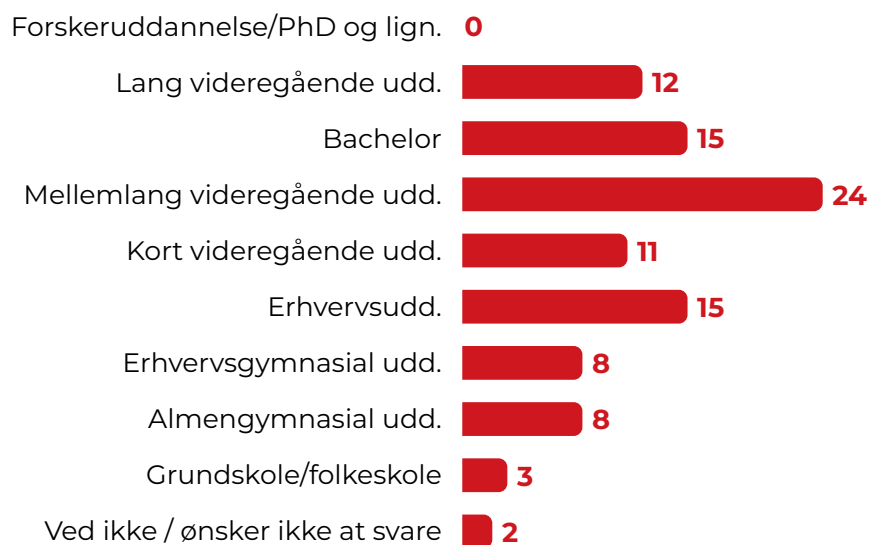


Tabel 22: Benchmarking: Den årlig indkomst blandt trænere med licens (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
700.000+ kr.	15%	10%	8%	31%	8%	8%
300.000-699.999 kr.	62%	61%	53%	62%	41%	43%
0-299.999 kr.	15%	19%	29%	4%	40%	39%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	9%	9%	10%	4%	11%	11%

Diagram 40: Seneste afsluttede uddannelse blandt trænere med licens (KG)

Fordelt på uddannelse (%)



Tabel 23: Benchmarking: Senest afsluttede uddannelse blandt trænere med licens (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
PhD og lign.	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Lang udd.	14%	12%	9%	29%	13%	13%
Bachelor	12%	15%	9%	12%	10%	10%
Mellemlang udd.	20%	24%	18%	29%	14%	15%
Kort udd.	13%	11%	10%	8%	9%	10%
Erhvervsudd.	17%	15%	22%	8%	12%	12%
Erhvervsgym. udd.	8%	8%	8%	4%	11%	11%
Almengym. udd.	6%	8%	8%	8%	18%	17%
Grundskole	5%	3%	12%	4%	10%	9%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	3%	2%	3%	0%	2%	2%



Klubbestyrelser

Det følgende afsnit handler om diversiteten i 'klubbestyrelser', herunder også 'klubformand'. Bemærk, at der findes en skæv fordeling i forhold til respondentens rolle i bestyrelsen, da en relativ stor andel er bestyrelsesformænd. Det skyldes, at der, jf. tabel 1, er blevet udsendt et spørgeskema direkte til denne gruppe. De respondenter, der derudover har angivet, at de er aktive i en klubbestyrelse, indgår i nedenstående som følge af udsendelse af spørgeskemaet til klubmedlemmer.

Se bilag 2 for en oversigt over hvordan respondenterne fordeler sig på bestyrelsesroller.

Udvalgte tal

I gruppen 'klubbestyrelser' er det værd at hæfte sig ved,:

1. at andelen af mandlige bestyrelsesmedlemmer er 86%.
2. at den bestyrelsesrolle, hvor der relativt set er flest kvinder, er kasserer.
3. at andelen af mandlige formænd er 89%.
4. at andelen af bestyrelsesmedlemmer over 50 år er 45%. Andelen af bestyrelsesmedlemmer over 40 år er 74%.
5. at andelen af formænd over 50 år er 51%. Andelen af formænd over 40 år er 80%.
6. at andelen af bestyrelsesmedlemmer, der er indvandrere og efterkommere, er 5%. I fodbold-Danmark er det tilfældet for 7%.
7. at andelen af formænd, der er indvandrere og efterkommere, er 3%. Andelen af næstformænd, der er indvandrere og efterkommere, er 8%. I fodbold-Danmark er det tilfældet for 7%.
8. (15+) at andelen af biseksuelle bestyrelsesmedlemmer er 7%. Dette gælder for 8% i fodbold-Danmark.
9. (15+) at andelen af homoseksuelle bestyrelsesmedlemmer er 1%. Dette gælder for 1% i fodbold-Danmark.
10. (15+) at der er forskel på andelen af hhv. homo- og biseksuelle mandlige og homo- og biseksuelle kvindelige bestyrelsesmedlemmer. 20% af de kvindelige respondenter angiver, at de er homo- eller biseksuelle, hvor det tilsvarende gør sig gældende for 6% af mændene.
11. (18+) at 15% tjener 700.000+ kr. om året. Det er tilfældet for 8% i fodbold-Danmark. 62% tjener 300.000-699.999 kr. om året. Det er tilfældet for 43% i fodbold-Danmark. 15% tjener 0-299.999 kr. om året. Det er tilfældet for 39% i fodbold-Danmark.
12. (18+) at 20% angiver en mellemlang videregående uddannelse som senest afsluttede uddannelse, og 17% angiver en erhvervsuddannelse som senest afsluttede uddannelse. Det er tilfældet for 15% (mellemlang videregående uddannelse) og 10% (erhvervsuddannelse) i fodbold-Danmark. Desuden er kasserer den bestyrelsesrolle med den længste akademiske uddannelse.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Klubformænd	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (15+), uddannelseslængde (18+), indkomst (18+), holdninger og oplevelser	260
	Klubbestyrelse		666

Alder og køn

Diagram 41: Aldersfordelingen i klubbbestyrelser (KG). Angivet i procent

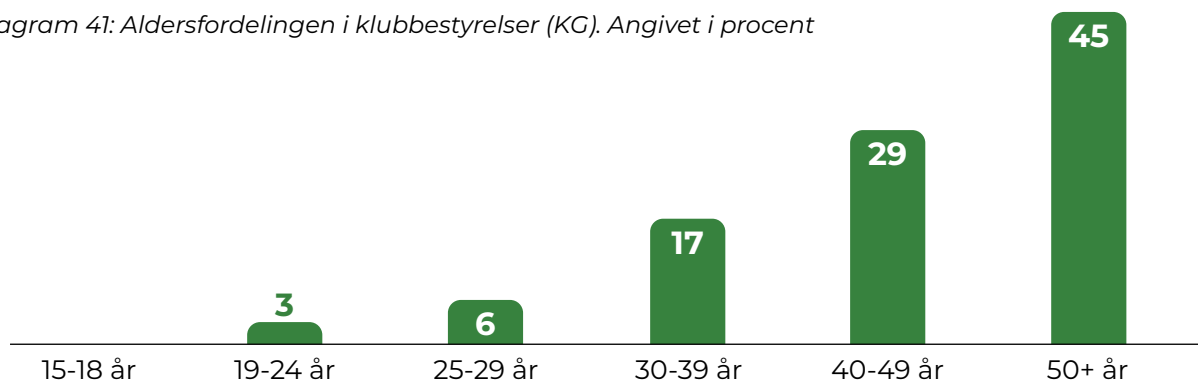


Diagram 42: Aldersfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer fordelt på rolle (KG). Angivet i procent

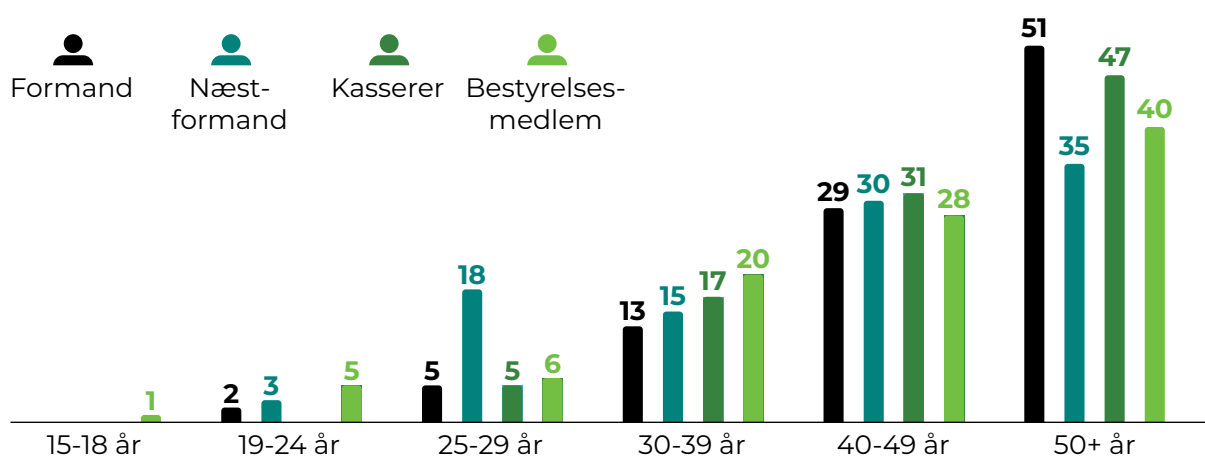
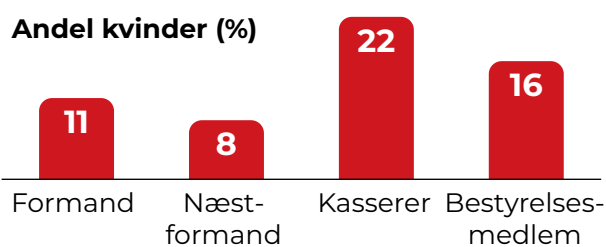
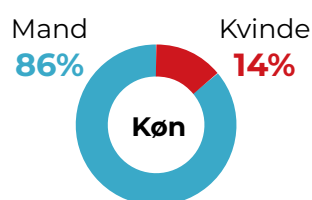


Diagram 43: Kønsfordeling i bestyrelser totalt og fordelt på bestyrelsesrolle (KG)



Tabel 24: Benchmarking: Andelen af kvinder i klubbestyrelser og som formænd (KG)

Institution	Kvinder i klubbestyrelse	Kvindelige klubformænd	Kilde	Kvinder i fodbold-Danmark
DBU	14%	11%	KG, 2019	21% (KG)
Norsk Fodbold	31%	18%	NFF, 2016	

Etnicitet og seksualitet

Diagram 44: Etniciteten i klubbbestyrelser fordelt på køn og alder (KG)

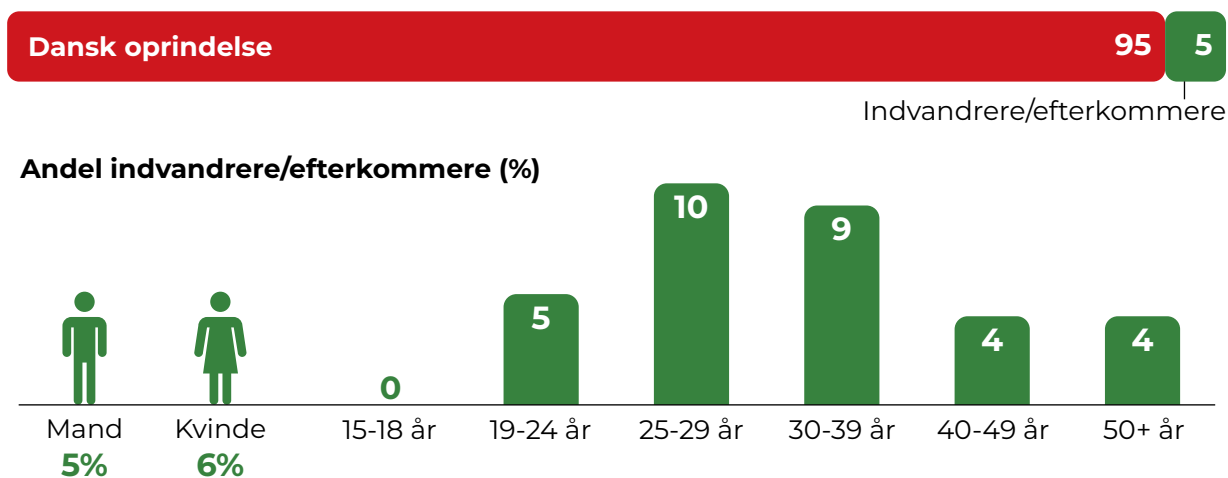
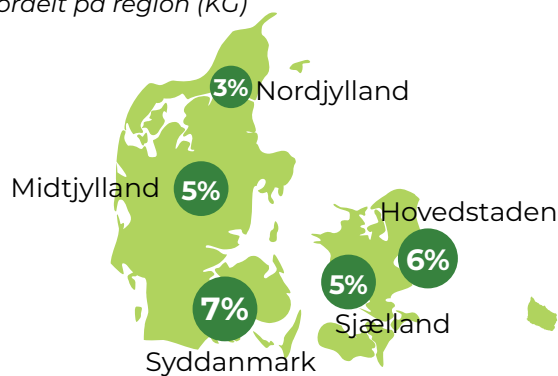


Diagram 45: Etniciteten i klubbbestyrelser fordelt på rolle og region (KG)



Diagram 46 Etniciteten i klubbbestyrelser fordelt på region (KG)



Tabel 25: Benchmarking: Andel indvandrere/efterkommere i hhv. klubbestyrer og blandt klubformænd

Institution	Andel i klubbstyrer	Andel i klubformænd	Kilde	Andel i fodbold-Danmark
DBU	5%	3%	KG, 2019	7% (KG)

Diagram 47: Andelen (%) af ikke-heteroseksuelle blandt klubbestyrelsesmedlemmer (KG)

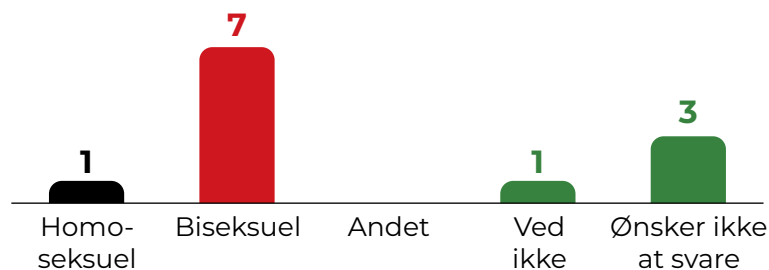
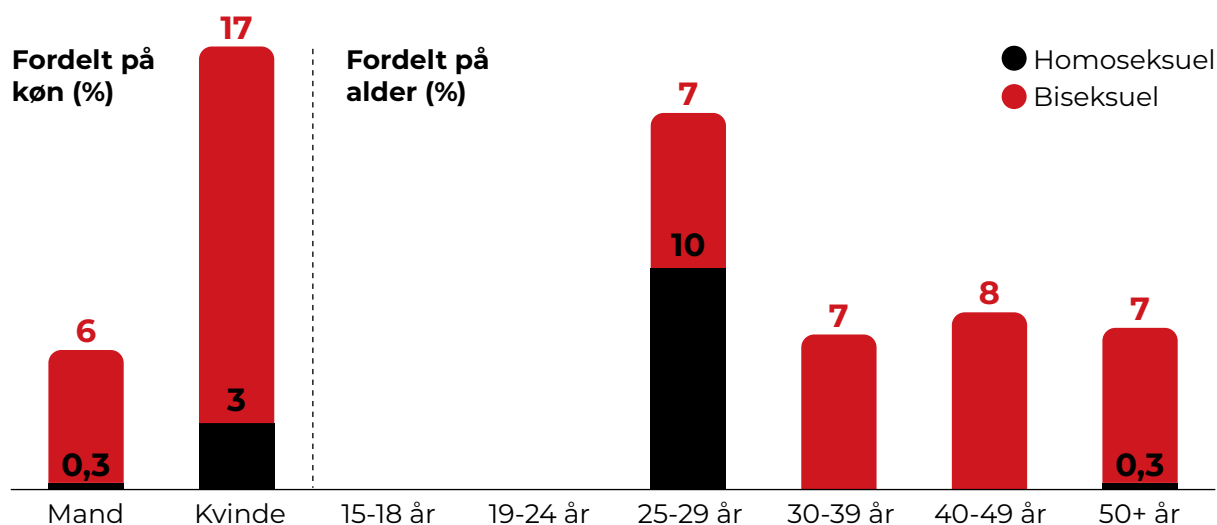


Diagram 48: Seksualitet i klubbestyrelser fordelt på køn (KG)



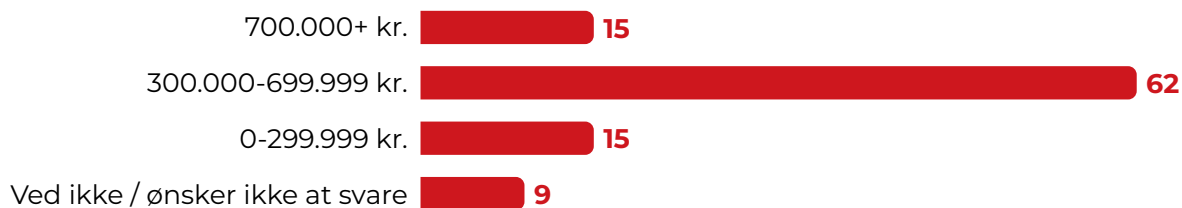
Tabel 26: Benchmarking: Hvilken seksuel identitet har bestyrelsesmedlemmer og klubformænd (KG)

Seksuel identitet	Klubbestyrelse	Klubformænd	Fodbold-Danmark (KG)
Heteroseksuelle	88%	89%	87%
Biseksuelle	8%	5%	7%
Homoseksuelle	1%	1%	1%
Andet/Ved ikke/Ønsker ikke at svare	4%	5%	4%

Indkomst og uddannelse

Diagram 49: Årlig indkomst blandt klubbestyrelsesmedlemmer (KG)

Fordelt på indkomst (%)



Tabel 28: Benchmarking: Den årlige indkomst blandt klubbestyrelsesmedlemmer (KG)

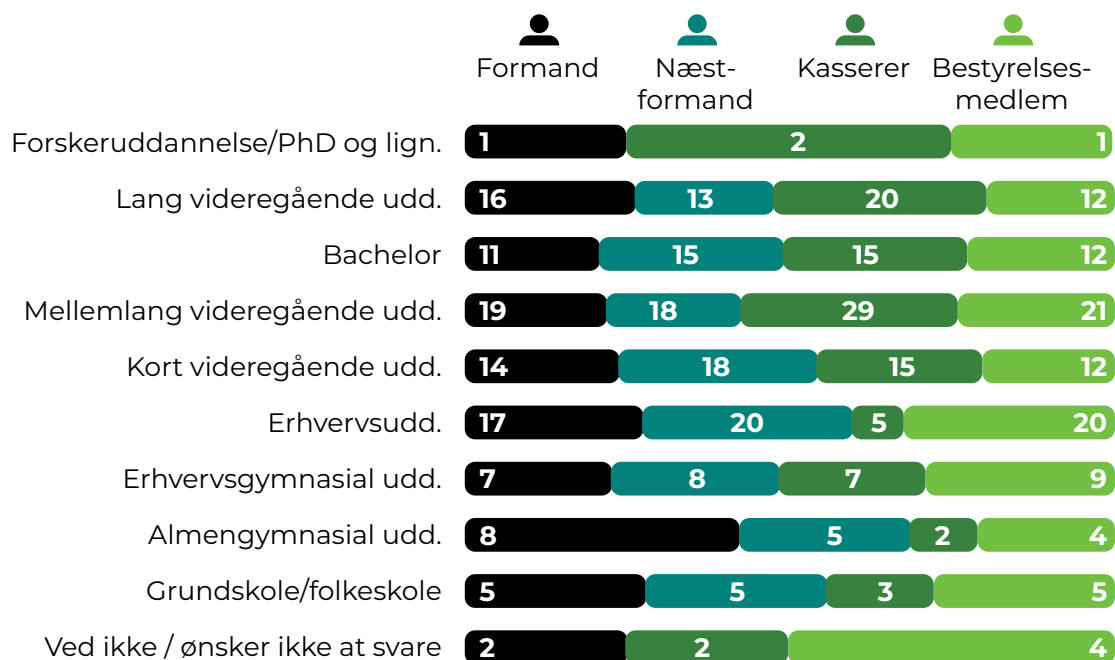
	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
700.000+ kr.	15%	10%	8%	31%	8%	8%
300.000-699.999 kr.	62%	61%	53%	62%	41%	43%
0-299.999 kr.	15%	19%	29%	4%	40%	39%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	9%	9%	10%	4%	11%	11%

Diagram 50: Senest afsluttede uddannelse blandt klubbestyrelsesmedlemmer (KG)

Fordelt på uddannelse (%)



Diagram 51: Uddannelse fordelt på bestyrelsesrolle (KG). Angivet i procent



Tabel 28: Benchmarking: Senest afsluttede uddannelse blandt klubbestyrelsesmedlemmer (KG)

	 Klub- bestyrelse	 Trænere	 Dommere	 Politiske udvalg	 Klub- medlemmer	 Fodbold- Danmark
PhD og lign.	1%	0%	0%	0%	1%	1%
Lang udd.	14%	12%	9%	29%	13%	13%
Bachelor	12%	15%	9%	12%	10%	10%
Mellemlang udd.	20%	24%	18%	29%	14%	15%
Kort udd.	13%	11%	10%	8%	9%	10%
Erhvervsudd.	17%	15%	22%	8%	12%	12%
Erhvervsgym. udd.	8%	8%	8%	4%	11%	11%
Almengym. udd.	6%	8%	8%	8%	18%	17%
Grundskole	5%	3%	12%	4%	10%	9%
Ved ikke / ønsker ikke at svare	3%	2%	3%	0%	2%	2%



Del 3

Klubliv

I det følgende præsenteres svarfordelingen på en række spørgsmål, der omhandler holdninger og oplevelser knyttet til klubliv, køn, seksualitet og etnicitet. Alle resultater nedenfor bygger på kildemateriale fra Kantar Gallup (KG), jf. tabel 1.

Bemærk, at der afrapporteres på målgrupperne 'dansk fodbold' (der inkluderer alle målgrupper), 'politiske udvalg', 'klubbestyrelse', 'dommere med licens', 'trænere med licens' og 'klubmedlemmer'. I det omfang, at der findes nævneværdige forskelle på tværs af aldersgrupper, afrapporteres dette på målgrupperne 'dansk fodbold' og 'klubmedlemmer'. Bemærk, at 'trænere med licens' og 'dommere med licens' ofte skrives som hhv. 'trænere' og 'dommere' i det følgende.

Udvalgte tal

I denne del er det værd at hæfte sig ved,:

1. at 91% 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' føler, at der er plads til alle i deres klub. Trænere med licens er den målgruppe, der, sammen med de 10-14 årige og 15-18 årige, scorer lavest.
2. at 93% føler sig 'godt' eller 'meget godt' behandlet i deres klub. Trænere med licens er den målgruppe, der scorer lavest.
3. at 50% mener, at det er nemmere at være dreng/mand i dansk fodbold end pige/kvinde. Denne holdning gælder for 74% af kvinder/piger.
4. at 27% mener, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrere/efterkommer. Denne holdning gælder for 48% af indvandrere/efterkommere.
5. at de homoseksuelle (33% af disse) og de biseksuelle (26% af disse) i højere grad end de heteroseksuelle (15% af disse) mener, at ikke-heteroseksuelle bliver behandlet værre end de heteroseksuelle.
6. at 38% mener, at det er nemmere at være ikke-heteroseksuel kvinde end ikke-heteroseksuel mand, hvor blot 2% mener, at det er nemmere at være ikke-heteroseksuel mand. 22% mener, at der ikke er nogen forskel.
7. at 16% jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i relation til køn. Dette gælder for 36% af kvinder/piger. 6% føler sig jævnligt eller ofte krænket over diskriminerende sprog i relation til køn. Dette gælder for 21% kvinder/piger.
8. at 17% jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i relation til etnicitet. Dette gælder for 31% af indvandrere/efterkommere. 6% føler sig jævnligt eller ofte krænket af diskriminerende sprog i relation til etnicitet. Dette gælder for 18% af indvandrere/efterkommere.
9. at 34% jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i relation til seksualitet. Dette gælder for 44% af de homoseksuelle. 6% føler sig jævnligt eller ofte krænket af diskriminerende sprog i relation til seksualitet. Dette gælder for 25% af de homoseksuelle.
10. at en analyse af Net Promotor Score (NPS) for personer med tilknytning til klubber, skitserer en sammenhæng mellem loyalitet (tilfredshed) og hhv. "om man jævnligt/ofte føler sig krænket" og "i hvor høj grad man føler, at der er plads til alle i klubben" og "om man oplever, at DBU gør noget/kender til initiativer i relation til køn, etnicitet og seksualitet". Specielt oplevelsen af, om "der er plads til alle", er afgørende for, om man vil anbefale sin klub til andre.
11. at NPS er lavere blandt minoriteterne (Homo- og biseksuelle, kvinder, indvandrere/efterkommere), i aldersgruppen 15-24 år samt på Sjælland og øer.

Datakilder

Kilde	Målgruppe	Fokus	Antal
Kantar Gallup (KG)	Fodbold-Danmark (inkl. alle målgrupper)	Alder, køn, geografi, etnicitet, seksualitet (+15), uddannelseslængde (+18), indkomst (+18), holdninger og oplevelser	8.053
Kantar Gallup (KG)	Politiske udvalg og faggrupper i DBU		52
	Dommere med licens		1.066
	Trænere med licens		494
	Klubformænd		260
	Klubbestyrelse		666*
	Klubmedlemmer		6.538*

*kan også indgå i andre målgrupper

Er der plads til alle i din klub?

91% føler 'i høj grad' eller 'i meget høj grad', at der er plads til alle i deres klub. Der ses kun små forskelle blandt minoritetsgrupper og målgrupper. Dog er det værd at bemærke, at 'klubbestyrelse' er den gruppe, der scorer højest, jf. diagram 53, og 'trænere' er den gruppe, der scorer lavest. Derudover er det værd at bemærke, at aldersgrupperne 10-14 år og 15-18 år scorer lavere end de andre aldersgrupper.

Diagram 52: Svarfordelingen (%) for klubmedlemmer på spørgsmålet:

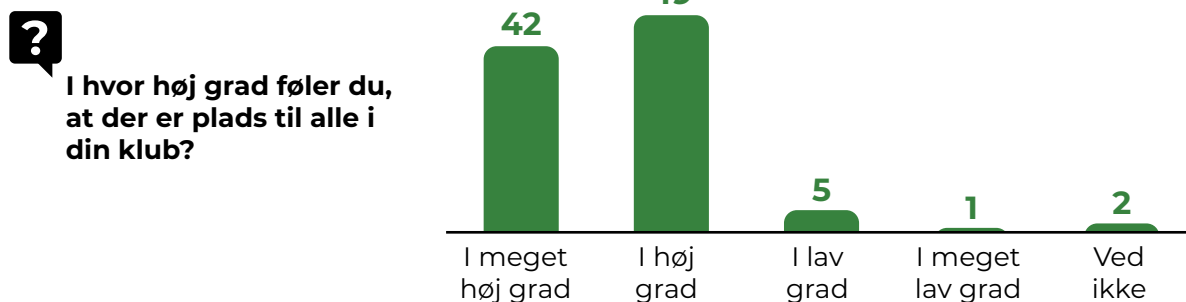


Diagram 53: I hvor høj grad føler du, at der er plads til alle i din klub?

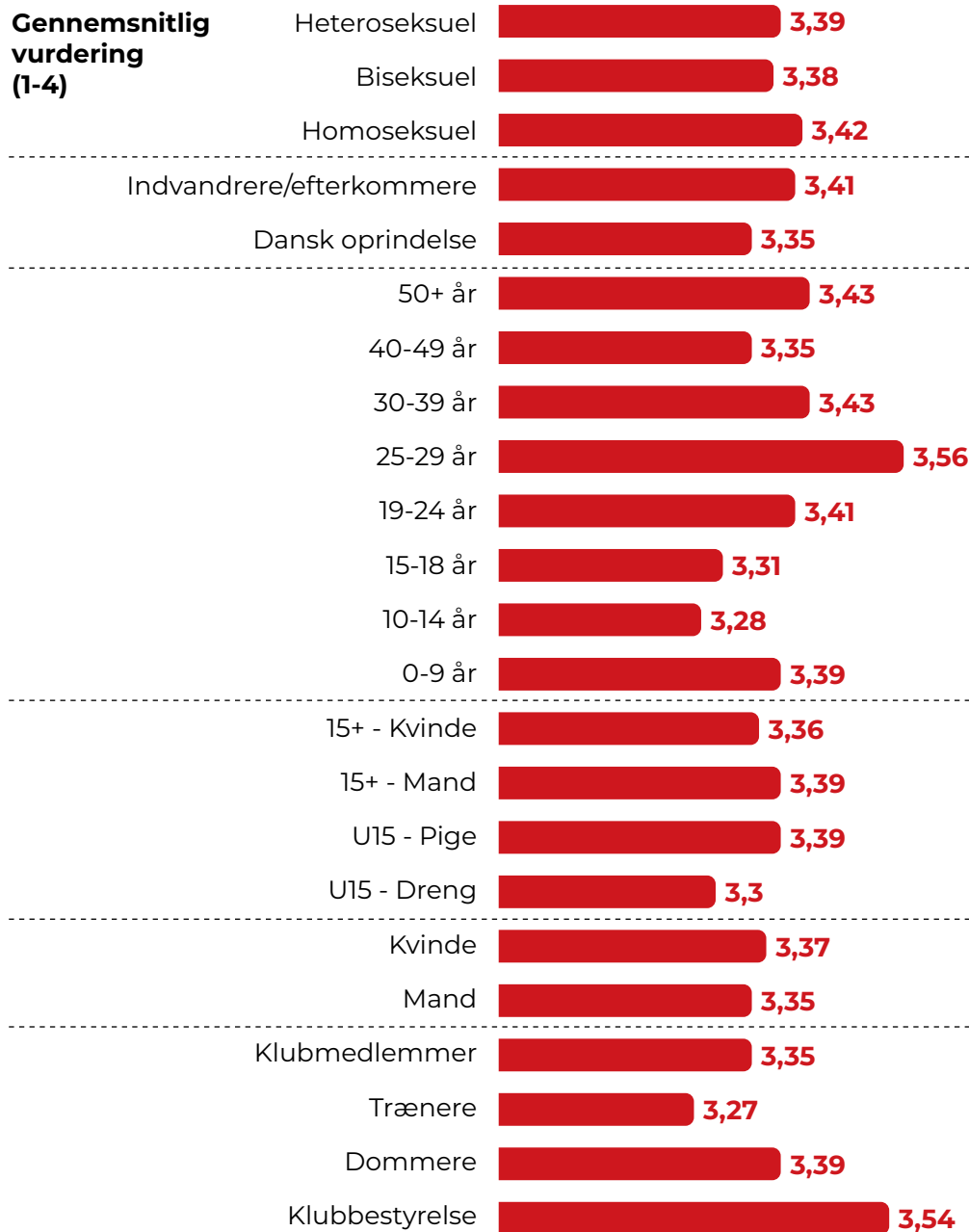
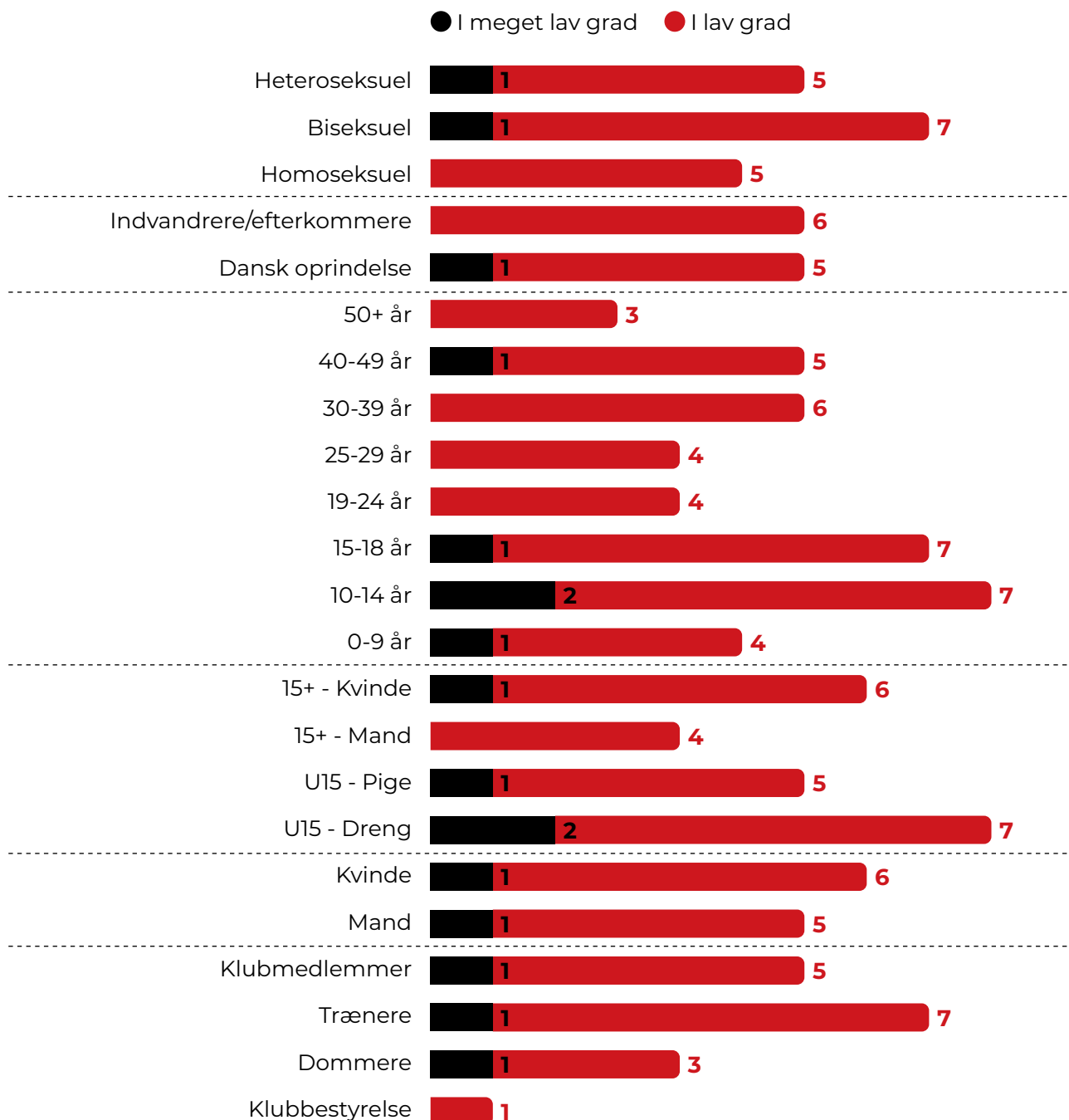


Diagram 54: Andelen (%) af respondenter, der svarer 'i lav grad' og 'i meget lav grad' til spørgsmålet: "I hvor høj grad føler du, at der er plads til alle i din klub?" (afrundinger er foretaget)



Hvordan bliver du behandlet i din klub?

93% af alle klubmedlemmer føler sig 'godt' eller 'meget godt' behandlet i deres klub. Der ses kun små forskelle blandt minoritetsgrupper og målgrupper. I dette tilfælde er de alle medlemmer af en klub. Dog er det værd at bemærke, at 'klubbestyrelse' er den gruppe, der scorer højest, jf. diagram 56, og 'trænere' er den gruppe, der scorer lavest. Derudover er det værd at bemærke, at 6% af de homoseksuelle angiver, at de føler sig 'dårligt' behandlet (se diagram 57). Bemærk, at dette ikke bevirker, at de som samlet gruppe føler sig dårligere behandlet end andre grupper, jf. diagram 56.

Diagram 55: Svarfordelingen (%) for klubmedlemmer på spørgsmålet:

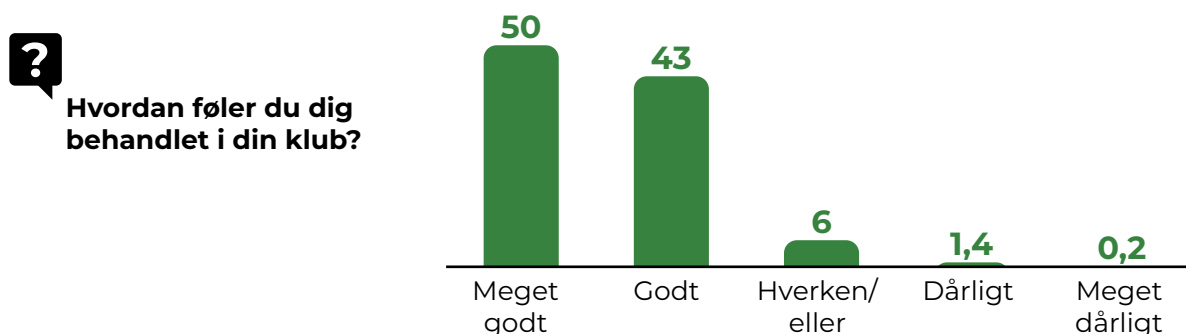


Diagram 56: Hvordan føler du dig behandlet i din klub?

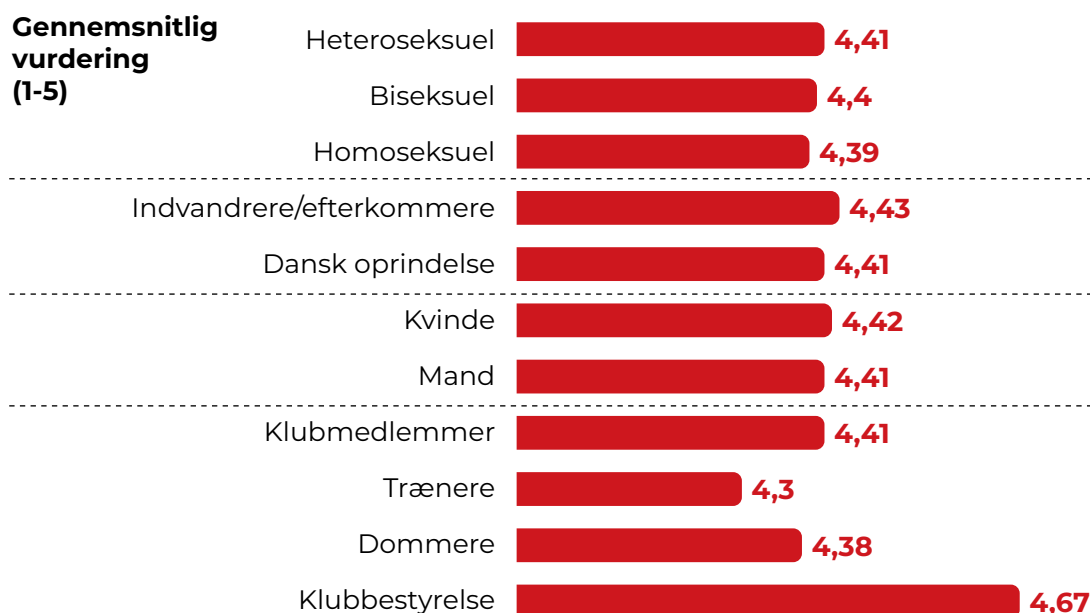
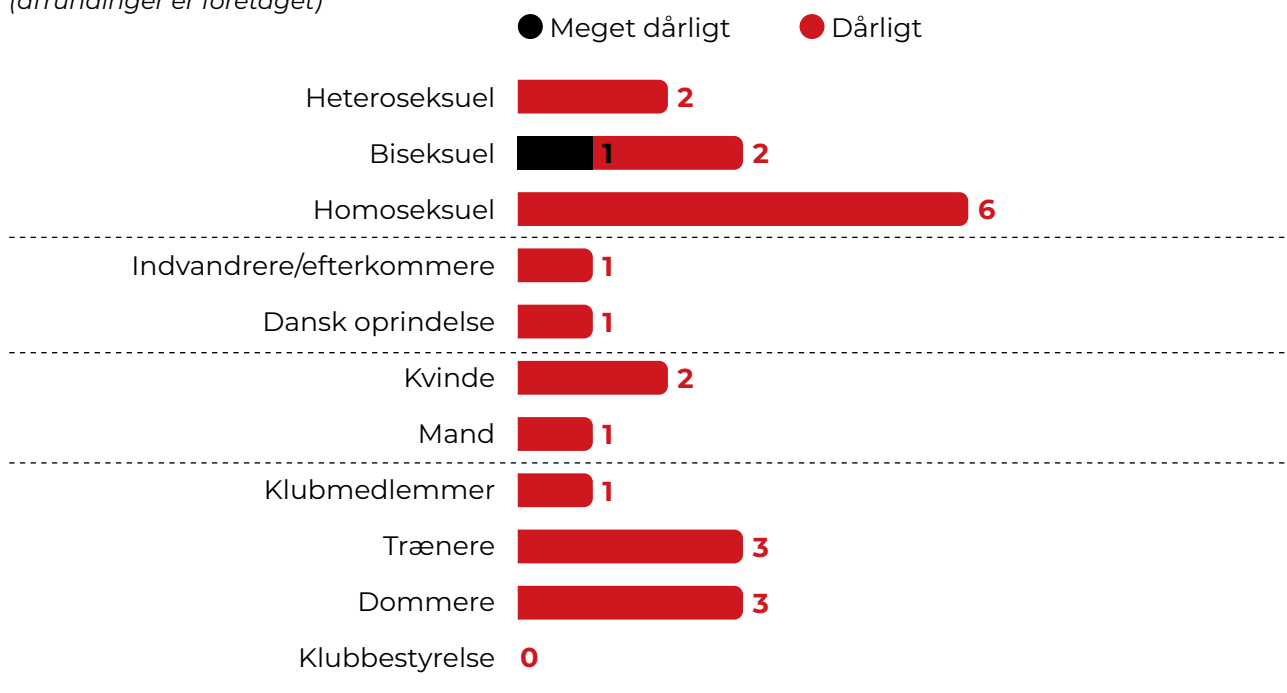
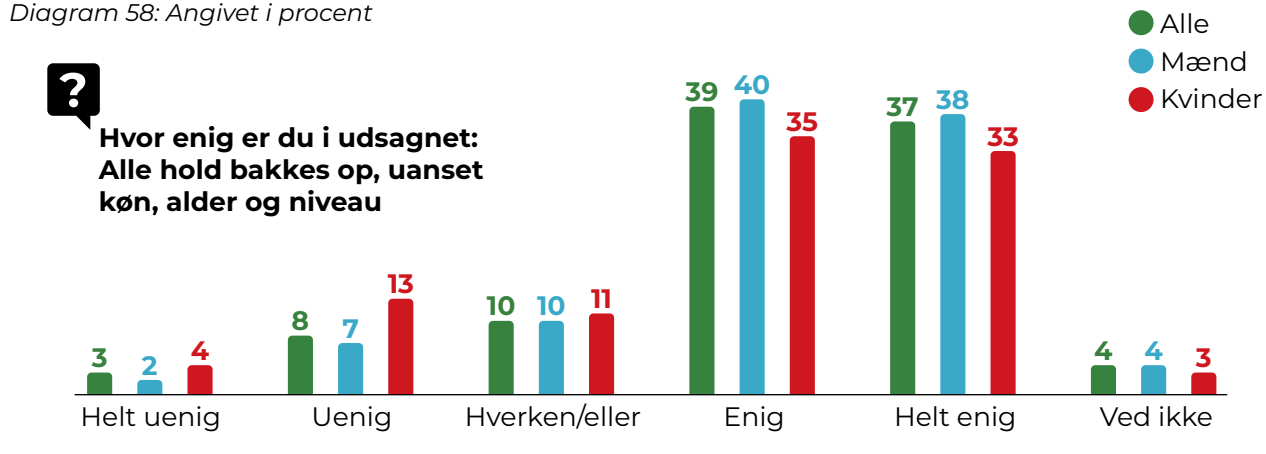


Diagram 57: Andelen (%) af negative svar til spørgsmålet: Hvordan føler du dig behandlet i din klub? (afrundinger er foretaget)



Bakkes alle hold op, uanset køn, alder og niveau?

Diagram 58: Angivet i procent



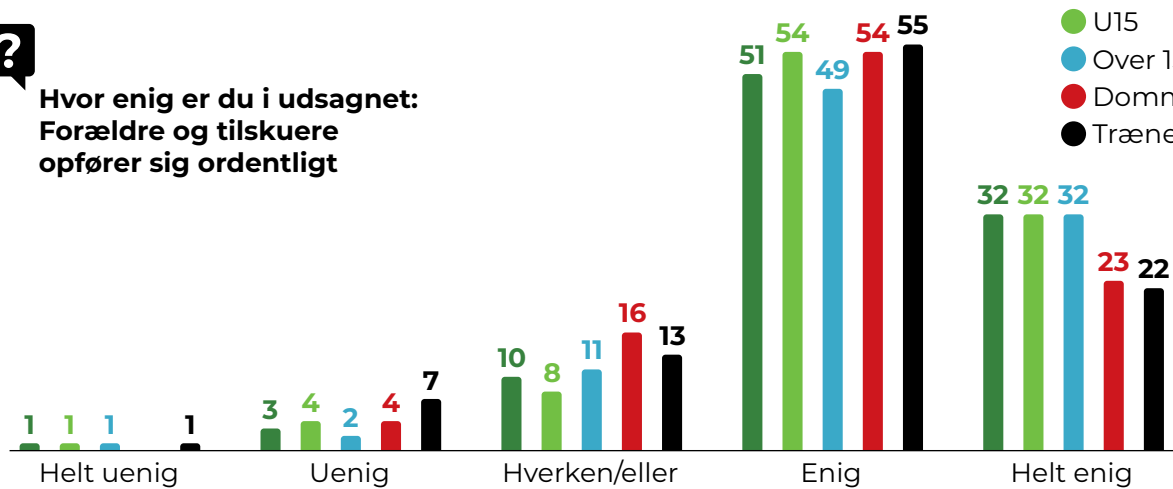
Opfører forældre og tilskuere sig ordentligt?

Diagram 59: Angivet i procent



Hvor enig er du i udsagnet:
Forældre og tilskuere
opfører sig ordentligt

- Alle
- U15
- Over 15
- Dommere
- Trænere



Gøres der nok for, at alle kan føle sig velkomne?

Nedenstående viser, hvorledes respondenterne svarer på spørgsmålene:

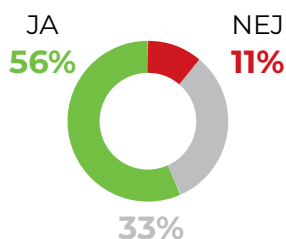
- Oplever du, at DBU gør noget for, at alle (piger/kvinder, etniciteter/seksualiteter) kan føle sig velkomne i dansk fodbold?
- Kender du til initiativer i din klub, der gør, at alle (piger/kvinder, etniciteter/seksualiteter) kan føle sig velkomne i din klub?

Til spørgsmålet om man vil anbefale sin klub til andre, bliver det tydeligt, at netop kendskabet til eller oplevelsen heraf er afgørende for, hvor sandsynligt det er, at man vil anbefale sin klub.

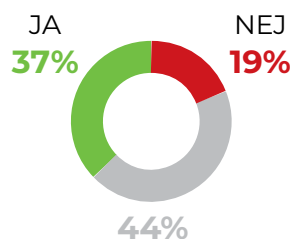
Diagram 60: Svarfordeling på spørgsmålene om man oplever, at DBU eller klub gør noget for de enkelte minoriteter²¹

? Oplever du at DBU gør noget for,

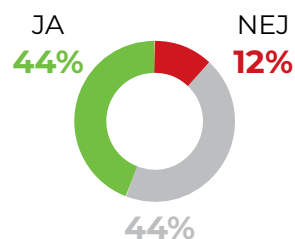
...at piger og kvinder kan føle sig velkomne i dansk fodbold?



...at alle seksualiteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?

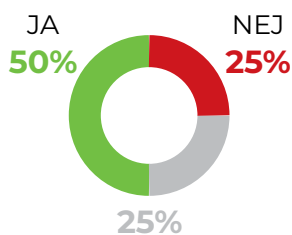


...at alle etniciteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?

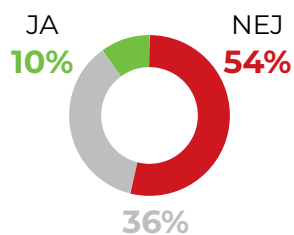


? Kender du initiativer i din klub, der gør,

...at piger og kvinder kan føle sig velkomne i din klub?



...at alle seksualiteter kan føle sig velkomne i din klub?



²¹ Som følge af en fejl findes svar på spørgsmålet: "Kender du til initiativer i din klub, der gør, at indvandrere og efterkommere kan føle sig velkomne i din klub?" ikke.

Skal DBU gøre mere for, at alle kan føle sig velkomne?

Nedenstående er opdelt på hhv. køn, etnicitet og seksualitet. Overordnet mener 'minoritetsgruppen' i højere grad end 'majoritetsgruppen' og 'fodbold-Danmark' generelt, at DBU skal gøre mere for, at minoritetsgruppen kan føle sig velkommen.

Diagram 61: (15+) Andelen (%) af respondenter, der svarer (JA) til spørgsmålet: "Synes du, at DBU skal gøre mere for, at alle seksualiteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"



Diagram 62: Andelen (%) af respondenter, der svarer (JA) til spørgsmålet: "Synes du, at DBU skal gøre mere for, at alle etniciteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"



Diagram 63: Andelen (%) af respondenter, der svarer (JA) til spørgsmålet: "Synes du, at DBU skal gøre mere for, at piger og kvinder kan føle sig velkomne i dansk fodbold?"



Hvordan er det at være minoritet i dansk fodbold?

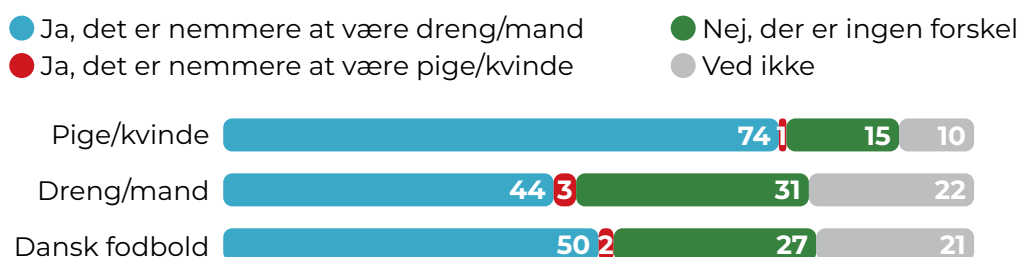
I spørgeskemaet er respondenterne blevet spurgt, om de mener, at der er forskel på at være en minoritet og en majoritet i dansk fodbold. Overordnet set mener mange, at det er sværere at være minoriteten end majoriteten. Bemærk samtidig den store andel, der svarer "ved ikke". Det gælder særligt spørgsmål omhandlende seksualitet og etnicitet.

Køn

I relation til køn mener 50% af fodbold-Danmark, at det er nemmere at være dreng/mand i dansk fodbold. Der er ikke nævneværdig forskel på, hvordan forskellige målgrupper svarer. Dog mener 74% af piger/kvinder, at det er nemmere at være mand end kvinde i dansk fodbold, hvilket illustreres i diagram 64.



Diagram 64: Mener du, at der er forskel på, hvor nemt eller svært det er at være pige/kvinde eller dreng/mand i dansk fodbold?

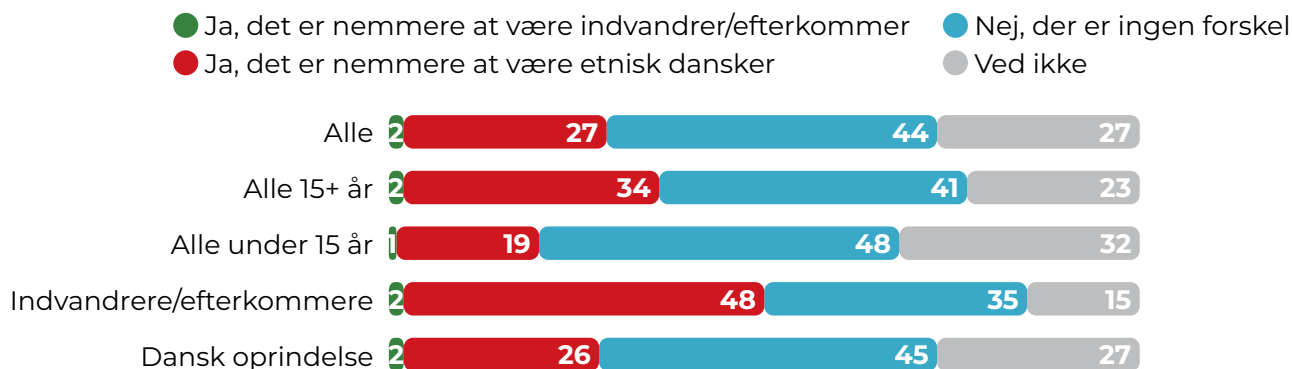


Etnicitet

I relation til etnicitet mener 27% af fodbold-Danmark, at det er nemmere at være etnisk dansker end indvandrer/efterkommer i dansk fodbold. Der er ikke nævneværdig forskel på, hvordan forskellige målgrupper svarer. Dog mener indvandrere/efterkommere (48%) i højere grad end danskere (26%), at det er nemmere at være etnisk dansker. På samme måde findes der forskelle i relation til alder, hvor unge under 15 år (19%) og 15+ (34%) mener, at det er nemmere at være etnisk dansker. Bemærk den relativt store andel af unge under 15 år (48%), der ikke mener, at der er en forskel.



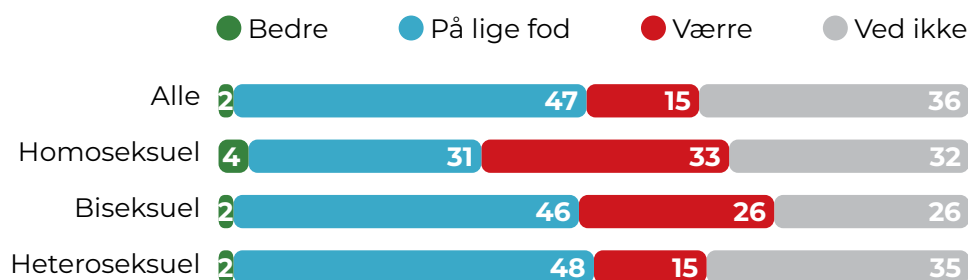
Diagram 65: Mener du, at der er forskel på, hvor nemt eller svært det er at være indvandrer/efterkommer af indvandrere eller etnisk dansker i dansk fodbold?



Seksualitet

I relation til seksualitet mener 15% af fodbold-Danmark, at ikke-heteroseksuelle bliver behandlet værre end heteroseksuelle, og 47% mener, at de bliver behandlet på lige fod. Hvis man tager udgangspunkt i de forskellige seksuelle identiteter, ændrer tallene sig. Her angiver 33% af de homoseksuelle og 26 % af de biseksuelle, at ikke-heteroseksuelle bliver behandlet værre end heteroseksuelle.

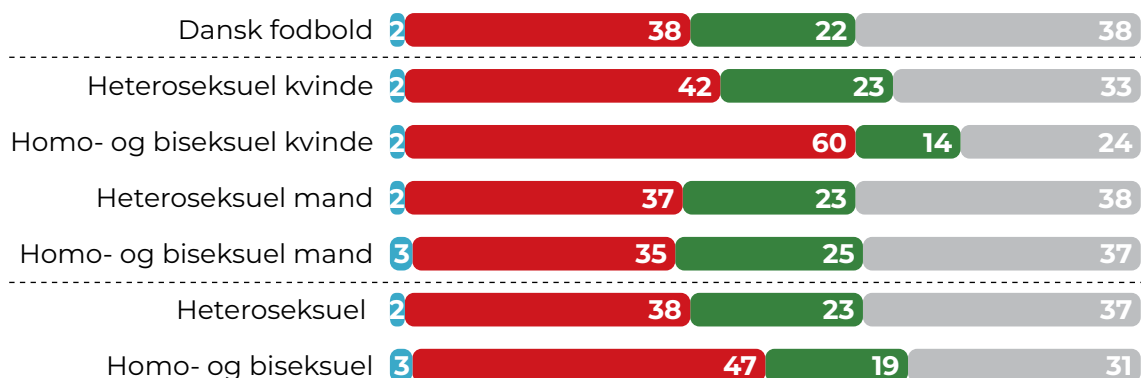
? Diagram 66: (+15) Synes du, at ikke-heteroseksuelle bliver behandlet bedre, værre eller på lige fod med heteroseksuelle i dansk fodbold?



38% af fodbold-Danmark mener, at det er nemmere at være ikke-heteroseksuel kvinde end ikke-heteroseksuel mand, hvor blot 2% mener, at det er nemmere at være ikke-heteroseksuel mand. 22% mener, at der ikke er nogen forskel. Disse tal forandrer sig bemærkelsesværdigt, hvis man tager udgangspunkt i køn, hvor både de heteroseksuelle (42%) og de ikke-heteroseksuelle kvinder (60%) i højere grad mener, at det er nemmere at være ikke-heteroseksuel kvinde end ikke-heteroseksuel mand.

? Diagram 67: (+15) Mener du, at der er forskel på, hvor nemt eller svært det er at være ikke-heteroseksuel mand eller ikke-heteroseksuel kvinde i dansk fodbold?

● Ja, det er nemmere at være ikke-heteroseksuel mand ● Nej, der er ingen forskel
● Ja, det er nemmere at være ikke-heteroseksuel kvinde ● Ved ikke



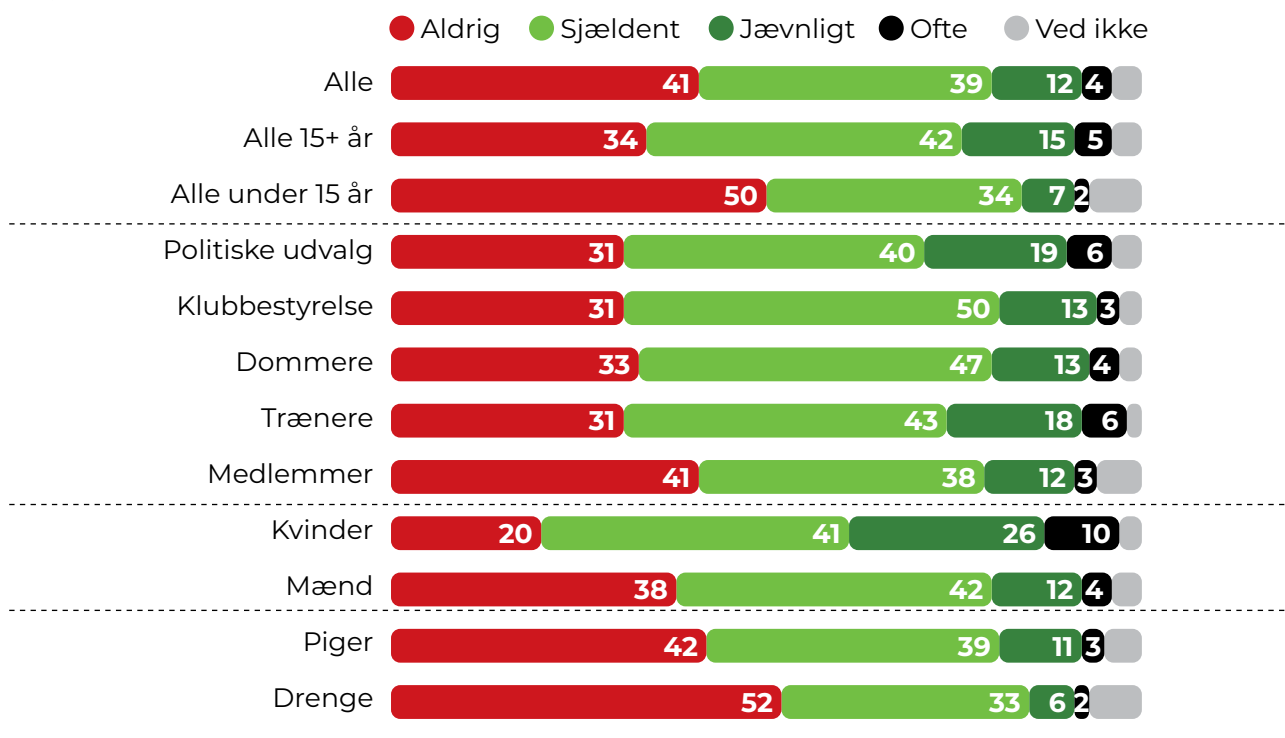
Diskriminerende sprogbrug

I spørgeskemaet indgår spørgsmål om, hvor ofte respondenter hører diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til køn, etnicitet og seksualitet. Resultaterne herfra afrapporteres i diagram 68-73.

Køn

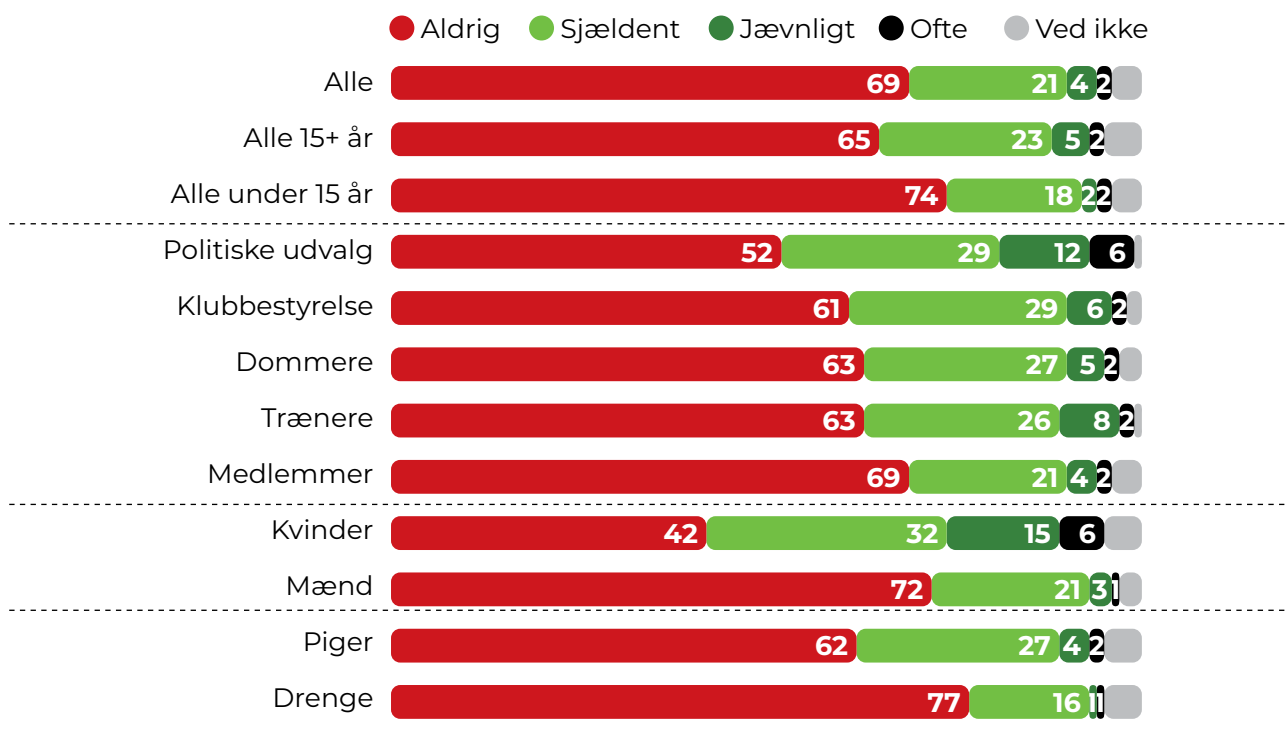
I relation til køn (se diagram 68) hører 16% af fodbold-Danmark jævnligt eller ofte diskriminerende sprog. Dette er mindre udpræget i aldersgruppen under 15 år. Samtidigt er det i højere grad 'trænere' (24%) og medlemmer i 'DBU's politiske udvalg' (25%) end andre målgrupper, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i relation til køn. Det er også værd at bemærke, at 41% af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig oplever det. Derudover ses der forskelle i relation til køn, hvor kvinder (15+) oftere hører diskriminerende sprog (36%).

? Diagram 68: Hvor ofte hører du diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til køn?



I relation til køn (se diagram 69) føler 6% af fodbold-Danmark sig jævnligt eller ofte krænket af diskriminerende sprog. Dette er et mindre problem blandt unge under 15 år (3%). Derimod føler kvinder 15+ sig oftere krænket (21%). I relation til målgrupper er det i højere grad 'medlemmer i DBU's politiske udvalg' (18%) og 'trænere' (10%) end andre målgrupper, der jævnligt eller ofte føler sig krænket af diskriminerende sprog i relation til køn. Det er også værd at bemærke, at 69% af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig føler sig krænket.

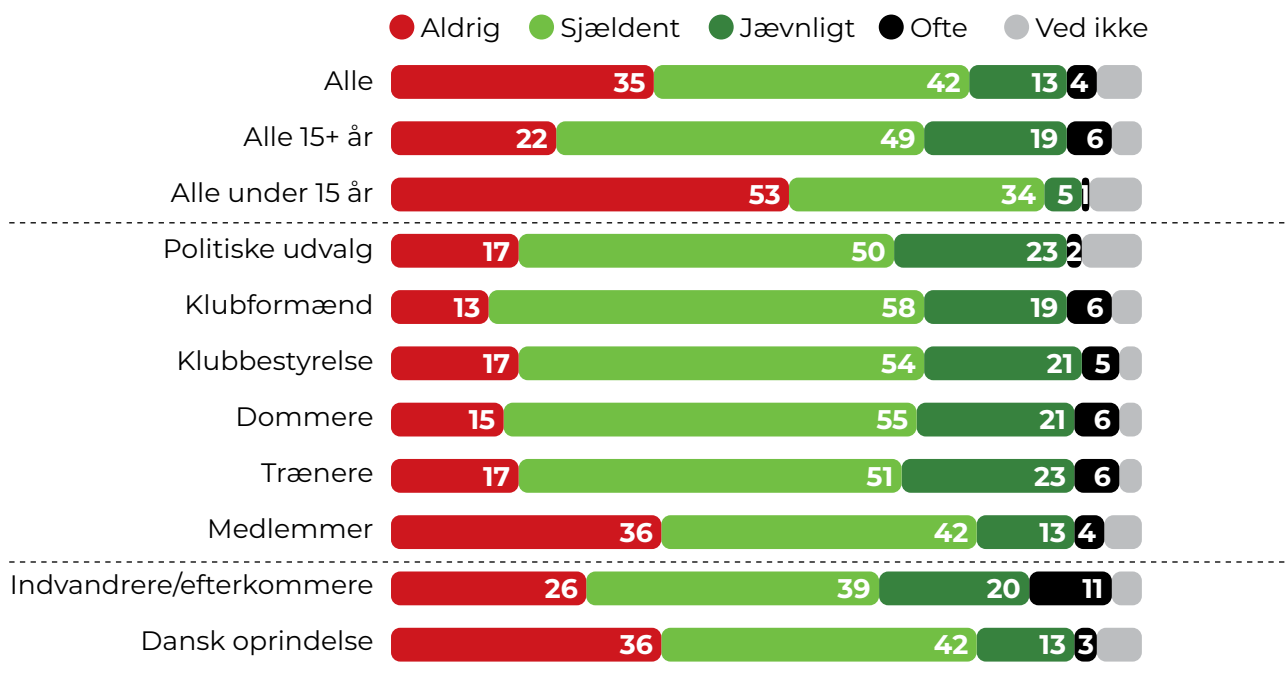
? Diagram 69: Hvor ofte føler du dig krænket af diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til køn?



Etnicitet

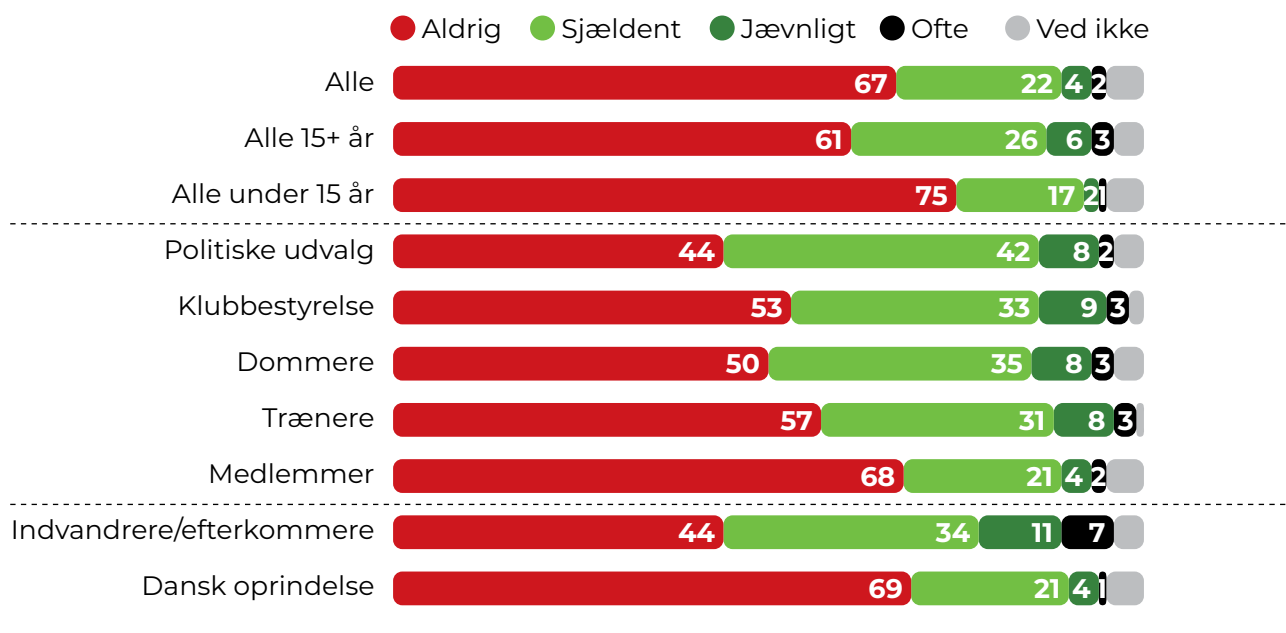
I relation til etnicitet (se diagram 70) hører 17% af fodbold-Danmark jævnligt eller ofte diskriminerende sprog. Dette er mindre udpræget i aldersgruppen under 15 år (6%). Samtidig er det i højere grad 'trænere' (29%) og 'dommere' (27%) end andre målgrupper, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i relation til etnicitet. Det er også værd at bemærke, at 36% af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig oplever det. Derudover ses der forskelle i relation til etnicitet, hvor indvandrere/efterkommere (31%) oftere hører diskriminerende sprog i relation til etnicitet end personer med dansk oprindelse (16%).

? Diagram 70: Hvor ofte hører du diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til etnicitet?



I relation til etnicitet (se diagram 71) føler 6% af fodbold-Danmark sig jævnligt eller ofte krænket af diskriminerende sprog. Dette er et mindre problem blandt unge under 15 år (3%). Derimod føler indvandrere/efterkommere sig oftere krænket (18%). I relation til målgrupper er det i højere grad 'klubbestyrelser' (12%) og 'trænere' (11%) og 'dommere' (11%) end andre målgrupper, der jævnligt eller ofte føler sig krænket af diskriminerende sprog i relation til etnicitet. Det er også værd at bemærke, at 68% af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig føler sig krænket.

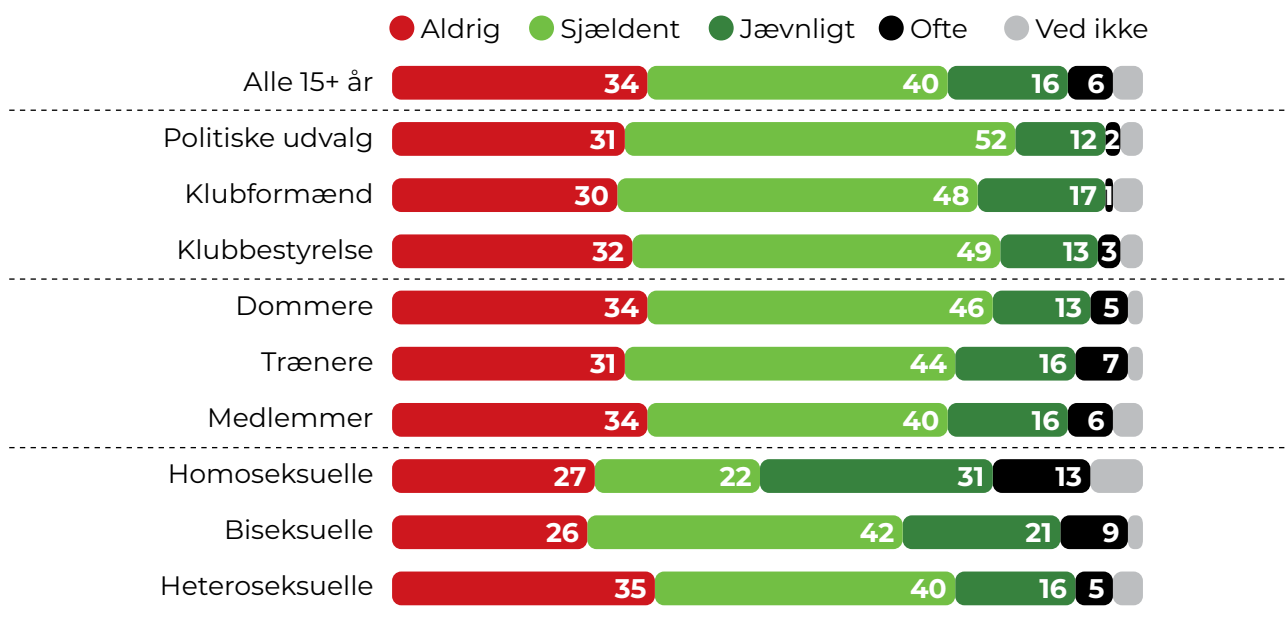
? Diagram 71: Hvor ofte føler du dig krænket af diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til etnicitet?



Seksualitet

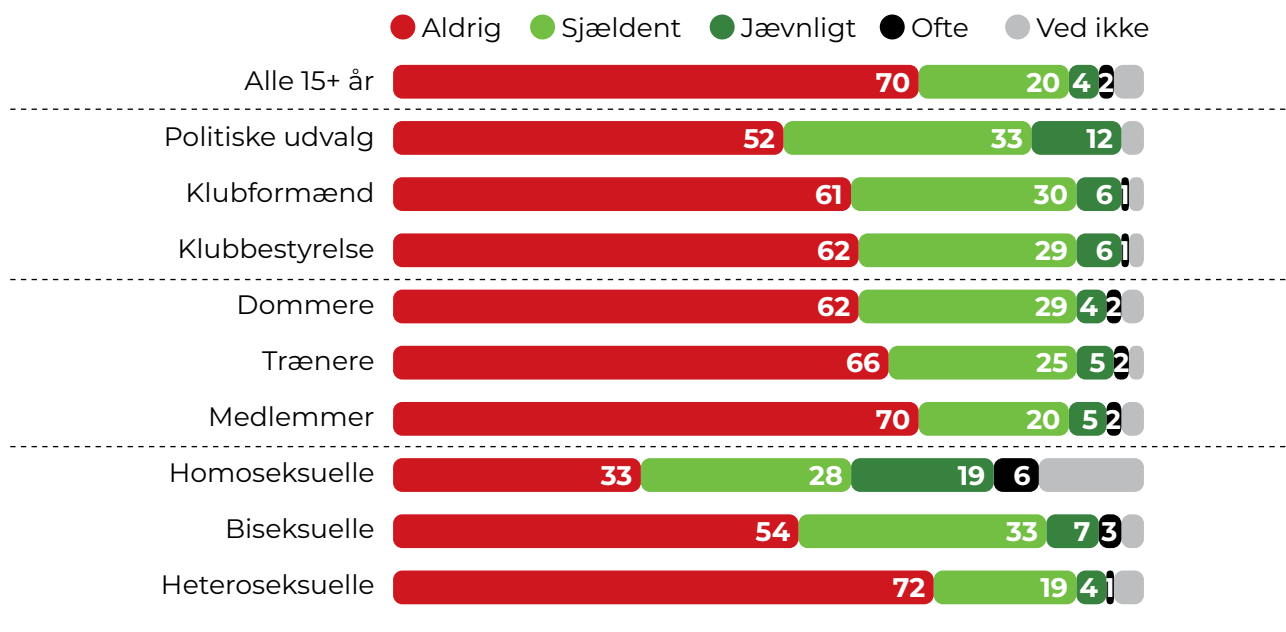
I relation til seksualitet hører 22% af fodbold-Danmark jævnligt eller ofte diskriminerende sprog. Det er i højere grad 'trænere' (23%) og 'klubmedlemmer' (22%) end andre målgrupper, der jævnligt eller ofte hører diskriminerende sprog i relation til seksualitet. Derudover ses der forskelle i relation til seksualitet, hvor homoseksuelle (44%) og biseksuelle (30%) oftere hører diskriminerende sprog i relation til seksualitet end 'heteroseksuelle' (21%).

? Diagram 72: Hvor ofte hører du diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til seksualitet?



I relation til seksualitet føler 6% af fodbold-Danmark sig jævnligt eller ofte krænket af diskriminerende sprog. I relation til målgrupper er det i højere grad tilfældet for 'klubbestyrelse' (12%). Det er også værd at bemærke, at 70% af 'klubmedlemmer' angiver, at de aldrig føler sig krænket. Derimod føler homoseksuelle (25%) og biseksuelle (10%) sig oftere krænket end heteroseksuelle (5%).

? Diagram 73: Hvor ofte føler du dig krænket af diskriminerende sprog i fodboldsammenhænge i relation til seksualitet?



Vil du anbefale din klub til andre?

DBU bruger i mange henseender en målemetode, der betegnes NPS²² (Net Promotor Score), hvilket er et mål for loyalitet. NPS udregnes på baggrund af et spørgsmål om, hvor sandsynligt det er, at respondenterne vil anbefale et specifikt firma eller produkt til andre. I dette tilfælde respondenterens egen klub. Spørgsmålet er:

"Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale venner, familie eller kolleger at blive en del af din klub?"

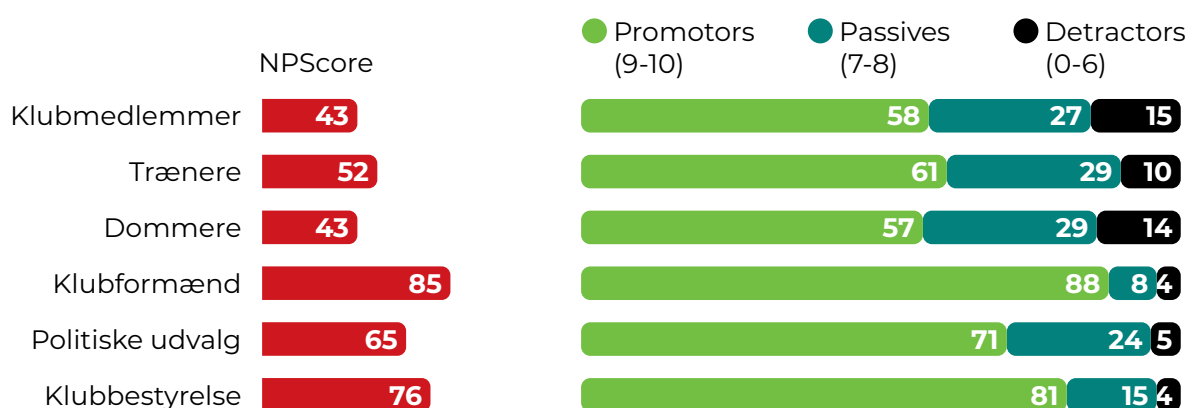
Spørgsmålet kræver, at respondenterne overvejer, hvorvidt han/hun vil sætte sit eget rygte på spil, da han/hun risikerer, at andre får en dårlig oplevelse med noget, han/hun har anbefalet. For at udregne den specifikke NPS-score spørges der på en skala fra 0-10, hvor 0 er 'overhovedet ikke sandsynligt' og 10 er 'meget sandsynligt'. Svarene deles derefter op i tre grupper:

- Detractors (svar 0-6)
- Passives (svar 7-8)
- Promoters (svar 9-10)

NPS-scoren regnes ved at trække antallet af 'detractors' i procent fra antallet af 'promoters' i procent. Det er vigtigt at bemærke, at NPS kun er et tal, hvorfor det er vigtigt at kigge efter potentielle årsagssammenhænge.

Det er påvist, at NPS-metodikken har en stærk evne til at forudsige loyalitet – altså hvorvidt personer med tilknytning, i dette tilfælde til en fodboldklub, er tilfredse med produktet. I NPS-metodikken antages det, at 'detractors' er på vej væk fra produktet – altså klubben. Det vil sige, at 'detractors' har en langt større sandsynlighed for at melde sig ud af klubben end de to andre grupper. Derimod beskrives 'promoters' som loyale og vil dermed fortsætte i klubben. Nedenfor følger en analyse knyttet hertil.

Diagram 74: NPS for de enkelte målgrupper i dansk fodbold



²² Kilde: Dansk Industri (2016)

Loyaliteten blandt målgrupper

I diagram 74 illustreres NPS for hver enkelt målgruppe. Her ses det, at 15 % af klubmedlemmerne er kategoriseret som 'detractors' og dermed potentielt på vej til at melde sig ud. Det samme gør sig gældende for dommere med licens (14%) og trænere med licens (10%).

Bemærk, at de, der har svaret her, har tilknytning til en klub. De målgrupper, der har færrest 'detractors' og flest 'promoters' og dermed den stærkeste loyalitet overfor sin klub, er hhv. 'klubbestyrelse' og DBU's 'politiske udvalg'. Spørgsmålet, der trænger sig på, er, om de, der kategoriseres som 'detractors', kan anses som værende en del af en naturlige cyklus, hvor personer melder sig ud, og nye kommer til.

Diagram 75: Loyalitet fordelt på køn

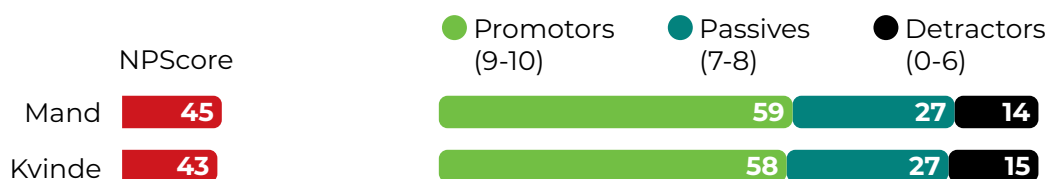


Diagram 76: Loyalitet fordelt på alder



Diagram 77: Loyalitet fordelt på geografi



Der er en lille forskel i loyaliteten blandt medlemmer i relation til etnicitet, hvor indvandrere/efterkommere opnår en NPS på 39 mod en NPS på 44 hos medlemmer med dansk oprindelse. Samtidig er det bemærkelsesværdigt, at det i relation til seksuel identitet forholder sig sådan, at homoseksuelle (NPS: 51), i højere grad vil anbefale deres klub end heteroseksuelle (NPS: 43) og biseksuelle (NPS: 38).

Diagram 78: Loyaliteten i forhold til etnicitet

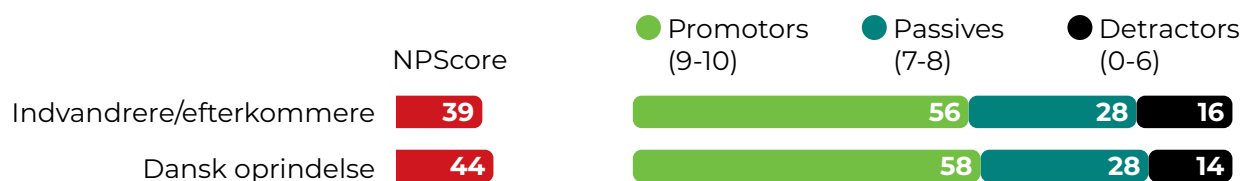


Diagram 79: Loyaliteten i forhold til seksualitet



Loyaliteten som følge af andre forhold

Når der ses udover de målgrupper og minoriteter, der har været gennemgående i rapporten, ses en væsentligt lavere NPS (loyalitet) for de personer, der jævnligt eller ofte har følt sig krænket. Samtidig ses den største positive sammenhæng mellem, hvorvidt det opleves, at der er plads til alle i "din" klub og NPS.

Med udgangspunkt i det forhold at 'detractors' ikke vil fortsætte, vil mellem 51%-80% af dem, der svarer, at der i "lav" eller "meget lav" grad 'er plads alle' (se diagram 81) melde sig ud. Kan klubben modsat skabe forhold, hvor medlemmerne oplever, at der er plads til alle, vil medlemmerne med meget stor sandsynlighed anbefale andre at blive en del af klubben, og dermed findes der et potentiale for medlemsudvikling.

Diagram 80: Sammenhæng mellem NPS og om man jævnligt/ofte føler sig krænket.

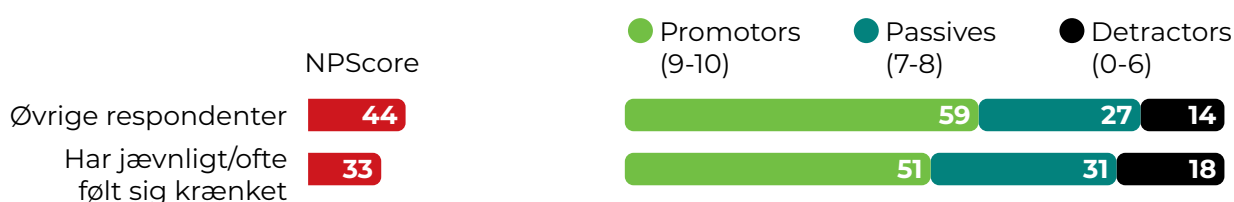
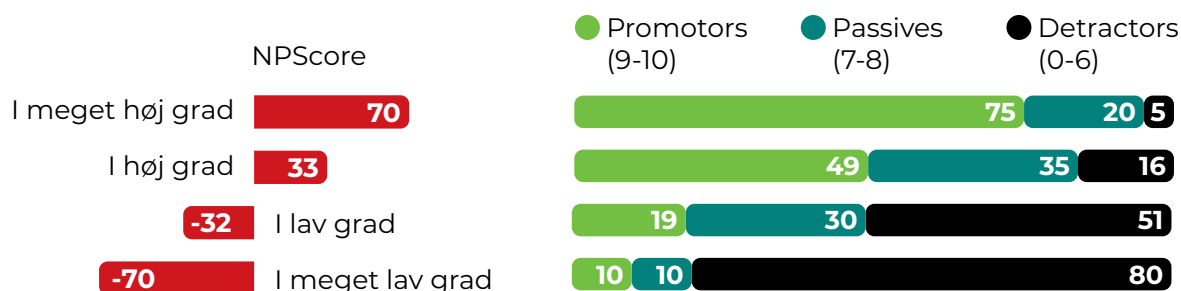


Diagram 81: Sammenhængen mellem NPS og i hvor høj grad respondent føler, at der er plads til alle i hans/hendes klub.

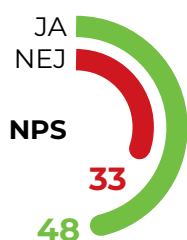


Til spørgsmålene, om hvorvidt man kender til initiativer fra klubben eller oplever, at DBU gør noget for de enkelte minoritetsgrupper, findes en tydelig tendens til, at kendskab til indsatser kan drive loyalitet.

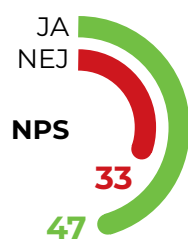
Diagram 82: Sammenhængen mellem NPS og om respondenter oplever, at DBU eller klubben gør noget for, at alle (køn, etnicitet, seksualitet) kan føle sig velkomne²².

? Oplever du, at DBU gør noget for,

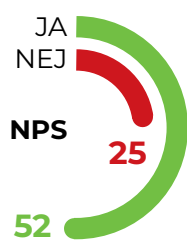
...at piger og kvinder kan føle sig velkomne i dansk fodbold?



...at alle seksualiteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?

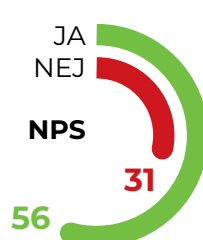


...at alle etniciteter kan føle sig velkomne i dansk fodbold?

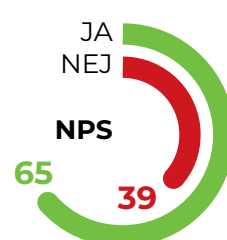


? Kender du initiativer i din klub, der gør,

...at piger og kvinder kan føle sig velkomne i din klub ?



...at alle seksualiteter kan føle sig velkomne i din klub?



²² Som følge af en fejl findes svar på spørgsmålet: "Kender du til initiativer i din klub, der gør, at indvandrere og efterkommere kan føle sig velkomne i din klub?" ikke.

Referencer

Danmarks statistik, Statistikbanken, Befolkning og valg, Tabellen FOLK1A.

<https://www.statistikbanken.dk/FOLK1A>

Dansk Industri (2016), Alle taler om NPS, men hvad er det?

<https://www.danskindustri.dk/brancher/di-handel/nyhedsarkiv/nyheder/alle-taler-om-nps-men-hvad-er-det/>

<https://www.netpromotersystem.com/about/measuring-your-net-promoter-score/>

DK stat (2018), Kvinders andel af bestyrelsesposter står stille.

<https://www.dst.dk/da/Statistik/nyt/NytHtml?cid=31455>

DIF (2019), Medlemstal 2018.

<https://www.dif.dk/da/politik/vi-er/medlemstal>

DIF (2018), Notat – Diversitetsundersøgelsen 2018.

DIF (2014), Mangfoldighed i trænergerningen – En undersøgelse af fire specialforbunds træneruddannelser i et kønsperspektiv. Af: Fester.

Foda (2019), (fortroligt datasæt).

Haaften, Arend, F.V. (2019), Ethnic participation in Dutch amateur football clubs, European Journal for Sport and Society, 16:4, 301-322.

Hedenborg, S. (2018), Kvinnor och män i idrotten. I: *Sport management - Idrottens organisationer i en svensk kontext*. side 70-91. Redigeret af: Åsa Bäckström m.fl. Del 1, 1. udg. SISU Idrottsböcker.

Kantar Gallup (2019), (fortroligt datasæt).

NFF (2016), Mangfold i fotball-Norge.

<https://www.fotball.no/contentassets/53645626a51744ac9bdb402589e67fc0/mangfoldsrapport-fotball-november-2016.pdf>

NFF (2018), Mangfold i fotball-Norge. <https://www.fotball.no/contentassets/e2a04f9213894a-2590c6e6df516074b6/rapport-2018-mangfold-i-fotballen.pdf>

NFF (2019), Autoriserede dommere 2010-2016.

<https://www.fotball.no/globalassets/barn-og-ungdom/statistikk/autoriserte-dommere.pdf>

Norberg (2017), Statens stöd til idrotten: Uppföljning 2017.

<https://centrumforidrottsforskning.se/wp-content/uploads/2018/05/Statens-stod-till-idrotten-uppfoljning-2017.pdf>

RF (2018), Idrottsrörelsen i siffror 2018.

<https://www.rf.se/globalassets/riksidrottsforbundet/nya-dokument/nya-dokumentbanken/idrottsrorelsen-i-siffror/2018-idrotten-i-siffror---rf.pdf?w=900&h=900>

SDU (2017), Foreningsidrætten anno 2015 – status og udviklingstendenser.

[https://www.dif.dk/-/media/difdk/dif19/foreningsidraetten_anno_2015-s-\(1\).pdf?la=da](https://www.dif.dk/-/media/difdk/dif19/foreningsidraetten_anno_2015-s-(1).pdf?la=da)

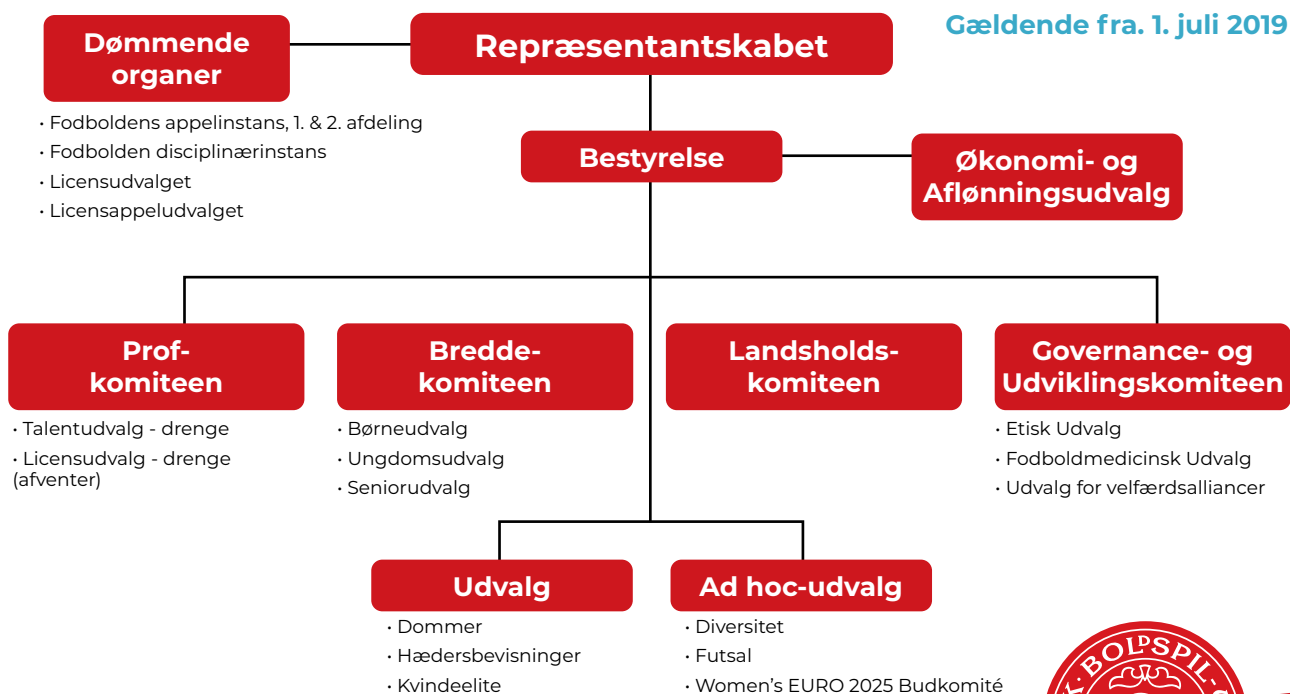
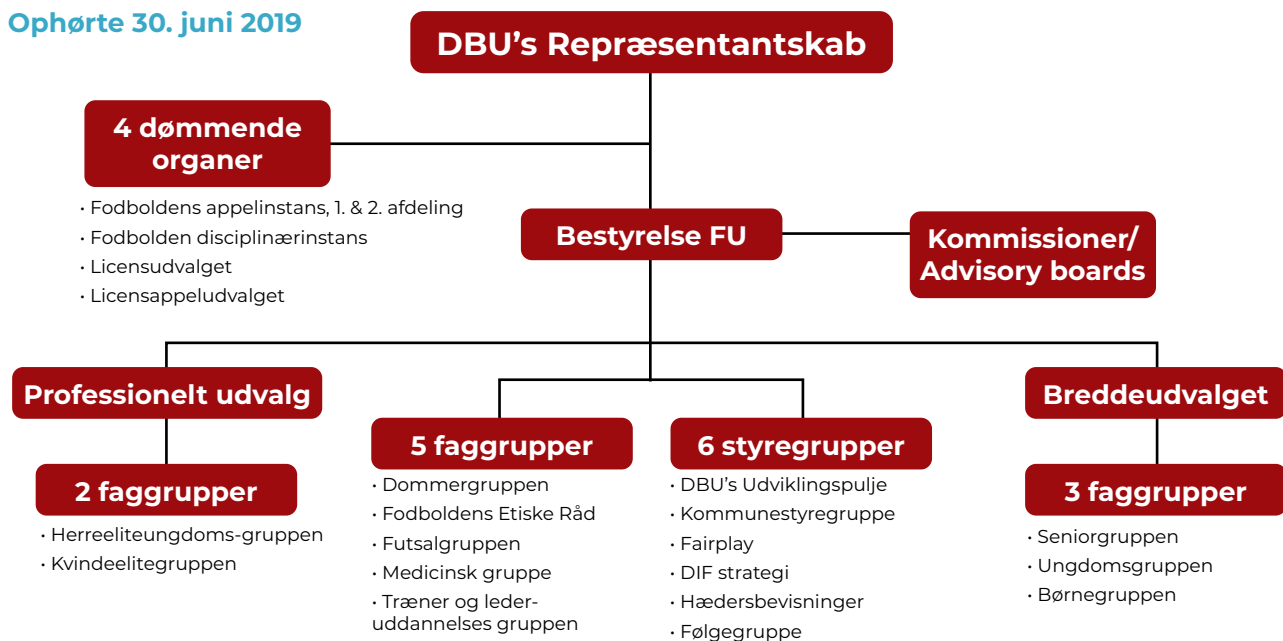
Sexus (2019), Sex I Danmark – Nøgletal fra Projekt Sexus 2017-2018. Af: Frisch, Moseholm, Andersson, Andersen, Graugaard.

<https://www.projektsexus.dk/seneste-nyt/2019/rapporten-sex-i-danmark>

Bilag

Bilag 1: Dansk fodbolds politiske struktur

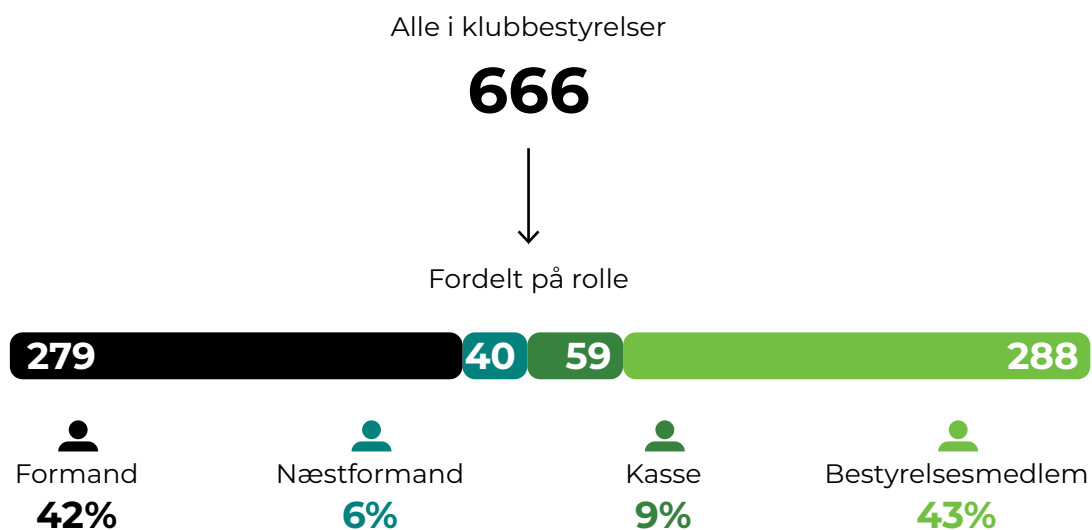
Ophørte 30. juni 2019



EN DEL AF
NOGET STØRRE

Bilag 2: Svar fra klubbbestyrelser

Respondenternes fordeling af bestyrelsesmedlemmer på bestyrelsesrolle (KG)





WWW.DBU.DK



@DBUENDELAFNOGETSTØRRE



@DBUFODBOLD



4326 2222



DBU@DBU.DK



**EN DEL AF
NOGET STØRRE**